

HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com

- P16 传承知识经验, 助力新员工成长
- P30 人才规划, 如何与城市更新协同
- P34 全方位统筹工资总额预算管理
- P90 创新内部共享用工模式



08

2023年8月下
总第541期

RMB 30.00



How to comment
看法

总编随笔 / FOREWORD

有效面试，真情指南 / 赵雪婷

热点聚焦 / FOCUS

数说·翻转·司事

专题策划 / FEATURE

- P01 人力资本服务，撬动经济发展新动能 / 古银华 侯家玉
- P04 公平为核心，打造薪酬管理体系 / 周心蕊
- P06 酒店如何克服人员管理难题 / 闫思敏
- P08 用好“三支柱”，助推企业转型升级 / 厉炳瑞



视界 / VIEW POINT

- P10 打好体系与机制基础，助绩效激励双剑合璧 / 徐艳平
- P12 着重三方面，完善行政事业单位内部控制 / 赵阳丽
- P14 把握数字机遇，提升思政教师能力 / 赵玉萍
- P16 传承知识经验，助力新员工成长 / 高珊 陈国宇 曹洁
- P20 工业互联网企业岗位任职资格体系构建应用 / 王丹 周琴
- P22 深度挖掘低龄老年人才优势 / 颜海婷 刘娟
- P24 全方位培养物资供应链专家 / 何冰洁
- P26 如何优化中医人才队伍建设 / 陈雅卿
- P28 电网企业，如何融入大数据技术 / 朱婷 凌坤



How to do
干法

新干线 / TOOL

- P30 人才规划，如何与城市更新协同 / 钟峰
- P32 优化西藏高校毕业生就业现状 / 李艳永
- P34 全方位统筹工资总额预算管理 / 吕媛
- P36 解读绩效考核改进的关键点 / 赵明
- P38 详解公立医院的薪酬激励之策 / 黄萍萍
- P41 加强人资统筹，推进县域医共体建设 / 吴纪云
- P44 找准内外因素，引导大学生基层就业 / 钟娟
- P46 基于核心素质，创新人才能力建设 / 邹艾丽
- P48 高质量建设社工人才队伍，焕发乡村新活力 / 胡秋芷
- P50 提高就业规划有效性，高校应做些什么 / 孙晗雪
- P53 外语人才就业，从山重水复到柳暗花明 / 闫瑾
- P56 助力企业社保管理工作精细化 / 付春龙
- P58 强化绩效考核，完善组织设计 / 徐燕



How to live
活法

启智职场 / WISDOM

- P95 国企绩效考核, 如何做细做优 / 何婵
- P98 人力资源管理中的无意识启示 / 王小红
- P100 提质人资管理, 促企业降本增效 / 郭楠
- P102 事业单位薪酬管理体系优化关键措施 / 张艺
- P105 激励理论在医院人力资源管理中的应用 / 梁惠芬
- P108 个性化加持, 让人才培养提质增效 / 沈禹
- P110 优化事业单位人才队伍实务 / 李良燕
- P112 全方位优化企业人力资源配置 / 刘婷婷
- P114 多措并举, 推动医学人才队伍高质量发展 / 施文斌
- P116 四个维度, 优化国有企业人岗匹配 / 王伊冉

务实触点 / READ

- P118 如何优化事业单位人员管理中的激励机制 / 修方森
- P120 多方面优化高职院校劳动关系 / 朱洪博
- P122 拓展建筑施工人才招聘渠道 / 高小荣
- P124 “第一学历”歧视, 影响就业公平 / 高国庆
- P126 破解中小微企业引才留才难题 / 王式婷
- P128 夯实乡土人才队伍建设根基 / 王续如
- P131 父母行为对大学生生涯适应力与可就业能力的影响 / 静鑫凡 王乃弋
- P134 科学定岗定编, 助力医院高质量发展 / 冯靖韵 谭颖
- P136 多元优化国有企业薪酬激励机制 / 姚宏伟
- P138 高层次人才培养工作的不足与改善 / 余美凤
- P140 社工人才培养的紧迫性与应对 / 王蜜蜜



心理视窗 / MENTAL

- P143 全流程详解项目人资管理 / 李晖
- P146 多维度优化培训体系 / 耿雅琳
- P148 医院专技类编外人员如何有效激励 / 陈琪婷
- P150 差异化绩效考核的优势与应用实践 / 杨春发
- P153 加强能力建设, 切实保障退役军人高质量就业创业 / 张孝喜
- P156 换个思路, 建立标准化面试 / 顾未来
- P158 立足公益属性, 改革薪酬制度 / 王文苑

悦读 / BOOK

- P160 沟通的艺术



MINISO

大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISO Life
今の生活が好き!だから、名創優品

