

# HR 人力资源

Human Resources  
www.chinahrm.com

**P28 复原机制, 缓解员工心理焦虑**

**P54 国企校园招聘, 也要燃起来**

**P71 简历筛选, 锁定“多边形战士”**

**P98 大数据, 破题精准就业**



# 05

2022年5月下  
总第511期

RMB 30.00



专题  
研究

Special study

- P01 优化“四率”，助推企业高质量发展 / 王黎
- P04 透视员工岗位胜任能力评价 / 李艳明
- P06 全力打造高校协同育人课堂 / 梅雨萌 曹军梅
- P08 传承与创新，中医药人才能力建设实务 / 张新云
- P10 扁平化，优化港口公司管理 / 任重恩
- P12 如何加强人工成本管控 / 蔡晖
- P14 强化职业认同，个体因素勿忽视 / 陈洁
- P17 企业协同化队伍建设新模式 / 杨乔乔 陈萌
- P20 新闻媒体面临的人力资源管理挑战 / 王婧



组织  
行为

Organizational behavior

- P22 电子排班，促护理岗位管理优化 / 刘畅 封海霞
- P25 大型央企人力资源战略养成之路 / 王琳琳
- P28 复原机制，缓解员工心理焦虑 / 赵旭
- P30 以人才培养，加速能力建设 / 宋诗
- P32 推进医院人才队伍建设的有效途径 / 李晓晗
- P34 “智慧人社”提升信息化服务水准 / 刘敏
- P36 岗位设置，在医院管理中的导向作用 / 吴熙
- P38 防范养老保险潜在风险 / 刘伟
- P40 加速提升组织人事工作效能 / 张立伟
- P42 全方位构建人力资源管理制度 / 李娟
- P45 高质量实施铁路科技人才职涯管理 / 张力

招聘  
培训

Recruitment & training

- P48 有效规避地方高校公开招聘风险点 / 崔建武 王全喜
- P52 CIPP模型,为年轻干部培训增效 / 潘凌宇 肖宏
- P54 国企校园招聘,也要燃起来 / 郭冬晴
- P56 完善退役军人就业培训和保障机制 / 吴慧斌
- P58 全视野解构事业单位分层培养机制 / 孙敏
- P60 人员招聘与岗位设计,如何双向赋能 / 姚正新
- P62 构建战略性培训体系实务 / 傅胜男
- P66 基于岗位任职资格,搭建企业培训体系 / 朱永元
- P68 事业单位年轻干部培养如何“提速” / 张亚梅
- P71 简历筛选,锁定“多边形战士” / 唐维晨
- P74 提升国有企业培训效能 / 汪汀
- P76 开辟环保企业员工培训新路径 / 张芳



劳动  
关系

Labor relationship

- P78 优化养老服务产业人力资源,寻找供需平衡点 / 赵雅丹 高程杰
- P80 合理防范劳动合同争议风险 / 陈涛
- P82 80后员工离职为哪般 / 邓琳琳
- P84 依法构建工伤预防体系 / 夏铃洁
- P86 合理避险,确保养老保险基金安全运行 / 孙世仙
- P88 公司高管身份界定及分层适用 / 陈芷苓
- P90 科学应对基层员工流失 / 朱靖悦
- P93 规范编外用工,刻不容缓 / 吴荣慧
- P96 立德树人,拓宽高校引才思路 / 白琳

就业  
创业

Employment & entrepreneurship

- P98 大数据,破题精准就业 / 陈佳
- P100 培训创新,助推农村劳动力就业创业 / 宋晓冬
- P102 多点发力,促退役军人就业创业 / 陈娟
- P104 完善顶岗实习全过程管理 / 刘军 孙百鸣
- P106 化解就业难,多方合力“解困” / 郑丹萍
- P108 多渠道纾缓大学生就业压力 / 李淑媛
- P111 化解就业压力的新思路 / 杨丁一
- P114 顶岗实践,实现校企共赢 / 滕菲



绩效  
薪酬

Performance & compensation

- P116 四步优化企业绩效考核指标设计 / 孙曼丽
- P118 问题导向, 促企业绩效管理提升 / 陈菀蓉
- P120 完善机制, 驱动员工提效创新 / 李冠男
- P122 目标管理, 如何提升考核效能 / 崔丽丽
- P124 激励市场拓展人员, 可以这样做 / 吴斌
- P126 模糊综合评判法, 搭建绩效考核模型 / 杨佰慧
- P128 谨防激励机制成为人才的“烦恼” / 陈文龙
- P130 薪酬管理, 不仅仅是“加减法” / 仲文清 胡巧凤
- P132 “3+3”, 全面优化绩效与薪酬管理 / 李家乐
- P135 积极应对物业行业人力成本控制 / 陆洁



理论  
探讨

Theoretical discussion

- P138 深度优化医保中心人力资源管理 / 王玉玲
- P141 警钟长鸣, 建设好典型事故案例库 / 贾明 许海晶
- P144 实施战略性人力资源管理的有效策略 / 韩泳
- P146 激励机制, 如何更进一步 / 丁同凯
- P148 大数据加持, 顺应人力资源管理变革 / 刘扬
- P150 拓宽人资开发与管理新思路 / 窦鸿
- P153 HR模块中的大数据应用 / 席德雄
- P156 不同类型企业如何管理“人” / 张辉
- P158 四维度, 扩展企业包容性 / 张培培

