

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



专题策划 数字风口下的机遇与挑战

P26 2022年年终奖，发不发、怎么发

P46 年休假到期未休，算不算“放弃”

P100 成为思维解放者

P108 庄子：给心灵做个大扫除

01

2023年1月上
总第526期

RMB 30.00





总编随笔 / FOREWORD

P01 哲学边角料 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

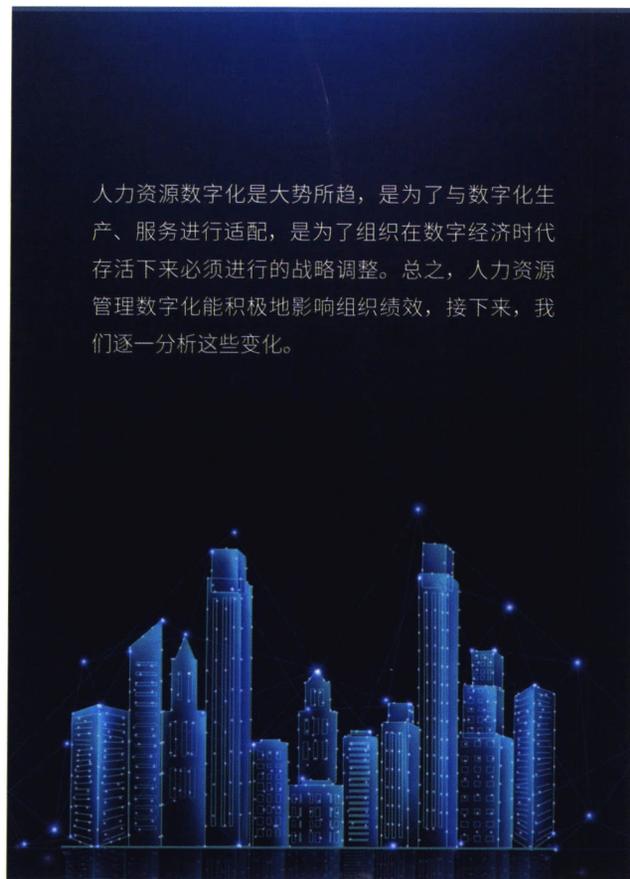
P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P22 盘点国内科技人才“含金量” / 邱凤才

2021年中国高校在科研方面的总支出为2000多亿元，2021年国内高校的科技成果转化率仅9%左右，而美国高校的科技成果转化率高达50%。

P22



人力资源数字化是大势所趋，是为了与数字化生产、服务进行适配，是为了组织在数字经济时代存活下来必须进行的战略调整。总之，人力资源管理数字化能积极地影响组织绩效，接下来，我们逐一分析这些变化。

专题策划 / FEATURE

- P13 数字风口下的机遇与挑战 / 周琪
- P14 数字化转型，人力资源管理发展路径 / 邹文博
- P16 传统企业数字化的战略转型 / 唐娅
- P18 数字经济赋能传统行业 / 闫利娜
- P20 员工档案进入信息化时代 / 高文静



新干线 / TOOL

- P26 2022年年终奖，发不发、怎么发 / 何嘉伟
- P30 拓宽社交招聘直效路径 / 贾昌荣
- P36 以案说法：罹患精神疾病自杀，工伤如何申报 / 刘颖杰
- P40 优化钾肥国际贸易销售人员绩效考核 / 李亚楠

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P46 年休假到期未休，算不算“放弃” / 陈晔
P49 合理管控多元化用工风险 / 李永超
P52 专家坐诊 / 殷花

HR 复盘 / REPLAY

- P54 建构人才招聘的协同工作模式 / 何欣
P60 00 后管理，变“控制”为“赋能” / 郭冬晴
P64 开启人力资源管理简易模式 / 孟庆娇
P68 以“功能”为对象的组织管理模式转型 / 单旭东
P72 打造数字化人才发展新高地 / 任琇卿

要解决 00 后的管理难题，首先要深入分析 00 后的择业观、就业观，进而创新管理理念和管理模式。 P60



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
封三 即课学堂
封底 名创优品
P05 云生集团
P12 51 社保
P45 金柚网
P67 兼职猫
P75 万古人力
P83 薪企链
P97 诺姆四达
P105 华夏基石



为什么诞生于 20 世纪七八十年代的一套改良版的目标管理体系，突然之间受到如此多的关注乃至应用？其背后的原因不仅仅是“从众心理”，更多的是一些共性的挑战和需求。 P84



心理视窗 / MENTAL

- P76 让绩效管理实现跨部门合作 / 邵炎
P78 用组织文化打造优秀团队 / 李亦蒙 姜洋
P80 基于马斯洛需求的职业生涯规划 / 陈云

启智职场 / WISDOM

- P84 发挥 OKR 真正的价值 / 樊力越
P88 迸发国企青动力 / 李琼
P90 建立中小企业学习型组织 / 吕娟
P92 破局制造业企业“招工难” / 齐丽平
P94 结构化面试的 SWOT 分析与优化 / 秦梦阳

务实触点 / READ

- P98 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理
P100 成为思维解放者 / 张晶

国学新知 / SINOLOGY

- P106 装相方是紧要处 / 马宪政
P108 庄子：给心灵做个大扫除 / 王春雷

悦读 / BOOK

- P111 领导力：充满张力的旅程 等

MINISO

大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife

今の生活が好き!だから、名創優品

MINI
SO

メイ
ソウ