

# HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com

- P06 如何有效化解代际冲突
- P18 疏解员工心理压力三途径
- P82 谨防“试用期”遭滥用
- P114 “双剑”合璧, 深化人才激励



# 11

2022年11月下  
总第523期

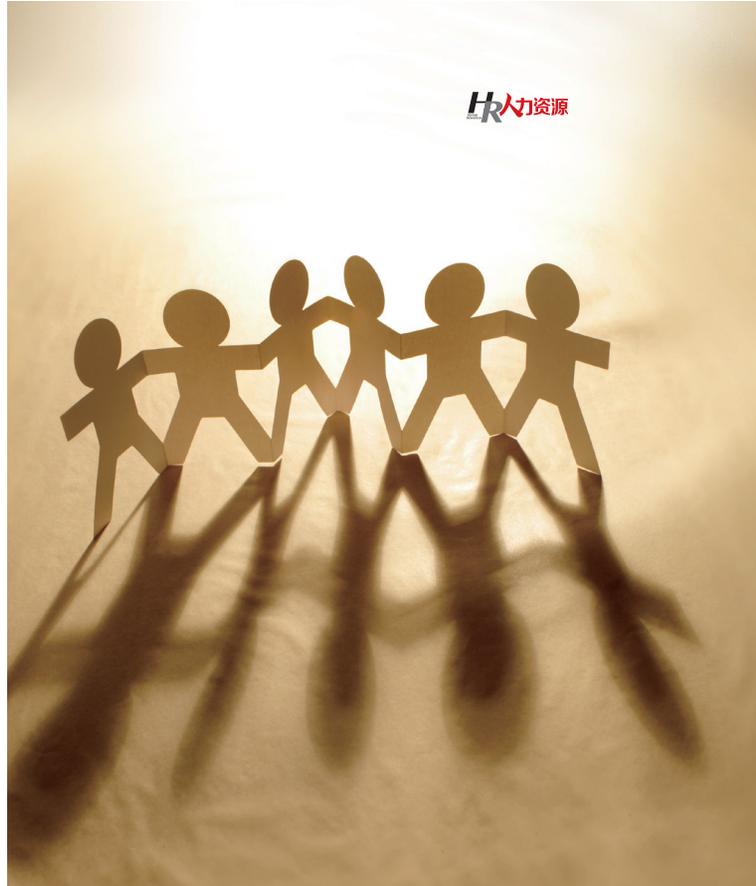
RMB 30.00



专题  
研究

Special study

- P01 多举措推进国企年轻干部队伍建设 / 李文思
- P04 多元优化档案专技人员深造 / 冷丰 王瑶
- P06 如何有效化解代际冲突 / 吴昊
- P08 深挖劳动定额在生产与控制领域的优势 / 胡忠厚 胡成林
- P10 基于权变理论, 妥善应对突发事件 / 游长兰
- P12 内外兼修, 严控企业人力成本 / 纪晓力
- P14 事业单位人力资源管理的新模式、新技术、新指标 / 李坚
- P16 需求导向, 优化高校职称评审系统 / 曹若菡
- P18 疏解员工心理压力三途径 / 林姗姗
- P20 数字化时代, 如何集成人才平台 / 盛婷婷 尤敏
- P22 五维度详解企业文化 / 黄丽菊
- P24 文化建设, 筑企业之魂 / 黄嘉佳
- P26 优化酒店行业人才梯队建设 / 黄静怡



组织  
行为

Organizational behavior

- P29 社保制度如何规范人力资源管理 / 黄梅玲
- P32 精细化管理的实践应用 / 刘冬育
- P34 共同建设职工幸福之家 / 童毓洁
- P36 设置电力装备制造企业组织机构新标准 / 王策
- P38 提升事业单位人事管理效能 / 秦小钧
- P40 人本管理在公立医院中的应用 / 汪泽
- P42 全方位做实国企人才队伍建设 / 谭红霞

招聘  
培训

Recruitment & training

- P44 创新岗前培训,推动人力资源管理高质量发展 / 张悦
- P46 教者先学,高质量开展培训管理者培训 / 吴晶
- P49 拓展事业单位培训新思维 / 孙玉叶
- P52 大数据,为精准培训赋能 / 叶嵩
- P54 卫生管理人才如何实现社会化培养 / 张灵玲
- P56 双轮驱动,助推新型学徒制培训 / 黄俊刚
- P58 以培训为抓手,做好人才开发 / 曹宇
- P60 培训创新,护航人才建设 / 朱冰冰
- P62 三方联动,助推技能人才培养 / 吉云婷
- P65 倾力打造全链条培训体系 / 吴超 俞忆洁
- P68 关注四个“三”,从容搭建学习平台 / 李娟
- P70 云培训,助人才建设做深做实 / 张薇
- P72 游戏化管理,为新生代员工培训“提质” / 胡雨欣



