

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



QK2133481

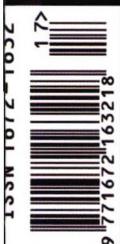
- P20 北京2021年社保基数解读
- P24 价值观失守, 企业还能走多远
- P36 警惕外包用工的十大陷阱
- P88 宁可千年不悟, 不可一日错路

对话金宏洲
**电子合同,
 赋能企业数字化转型**

09

2021年9月上
总第494期

RMB 30.00





总编随笔 / FOREWORD

P01 谁堪潦草 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P20 北京 2021 年社保基数解读 / 余清泉

P24 价值观失守，企业还能走多远 / 彭信之

P28 技工时代，发展技能红利 / 李皓月

金柚网人资研究 / JOWOYO RESEARCH

P32 SaaS 平台，构筑灵活劳动力管理能力

/ 李艳 周天翔

过去数周，南京禄口国际机场引发的这轮疫情已趋于平稳，而最初的确确诊病例却是在机场工作的数名外包保洁人员，那么作为机场的管理单位究竟是如何选任和管理外包的呢？这起事故背后究竟隐藏了哪些外包用工的陷阱？

P36



我们邀请 e 签宝创始人兼 CEO 金宏洲先生，请他为我们讲讲，在数字化转型的路上，电子合同到底扮演着怎样的角色。

对话 / TALK

P14 电子合同，赋能企业数字化转型 / 齐向宇

——对话 e 签宝创始人兼 CEO 金宏洲



新干线 / TOOL

P36 警惕外包用工的十大陷阱 / 洪桂彬

P41 无“改造”不人才 / 贾昌荣

P46 谨防员工手册越界管辖 / 黎俊锋 邹昕

P49 劳动合同与员工手册，应该听谁的 / 谢雨池 杨泳霞

P52 爱上工作：工作重塑的魔力 / 孟亮 陈晓蝶

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P58 员工着装不当，解除须谨慎 / 张倩茹
- P62 劳动争议案评四篇 / 李闯

HR 复盘 / REPLAY

- P66 资源有限，合理配置讲原则 / 何欣
- P71 当 HR 遭遇舆论危机 / 柏奕晗
- P74 春招复盘：从无效简历中学到了什么 / 马海艳
- P76 工作新形势下的付薪艺术 / 爱德华·劳勒

面对不满意的工作，一些人可能会选择寻找新工作，另一些人则可能会出于种种原因，继续从事自己并不满意的工作。不过，他们不再全身心地投入到工作中，而是想方设法地“摸鱼”、消极怠工。 P52



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
- 封底 名创优品
- P06 51 社保
- P31 2021 中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛
- P65 诺姆四达
- P87 科锐达



随着用工模式从固定单一向灵活多样转变，“共享用工”“平台用工”纠纷不断增加，如何准确认定新型用工的劳动关系也成为人民法院审理该类案件的重点和难点。 P62



启智职场 / WISDOM

- P80 重新定义数字化关键绩效指标 / 马同华
- P82 高端人才，用“找”不用“招” / 高亚
- P84 从跨界到无界，人力资源管理的协同共创 / 殷晓莉

国学新知 / SINOLOGY

- P88 宁可千年不悟，不可一日错路 / 王春雷
- P91 水不激不跃，人不激不奋 / 张旭

务实触点 / READ

- P94 通过“思维轴”跨越障碍 / 张彭跃
- P100 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

心理视窗 / MENTAL

- P102 外派女性员工更需走心 / 许纪旋
- P105 用 Kano 模型计算需求优先级 / 包佳佳
- P108 绩效管理，有效沟通 / 蔡飞飞

悦读 / BOOK

- P111 向登山者学习 等

MINISO

大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife

今の生活が好き!だから、名創優品

