

Human
Resources

www.chinahrm.com

HR 人力资源

关注人与组织的协同发展

对话段磊博士

汉哲咨询董事长

推动管理进步 服务客户成功

P30 双向奔赴, 赋能Z世代员工培训

P44 人才战略的承接与布局

P82 焦虑时代的员工创新管理

P106 人工智能替代人力资源的边界

06

2023年6月上
总第536期

RMB 30.00



ISSN 1672-1632



邮发代号 8-214 国内统一连续出版物号 CN 21-1485/C 国际标准连续出版物号 ISSN 1672-1632

二〇二三年六月 总第五三六期

How to
comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

P01 赶考 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P18 雇主品牌炼造术 / 贾昌荣

P24 聚焦医疗大健康行业合规管理 / 寇斌

企业对违纪员工的惩戒时效，指的是当员工违反规章制度的行为发生后，经过一定的期间，企业未对其行使惩戒权时，即产生惩戒权消灭的法律效果。因此，企业对违纪员工的惩戒时效是一种消灭时效。

P40



本期人物专访的嘉宾是段磊博士，听他讲一讲新时期企业对人力资源服务的需求发生了怎样的变化，咨询公司如何帮助企业解决问题、赋能发展，以及在咨询行业“内卷”的大背景下，汉哲如何想、如何做，如何走出属于自己的一片天。

对话 / TALK

P12 推动管理进步 服务客户成功 / 齐向宇

——对话汉哲咨询董事长段磊博士

How to
do
干法

新干线 / TOOL

P30 双向奔赴，赋能 Z 世代员工培训 / 刘荣

P34 经济性裁员，切勿“随心所欲” / 张兆利

P36 重构绩效管理，让考核变“透明” / 刘秀凤

P38 数字化转型，盘活人力资源新生态 / 郭剑

P40 企业惩戒权，不妨主动设时效 / 谢炳城 田胜超

HR 复盘 / REPLAY

P44 人才战略的承接与布局 / 何欣

P50 人才数量规划的七种方法 / 龚俊峰

P53 四式开启组织变阵之门 / 曾双喜

P56 基于胜任特征，构建优质人才梯队 / 郝玲

P58 关联企业整合中的人力资源规划要点 / 吴晨敏

P60 融合时代媒体从业者的“升级”之路 / 张如燕

P62 育用对接，让人才选用“零距离” / 蔡敏思

甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P64 五维度精准防控职业病用工风险 / 郭杰
P68 专家坐诊 / 沈海燕
P70 新就业形态下的新机遇、新挑战 / 陈晔

当我们谈到“完美主义”的时候，很难将其与“任务拖期”联系在一起，也并不把它看作一种缺点。很多时候，我们甚至将“追求完美”等同于“对卓越标准的坚持”，但全球十大领导力大师、组织文化专家指出，这种对“无瑕”的极致追求始于一种有害的念头——总想让自己做的事“看起来完美”。

P74



广告索引 / AD index

- 封二 中智外企服务分公司
封三 即课学堂
封底 名创优品
P05 云生集团
P17 51 社保

终身学习是当代企业生存的重要保障，学习型组织会激励员工获得他们终身所需的全部知识、价值、技能，并在任何任务、情况和环境中有信心、有创造地并且愉快地应用它们。那么企业应如何打造终身学习理念，提升员工的学习力呢？

P94



How to
live
活法

务实触点 / READ

- P74 拯救完美主义：先完工，再完美 / 张晶
P78 延误工期，“板子”打在谁身上 / 罗芸
P80 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理

心理视窗 / MENTAL

- P82 焦虑时代的员工创新管理 / 马成龙
P84 基于 PBML 模型的人才培养 / 曾镡 杨森
P87 纠偏劳雇双方认知错位，提升校招成功率 / 张舒云帆 刘晓颖

国学新知 / SINOLOGY

- P90 营造与组织匹配的企业文化 / 王玉琪
P92 五行人格，人才管理换个维度 / 古银华 吴雨

启智职场 / WISDOM

- P94 远离内卷，打造终身学习理念 / 徐嘉锐
P96 优化就业困难人员公益性岗位 / 葛玉华
P98 构建任职资格体系，推动组织人才培养 / 姜苹 姜洋
P100 为关键人才定制多元化薪酬激励 / 黄静
P102 差异化管理社会企业员工 / 王昱莲 田雪莹
P104 用大数据防控企业招聘风险 / 袁国荣
P106 人工智能替代人力资源的边界 / 欧阳秀子
P108 建立高新技术人才激励体系 / 吴佳思

悦读 / BOOK

- P111 时间不是省出来的 等

MINISO

大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife

今の生活が好き!だから、名創優品

