

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



P40 升维思考, 提高企业人才效能

P74 从容应对人事外包风险

P88 用好“慢就业”这把“双刃剑”

P144 企业文化, 需内外兼修

04

2022年4月下
总第509期

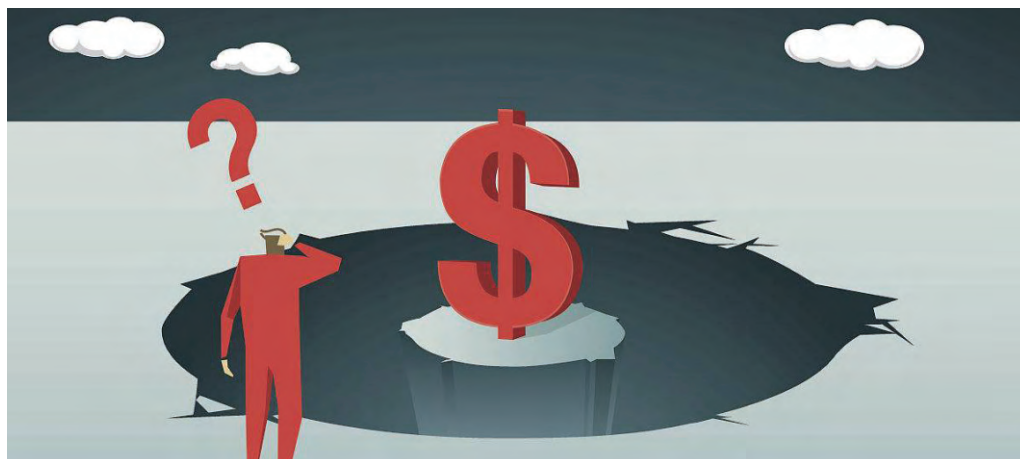
RMB 30.00



专题
研究

Special study

- P01 如何有效运用柔性管理 / 张维玮
- P04 全方位解读金融机构人才梯队建设 / 王小柳
- P06 加强内控,化解人力资源风险 / 周围
- P08 对比法,透视医务人员管理实践 / 谢娴若
- P10 新业态下,HR服务业如何借力而上 / 朱文文
- P12 企业转型,岗位设置创新先行 / 杨晓艳
- P14 柔性管理在高职院校教师队伍建设中的应用 / 胡颖禛 邓幸
- P16 人才赋能,助力核电企业业绩提升 / 王秋洪
- P18 城乡一体化,促进养老保险制度创新 / 朱传海



组织
行为

Organizational behavior

- P20 事业单位人事管理增效实务 / 张佳佳
- P22 如何在医院实现人力资源管理精细化 / 孟维莹
- P24 攻坚电力企业三项制度改革难题 / 赵广杰 谢晨
- P26 “九项措施”,促国企中层管理升级 / 徐作土
- P28 七步打破事业单位岗位管理僵局 / 许晗剑
- P31 高级卫生专业职称评审的现状与思考 / 杨楠 谢娜
- P34 高校人力资源优化路在何方 / 张宇梅
- P37 “三项制度”改革,完善企业退出机制 / 梁爽
- P40 升维思考,提高企业人才效能 / 黄芳
- P42 公务员是否需要纳入“失业”保障 / 冯伟

招聘
培训

Recruitment & training

- P44 引进与开发,行业博物馆人力资源的几点思考 / 韩砚垠
- P48 巧解招工难、培养难 / 陈忠岳
- P51 提升人才素养,培训与开发“两手抓” / 贾丹
- P54 培养复合型人才,实现全员经营 / 郭雨晰
- P57 大数据时代下的“机遇”与“挑战” / 周佳
- P60 夯实专业技术人才队伍建设根基 / 冯阳
- P62 企业如何实现高效能培训 / 陈丽萍
- P64 SWOT法在医院招聘中的应用 / 刘雪竹 彭磊
- P66 抓住“牛鼻子”,落实年轻干部培养 / 贾明
- P68 做优人才培养,管理制度须先行 / 李莹
- P70 创新应用型金融人才培养模式 / 段洪媛
- P72 从五个方面突破企业培训瓶颈 / 常国岗



劳动
关系

Labor relationship

- P74 从容应对人事外包风险 / 房晶晶
- P77 多角度探析竞业限制条款 / 蔺妍 张翠萍
- P80 “三维”解析人力资源共享模式 / 宫照彤
- P82 共享用工,人力资源管理新模式 / 谢婷婷
- P84 和谐劳动关系,促人力资源管理更进一步 / 韩景瑞
- P86 优化企业劳动关系管理新思路 / 王倩

就业
创业

Employment & entrepreneurship

- P88 用好“慢就业”这把“双刃剑” / 陈会芹 秦岩
- P90 就业见习,将毕业生与企业拉得更近 / 吕佳鸣 孙怡青
- P92 科研院所青年人才生涯规划方略 / 刘遥
- P94 加速构建工程造价人才培养体系 / 陈明彩



绩效
薪酬

Performance & compensation

- P96 优化国企绩效管理 / 钟奥
 P98 优化高校聘用人员薪酬体系 / 杨蓉
 P101 教师绩效考核优化之策 / 郑晓婕
 P104 国企绩效管理, 如何实现优势叠加 / 田红霞
 P106 优化事业单位薪酬管理, 何处入手 / 陈文卓
 P108 勘察设计企业: 用人求准, 考核求精 / 梅伟
 P110 关注内在驱动, 实现多层次激励 / 包子健
 P112 聚焦企业业绩目标与绩效考核 / 李锐
 P115 人资管理提升, 绩效考核先行 / 刘春梅
 P118 差异化绩效考核新模式 / 戴望舒
 P121 突破民办高校教师科研绩效瓶颈 / 张奇松 孙一馨
 P124 绩效考核现状与优化措施 / 邹娜
 P126 四招优化国企薪酬体系 / 王红



理论
探讨

Theoretical discussion

- P128 企业优化组织和管理的有效示范 / 常晶慧
 P132 解锁“柔性管理” / 周敏洁 顾麟
 P134 科研单位人力资源管理优化对策 / 姜博
 P136 企业文化建设与人力资源管理如何同频共振 / 吕葳
 P138 人岗匹配模型的设计与应用 / 陈罗武
 P140 岗位动态调整, 优化人员效能 / 丁同凯
 P142 医保中心如何实现管理升级 / 张来春
 P144 企业文化, 需内外兼修 / 倪振昊
 P146 事业单位优化岗位设置管理办法 / 孔曼
 P149 多措并举, 促进建筑行业发展 / 刘昭瑞
 P152 “同心模式”, 应对员工离职 / 陈国昌
 P155 厚积非物质激励之功, 稳人才“军心” / 吴玉成
 P158 创新融合职工培训与互联网技术 / 郝海英

