

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



专题策划

“灵”时代，“灵”就业

- P46 “救火”事件后的三层反思
- P68 打造多元化薪酬激励模式
- P78 理清共享用工的制度盲点
- P82 做自由职业，你准备好了吗



ISSN 1672-1632 07 9 771672-163218

04

2021年4月上
总第484期

RMB 30.00





总编随笔 / FOREWORD

P01 奢谈“家文化” / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

金柚网人资研究 / JOWOYO RESEARCH

P26 新“打工人”：心远路自宽 / 周天翔

视界 / VIEW POINT

P30 用区块链赋予人力资源管理数字身份 / 陈权龙 肖巍

P34 选对继任者只需六步 / 罗伯特·巴纳

虽然我们并没有将人才重心放在这些被埋没的人身上，但是我们却不能忽视他们的困境和潜力。 P85



本期专题策划——“灵”时代，“灵”就业，帮助职场人快速适应多种形式的工作、就业方式和劳动关系变革，并反思如何让“新职业”走得更远。



专题策划 / FEATURE

P15 “灵”时代，“灵”就业 / 黄珊

P16 打零工也大有可为 / 黄珊

P19 两栖青年的面包和远方 / 周琪

P22 新职业青年的小欢喜 / 刘凤娇



HR 复盘 / REPLAY

P38 人才“培养基地”的定位与价值 / 何欣

P43 金三银四：要亮剑，先磨剑 / 龚俊峰 唐甜甜

P46 “救火”事件后的三层反思 / 彭信之

P50 认知培训需求评估 / 简·巴贝切特

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P54 防范实习用工常见风险 / 李永超

P57 本月说法 / 沈海燕

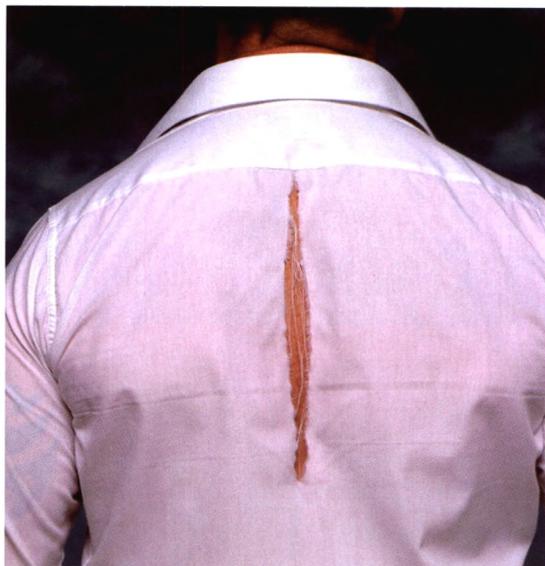
P60 专家坐诊 / 韩英花

新干线 / TOOL

- P62 人力资源数字化转型，为何成功者寥寥 / 周丹
- P68 打造多元化薪酬激励模式 / 肖作举
- P72 员工不服处分决定，企业如何应对 / 胡建树
- P74 十种转型，促管理方式升级 / 贾昌荣
- P78 搞清共享用工的制度盲点 / 殷先成

大脑为了节约精力、高效运转，绝大多数情况下做出的决定都是在无意识状态下进行的。如果能够知道大脑究竟怎么决策、在什么时候更容易犯错，就能够从根源上提高决策的成功率。

P96



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
- 封底 薪企链
- P06 七分网
- P14 51 社保
- P25 金柚网
- P29 科锐达
- P37 诺姆四达



对于很多的妈妈来说，回归职场还是回归家庭，都是一个 to be or not to be 的问题。

P104

How to
live
活法

心理视窗 / MENTAL

- P82 做自由职业，你准备好了吗 / 刘丽丽
- P85 关注那些“被埋没的人” / 张旭
- P88 高职院校也要高质量就业 / 左占卫

国学新知 / SINOLOGY

- P90 职场“正入”：守正守拙，无奇是奇 / 张华强
- P93 因道全法：以道为常，以法为本 / 尚春萍

务实触点 / READ

- P96 规避决策陷阱，不说“当初如果” / 张彭跃
- P100 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

启智职场 / WISDOM

- P102 为人师，为 HR 师 / 余群建
- P104 全职妈妈返职场，带娃工作两不误 / 康在龙
- P106 人事档案的数字化管理 / 廖贤达 刘中花
- P108 一叶知秋：企业培训需求分析的“五重境界” / 罗海峰

悦读 / BOOK

- P111 别让“小情绪”毁掉组织 等

薪企链招募

薪企链主要为从事派遣外包的人力资源企业提供**应收账款融资**（薪酬融资、社保融资）服务。**全国全年招募**：兼职信息专员、城市合伙人、渠道合作商，可兼职、可专职。

聘

城市合伙人

City partner &
Part time information commissioner

兼职信息员

职责：

负责推荐有**融资需求**的各地人力资源（外包、派遣）服务企业。只提供信息，由公司专人对接项目，项目成交支付**5000元佣金**。



扫码咨询

 **13795268282**



扫描小程序二维码进行报名
审核通过后成为公司城市合伙人