劳动  
关系

Labor relationship

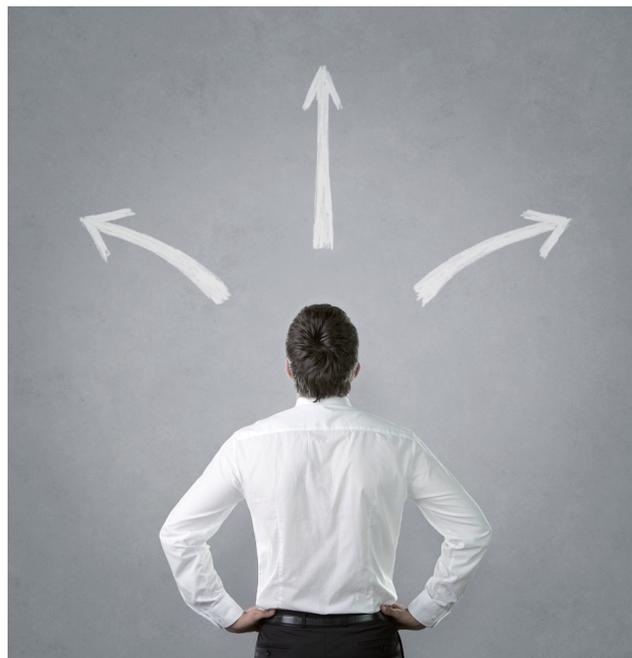
- P75 全方位强化国企养老保险管理 / 金小漫
- P78 厘清专业技术岗位聘任流程 / 王怡
- P80 规范高校劳资管理的基本策略 / 赵洋
- P82 谨防“试用期”遭滥用 / 罗寨
- P85 规范参保,促劳资“双赢” / 于明明
- P88 精准搭建灵活用工服务平台 / 李晟 王秋玥
- P90 如何加强离退休干部社团管理工作 / 韩丽丽



就业  
创业

Employment & entrepreneurship

- P93 破解文科女大学生“就业难” / 杜姗姗
- P96 多渠共通,构筑大学生创业扶持机制 / 黎云鹏
- P98 全方面跟进就业能力培养 / 郑春燕
- P100 推进华侨人才引进与开发 / 陈丽娟
- P102 精准培训,提高农村劳动者就业力 / 郭君
- P104 “通籍英才归雁计划”,促人才智力双回归 / 叶天宇
- P106 实现高质量就业,意识为先 / 于丽娜 程永红



绩效  
薪酬

Performance & compensation

- P108 深挖多元化激励机制 / 洪德伟
- P111 激励措施,让绩效考核更接地气 / 王利明
- P114 “双剑”合璧,深化人才激励 / 何丽
- P116 六重激励,提高医院综合管理水平 / 王伟
- P118 知识型员工激励,须有的放矢 / 何法民
- P120 完善国企激励机制,原则与措施需兼顾 / 崔媛媛
- P122 薪酬福利激励面面观 / 蒲寅
- P124 多举措优化事业单位薪酬管理 / 狄晶
- P126 多维健全公益性事业单位绩效考核体系 / 冯静 肖扬
- P128 人本思想,赋能薪酬改革 / 祝婧
- P130 全方位健全医院绩效考核管理 / 苏培祥
- P132 促人员配置与薪酬管理双精进 / 王霄 黄蕾
- P134 多维优化民办高校薪酬体系 / 段春娟
- P136 让绩效考核落地有声 / 王丹
- P138 搭建激励体系,激活人才动能 / 王晓艳
- P140 创新薪酬机制,释放人才活力 / 闫曲



理论  
探讨

Theoretical discussion

- P142 多元优化技能型人才建设 / 张馨元
- P145 信息嵌入,让人力资源管理更高效 / 陈妍君
- P148 拓宽人才发展路径,助力企业战略达成 / 王漫红 曹依敏
- P150 从服务视角看基层人力资源管理 / 刘艳
- P152 拓展人力资源管理路径 / 赵益
- P154 启发互联网时代人力资源管理新思维 / 林泽枫
- P157 事业单位人力资源管理优化新策 / 康玲玲
- P160 多措并举,推进校企深度合作 / 常伟
- P162 “放管服”背景下,人力资源管理如何“上台阶” / 林婷