

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



QK2104886

专题策划 突破边界，拥抱变形和弹性

P40 吊庄办主任需要哪些胜任力

P98 跨过“怀才不遇”这道坎

P76 疫情影响下，年终奖缩水了吗

P108 “糊弄学”不糊弄



03

2021年3月上
总第482期

RMB 30.00



ISSN 1672-1632

How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 自主公益 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

金柚网人资研究 / JOWOYO RESEARCH

P24 未来已来，人才发展何去何从 / 周天翔

视界 / VIEW POINT

P28 规章制度，弃繁为简正当时 / 魏浩征

P32 从失败的培训中学会四件事 / 本杰明·加纳

实践中，部分用人单位依法为劳动者缴纳工伤保险，在劳动者发生工伤后，为了节约成本和避免漫长的诉讼过程，往往通过签订“私了协议”的方式处理。同时，部分劳动者由于希望尽快拿到赔偿，自愿选择“私了协议”的方式解决。这种“私了协议”的法律效力到底应该如何确认？

P68



本期专题策划，突破边界，拥抱变形和弹性。从远程办公、管理员工能量和打造无边界组织三个方面来探讨，HR 应如何应对未来的组织管理模式。

专题策划 / FEATURE

P15 突破边界，拥抱变形和弹性 / 黄珊

P16 远程办公还有多远 / 黄珊

P19 你的能量超乎想象 / 张旭

P21 打造无边界组织 / 周琪

How to
do
干法

HR 复盘 / REPLAY

P36 人才梯队建设三部曲（下） / 何欣

P40 吊庄办主任需要哪些胜任力 / 柏奕晗

P43 后疫情时代的留人之道 / 季阳

P46 HRD 的“为”与“不为” / 朱俊峰

P49 降本增效，HR 能有哪些招 / 孟庆娇

P52 突破绩效管理重难点 / 吕伟涛

P54 激励方案：用细节增加长期性 / 朱为璐

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P58 如何应对在职高管违反竞业限制 / 殷先成
P62 进行集体协商的简明策略 / 韩英花
P64 “三能机制”和劳动法，有何内在逻辑 / 李永超
P68 工伤赔偿“私了”当谨慎 / 胡笑笑

新干线 / TOOL

- P72 “人才盘点”，为何成为高频词 / 赵陆
P74 人与效如何同步提升 / 陈媛
P76 疫情影响下，年终奖缩水了吗 / 寇斌
P80 工会经费支配须合理 / 汪姣钰
P82 八维度细分灵活用工 / 朱士贵

随着企业竞争进入到全球价值链竞争的新时代，越来越多的企业将合规摆上重要的议事日程。其中，由于同时面临着来自企业管理与工会监督的双重压力，工会经费的合规管理就显得更为重要了。

P80



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
封底 名创优品
P06 七分网
P35 华夏基石
P57 51 社保
P93 金柚网
P97 科锐达



万事皆糊弄的态度不可取，用糊弄的方式回避矛盾、逃避问题也不科学，应该坚定起来，对各种形式主义、官僚主义说“不”，对浪费时间的各种无效社交说“不”，让“糊弄学”红不下去，直至彻底被摒弃。

P108



启智职场 / WISDOM

- P86 公开招聘新挑战 / 尹翎霄 李玉胜
P88 职场正青春，我们都想成为章小鱼 / 康在龙
P90 培训管理，从转变思路入手 / 李奕蒙 姜苹

国学新知 / SINOLOGY

- P94 好在适度，误在失度，坏在过度 / 尚春萍
P98 跨过“怀才不遇”这道坎 / 王春雷
P102 李俊：这才是领导者的正确打开方式 / 张苏君

务实触点 / READ

- P104 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

心理视窗 / MENTAL

- P106 考察应聘者潜在素质 / 张萍
P108 “糊弄学”不糊弄 / 刘凤娇

悦读 / BOOK

- P111 用工风险防范指南 等

MINISO

大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife
今の生活が好き!だから、名創優品

