

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com

- P26 制度+关怀, 为员工合力纾压**
- P56 技能培训, 赋能电力企业内生动力**
- P97 全面提升毕业生“就业力”**
- P146 换个思维, 促人力资源管理转型**

10

2022年10月下
总第521期

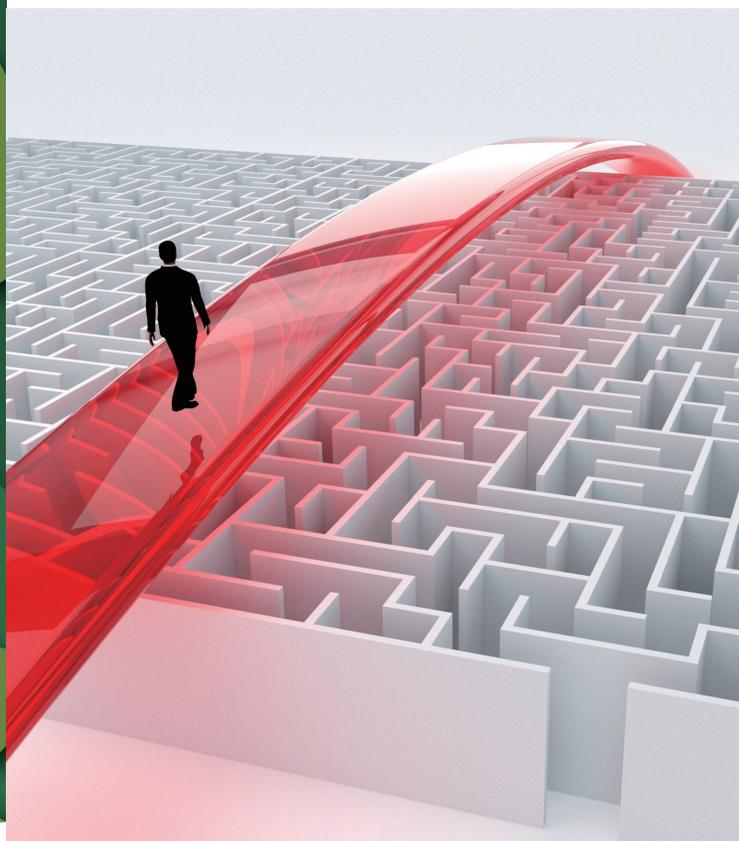
RMB 30.00



专题
研究

Special study

- P01 破解高端人才引聚难 / 林翠玲
- P04 如何凸显集团企业人力资源管理价值 / 刘鹏飞
- P06 中长期激励, 激活科研人员创新力 / 刘灿 汪思源
- P08 改革人才评价体系, 助推“双一流”建设 / 杨帆
- P10 转型升级期, 如何加速人才队伍建设 / 陈煜杰
- P12 营造“近悦远来”好生态, 谨防人口外流 / 肖萍 邱川宸
- P14 “破四维”, 优化任职资格评审体系 / 李湘玄
- P16 扎实开展人力资源工作, 确保空管安全 / 闫友劼
- P19 五项措施, 优化人力资源配置 / 邱韵颖
- P22 推动水务行业人力资源管理现代化 / 张姻欣
- P24 拆解激励模式 / 刘敏



组织
行为

Organizational behavior

- P26 制度+关怀, 为员工合力纾压 / 邵阳 唐淼龙
- P28 如何强化医院行政管理队伍建设 / 徐丹
- P31 信息化加持, 助力特色高校建设 / 杨慧娟 林毅敏
- P34 推进编制管理法定化建设 / 张帆
- P36 全过程监管职业技能等级认定 / 黄岳薇
- P38 基于雁阵理论的人才梯队建设 / 张玉萍
- P40 解读社保管理“利”与“弊” / 刘嘉玲
- P42 浅谈企业人力资源管理危机 / 郭峰岐 王欣然

招聘
培训

Recruitment & training

- P45 破局二、三线城市新能源企业招聘 / 任海波 孙磊
- P48 创新公办高校评聘改革实务 / 何巧云
- P52 公开招聘, 优中选优 / 陈欢
- P54 PDCA循环理念如何融入招聘模块 / 张悦
- P56 技能培训, 赋能电力企业内生动力 / 陈嘉铭
- P58 为国企青年干部培训提质 / 林红东
- P60 构建事业单位工勤人员深造机制 / 吴志樑
- P62 创新财务人员培训新模式 / 聂姝影
- P65 全方位创新人力资源培训方略 / 钟声
- P68 优化编外人员管理策略 / 熊焱



劳动
关系

Labor relationship

- P70 树劳务派遣品牌, 提升就业保障 / 陈纯纯
- P72 打造“带不走”的人才梯队 / 郭华
- P74 水利企业构建和谐劳动关系实务 / 李俊英
- P77 多措并举, 完善公共服务平台建设 / 陈闻达
- P80 明析离职因素, 打造稳定团队 / 杨洋 潘辰珠
- P82 规避油田企业劳动关系管理“硬伤” / 李锋英
- P85 解决人才流失问题新思路 / 甘慕仪



