HR 人

Human Resources

关注人与组织的协同发展 看法 How to comment 干法 How to do 活法 How to live

ISSN 1672-1632 23>

万方数据

How to comment 看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 多巴胺 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说 · 翻转 · 司事

视界 / VIEW POINT

P22 “经营之道”就是一系列假设 / 彭信之
P27 国企改革，任期制与契约化“两手抓” / 肖作举
P32 智能财务人才，助力企业逆风而上 / 李艳玲 高爽

对劳动者的个人信息保护，在适用时应充分考虑企业合法利益与劳动者个人信息权利之间的冲突和协调，并根据具体场景，对企业信息处理行为是否合法及其边界作出判断。 **P52**

本期对话嘉宾——金柚网 CTO 邬学宁先生，听他解读 HR SaaS 从单一模块走向一体化的全生命周期 SaaS+AI，最终实现以 SaaS 提升人力资源服务效率，以人力资源服务助力 SaaS 业务效果落地，以 SaaS+AI 实现科技以人为本，让人力资源更简单。

对话 / TALK

P14 SaaS+AI，让人力资源更简单 / 齐向宇
——对话金柚网 CTO 邬学宁

How to do 干法

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P34 解读劳动法下的“情势变更” / 历菲
P38 专家坐诊 / 李闯
P40 离岗体检，并不是“非做不可” / 张倩茹
P44 未享受权利要履行义务吗 / 罗彦斌

新干线 / TOOL

P48 **先进“智造”，人才发展展望** / 何嘉伟
P52 **防范个人信息处理风险点** / 钱隆
P55 **梳理敏感个人信息管理要点** / 张鑫鸿
P58 **“六大标准”鉴别高绩效中层** / 贾昌荣

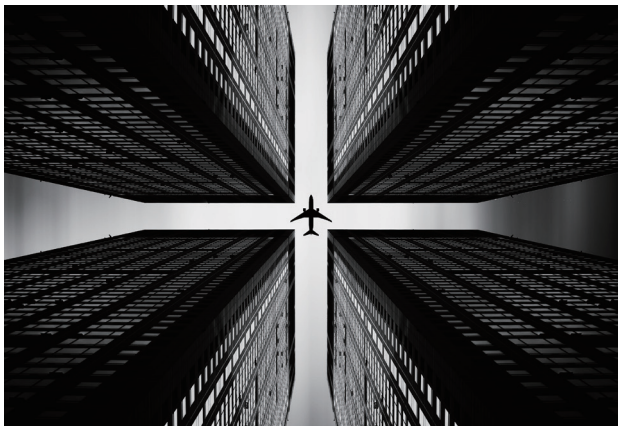
HR 复盘 / REPLAY

P64 **“首席人才官”的战略心法（下）** / 何欣
P70 **人的问题，还是规则的问题** / 张俊
P74 **用二维矩阵破解“多劳多错”难题** / 龚俊峰
P78 **构建胜任力模型的四种方法** / 曾双喜
P80 **爱才，就把待遇落实好** / 唐宗礼

身处市场经济时代，在无数一夜暴富传奇产生的当下，我们该如何在平凡的工作岗位上，坚守内心的一份宁静，来守护我们职业的荣光呢？ P90

广告索引 / AD index

封二 中智外企服务分公司
封底 名创优品
P06 51 社保
P47 诺姆四达
P63 兼职猫
P77 七分网
P83 万古人力
P87 薪企链



如果我们能够理解到这个层次，在沟通中有意识地打造“无错区”，那么彼此之间的沟通就会变得顺畅无阻。 P108

How to live 活法

心理视窗 / MENTAL

P84 **未来有目标，职涯才精彩** / 康在龙
P88 **知识管理，给人才一个最佳位置** / 张珺 白冰

国学新知 / SINOLOGY

P90 **脚下有路，眼中有光** / 牟苗苗
P93 **功高震主，点亮前程** / 王春雷

启智职场 / WISDOM

P96 **场景化培训，更应关注“人”** / 李政
P98 **用数字价值赋能绩效管理** / 马同华
P100 **ERP，重塑企业资源管理** / 邵艳梅

务实触点 / READ

P102 **激发与培养他人，是高潜力者必备技能** / 张晶
P106 **简约之美 · 洞察之眼 · 策之以道 · 说之以理**
P108 **沟通：关注“需要”而非“错误”** / 孟庆娇

悦读 / BOOK

P111 **比快更快** 等

万方数据