

# HR 人力资源

Human Resources  
www.chinahrm.com



## 专题策划 加油, 打工人

P42 人才梯队建设三部曲

P69 灵活用工的“表”与“里”

P79 谨防员工手册内容歧义

P88 君子直道而行

02

2021年2月上  
总第486期

RMB 30.00



How to  
comment  
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 第三空间 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

金柚网人资研究 / JOWOYO RESEARCH

P22 “内循环”利好零售业，“用工难”成行业难题  
/ 徐佳敏

视界 / VIEW POINT

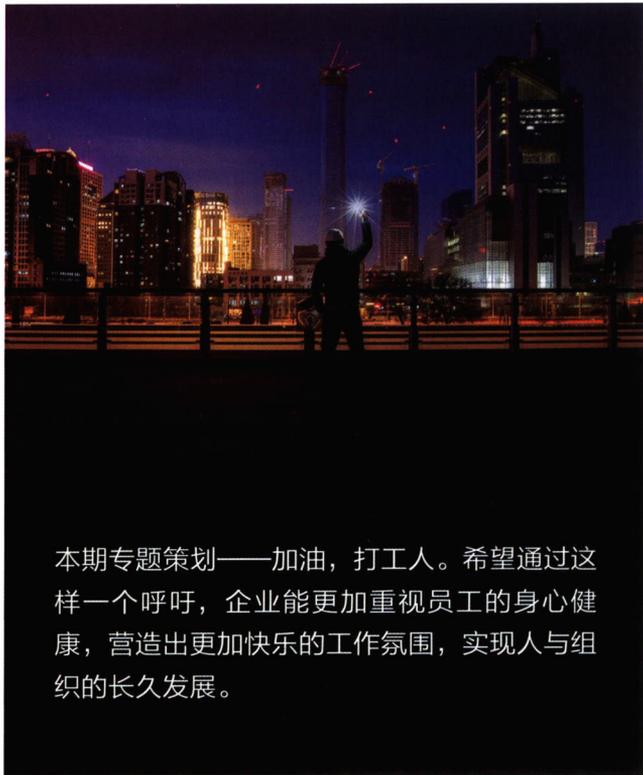
P27 复盘 2020 年：逆势增长需要“新活法” / 魏浩征

P34 抵御“成功之毒” / 李思拓

P38 虚拟现实，让培训身临其境 / Margery Weinstein

国企混改的过程中需要慎重考虑的一个重要的因素就是员工劳动关系如何处理的问题。如果员工安置处理不当，则可能引发群体性事件，甚至影响混改的进程和交易的结果，也会波及企业的发展和社会的稳定。

P62



本期专题策划——加油，打工人。希望通过这样一个呼吁，企业能更加重视员工的身心健康，营造出更加快乐的工作氛围，实现人与组织的长久发展。

专题策划 / FEATURE

P15 加油，打工人 / 周琪

P16 互联网打工人的职业之重 / 周琪

P19 拒绝倦怠，猎寻快乐 / 张旭

How to  
do  
干法

HR 复盘 / REPLAY

P42 人才梯队建设三部曲（上） / 何欣

P46 制度设计，勿失正确导向 / 朱俊峰

P50 解码企业战略转型的方向与模式 / 曾双喜

P54 人才“三量”预算管理 / 马同华

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P58 《民法典》落地，病假管理须跟进 / 李伟

P62 国企混改，稳健推进劳动关系调整 / 王娟

P66 竞业限制协议无效为哪般 / 罗彦斌

P69 灵活用工的“表”与“里” / 张陇

新干线 / TOOL

P72 避开误区，合法制定员工手册 / 洪桂彬

P76 员工手册与单行制度，谁予优先 / 徐行 杨喆

P79 谨防员工手册内容歧义 / 江涵

P82 是假外包，还是真派遣 / 白塑璞

事业是人才和东北的“硬连接”，只有让年轻人发现有拼搏机会，能够成就事业，得以实现价值，东北才能振兴。东北人讲落叶归根，在关注事业留人的同时，也要关注人才的“家乡情结”，以情引才，用心行动，这样才能有越来越多的人才安心留在东北。

P92



广告索引 / AD index

封二 中智外企服务分公司

封底 名创优品

P06 BOSS 直聘

P14 万古人力资源

P21 51 社保

P41 金柚网

P49 华夏基石

P57 科锐达

P85 诺姆四达

P91 杂志之家

P105 七分网



在大学扩招后，尤其是高职院校扩招后，高校毕业生不再属于劳动市场上的稀缺资源，大学生的就业形势越发不容乐观。

P94



国学新知 / SINOLOGY

P86 和光同尘，与时舒卷 / 尚春萍

P88 君子直道而行 / 王春雷

心理视窗 / MENTAL

P92 吸引人才“心”行动 / 满雪 路清琳

P94 指导到位，就业不难 / 刘雯 王琳

务实触点 / READ

P96 交互学习模式，打造超强战队 / 程晓莉

P100 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

启智职场 / WISDOM

P102 绩效管理，利出一孔 / 罗海峰

P106 搭建在线学习体系四步走 / 李丹 孙徐静

P108 设计培训工作评估体系 / 姜磊

悦读 / BOOK

P111 学文科，对管理者有多重要 等

MINISO

# 大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife  
今の生活が好き!だから、名創優品

MINI SOU  
メイソウ