就业
创业

Employment & entrepreneurship

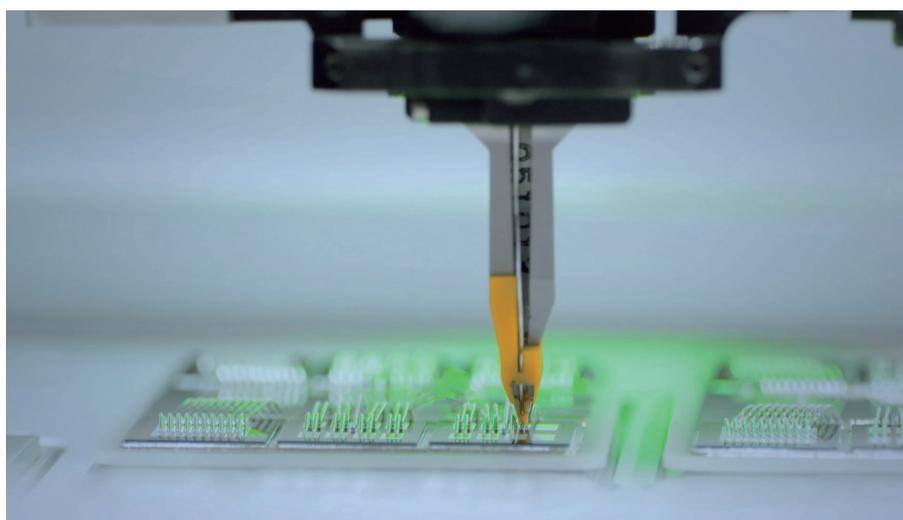
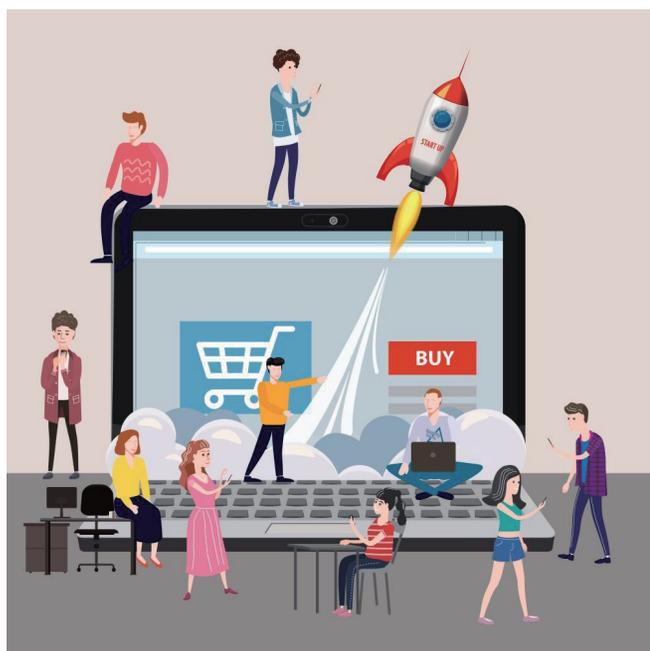
- P88 优化学工交替, 创师生发展新机制 / 王萌
- P90 积极应对, 提升择业效能 / 张西盈 胡琪琦
- P92 如何有效开展顶岗实习 / 罗丽萍
- P94 把握返乡创业意愿, 进一步推进乡村振兴 / 缪甜甜 张国庆
- P97 全面提升毕业生“就业力” / 王斯后 陈荣明
- P100 积极促进中老年人再就业 / 王鹤
- P102 透视大学生公益创业 / 徐进



绩效
薪酬

Performance & compensation

- P105 四招优化游戏运营部门绩效管理体系 / 上官娟
- P108 创新构建事业单位绩效考核新机制 / 赵阳
- P110 基于任职资格, 科学设计薪酬体系 / 吴莹
- P112 完善绩效考核, 促事业单位管理提效 / 李娜
- P114 大数据赋能, 精准实施绩效评价 / 钱艳艳
- P117 优化薪酬机制, 强化人员激励 / 杨晓兰
- P120 深挖激励机制应用优势 / 戴艳
- P122 公立医院绩效管理如何提质 / 王小雪
- P125 有的放矢, 改善知识型员工绩效考核 / 曹丽蒲
- P128 综合运用信息化工具提升工作效率 / 袁娴 程高军
- P130 绩效管理, 用好积分制 / 孙敏
- P132 拓展企业绩效管理体系新思路 / 李慧梅
- P135 应对薪酬管理问题之策 / 张曦



理论
探讨

Theoretical discussion

- P138 共享服务, 打造人力资源管理新格局 / 高尚
- P141 管理快车道, 如何让“互联网+”护航 / 李雨璇
- P144 用好分析工具, 做细人力资源规划 / 叶嵩
- P146 换个思维, 促人力资源管理转型 / 白帆
- P148 借胜任力模型, 规范秘书队伍建设 / 樊朝阳
- P150 多维度激活人力资源服务共享中心 / 杨晓琳
- P152 如何有效开展人力资源规划 / 裴敏雅
- P155 全方位突破人才发展瓶颈 / 吴长敏 王革
- P158 激励机制促人力资源管理更优化 / 曲璐

