

# HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



- P40 四维度判别调岗合理性
- P84 扫描故障, 开启更好的一年
- P90 实现职业自由有多难
- P92 昨晚, 你睡得好吗



**对话龚晓鸥**  
 瑞人云创始人兼CEO  
**数字化赋能,**  
**收获HRO长期主义胜利**

# 01

2022年1月上  
总第502期

RMB 30.00





总编随笔 / FOREWORD

P01 心机 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

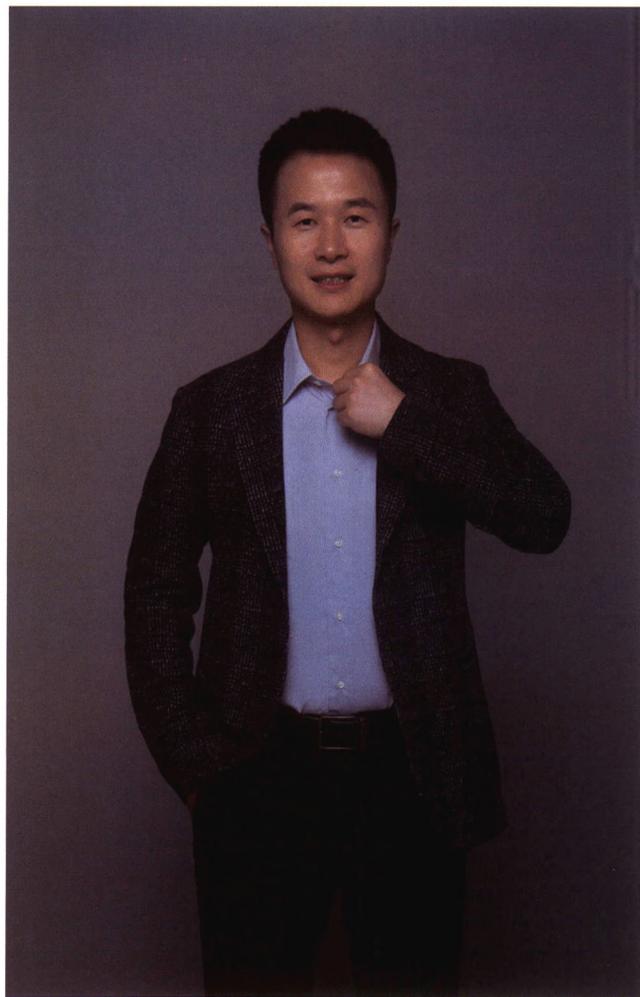
P20 中国人才服务业的昨天、今天、明天 / 孟庆伟

P23 精英培训：养正修念，行有所止 / 张华强

P26 发现与重塑更好的自己 / 彭信之

作为培训行业的一部分，企业培训与教育领域的校外培训机构一样，都需要对自己的发展路径进行深刻反思；面对媒体的质疑更需要像文艺界那样加大自律的力度。

P23



让我们听龚晓鸥讲讲瑞人云是如何帮助 HRO 在微观层面规范统一的流程，在宏观层面坚守长期主义，打造区域人力资源服务生态圈。

对话 / TALK

P14 数字化赋能，收获 HRO 长期主义胜利 / 齐向宇

——对话瑞人云创始人兼 CEO 龚晓鸥



甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

P30 个人信息保护实务大全（上） / 石先广

P34 专家坐诊 / 陈晔

P36 停发工资、停缴社保，劳动关系算解除吗 / 殷花

新干线 / TOOL

- P40 四维度判别调岗合理性 / 黄敏
- P47 考核未达标，勿言“不胜任” / 王媛媛
- P50 佣金与提成，日常操作指南 / 钟新霞
- P53 灵活用工，合规操作需指引 / 牛晓峰
- P58 数字化体验，赋能组织绩效 / 贾昌荣

HR 复盘 / REPLAY

- P64 抓住核心，才能成就事业 / 马海艳
- P65 有一种成就感，来自别人的成长 / 刘立娜
- P66 识人有道：金牌面试官这般养成 / 何欣
- P72 令组织麻痹的五个管理倾向 / 柏奕哈
- P75 背景调查：技术性问题不可不察 / 朱俊峰
- P78 以终为始，规划未来 / 龚俊峰
- P82 管理三诀：管好人，带团队，拿结果 / 孟庆娇
- P84 扫描故障，开启更好的一年 / 山丽丽

企业单方调岗的合理性应当从权利来源合理性、事实依据合理性、调岗程序合理性、调岗内容合理性四个维度进行综合评判。

P40



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
- 封底 名创优品
- P06 51 社保
- P63 诺姆四达
- P81 金柚网



在不确定的环境中，企业必须坚定信念，拥有突破瓶颈、变革创新的能力，重视团队效能的整体提升，而获得这些效能的关键在于，拥有核心的人才，并能驱动他们持续投入。

P94



心理视窗 / MENTAL

- P88 薪酬管理，需自下而上 / 俞学艳
- P90 实现职业自由有多难 / 周琪
- P92 昨晚，你睡得好吗 / 尚春萍

国学新知 / SINOLOGY

- P94 回归管理的本质 / 倪明
- P98 君子善假于物 / 刘凤娇

务实触点 / READ

- P100 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

启智职场 / WISDOM

- P102 三层次 + 四主体，破解职业发展难题 / 杨廷钰
- P104 个人绩效与组织绩效的协同管理 / 王明波
- P106 兼职，让企业与学生共赢 / 刘朵
- P108 把我的求职故事讲给你听 / 康在龙

悦读 / BOOK

- P111 永远最低价的奥秘 等

MINISO

# 大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife

今の生活が好き!だから、名創優品

MINI  
SO

メイ  
ソウ