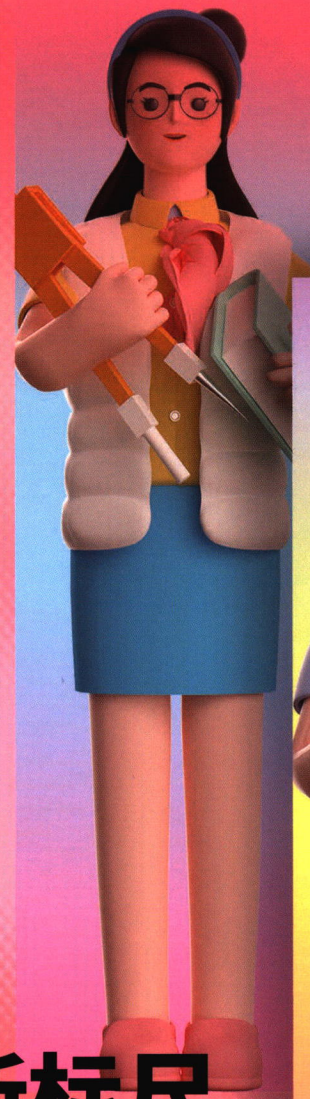
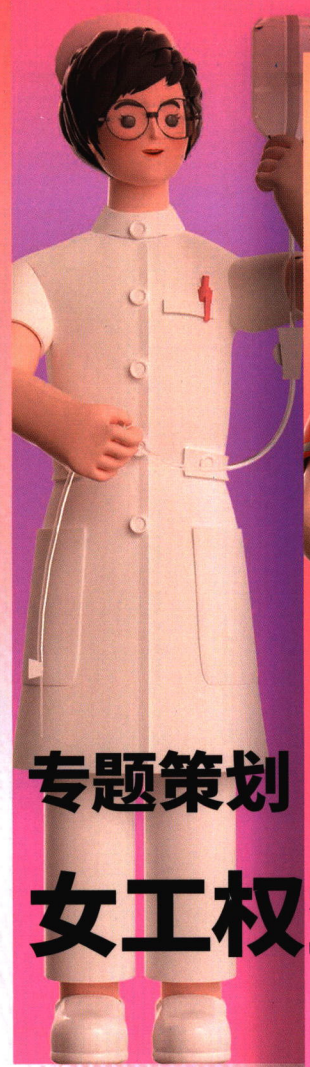


# HR 人力资源

Human Resources

www.chinahrm.com



159号客户  
连线中.....

专题策划

## 女工权益保障新标尺

- P22 升级思维, 逐梦“星辰大海”
- P42 追根溯源, 深挖职位体系设计
- P72 复盘与迭代, 让战略不断生长
- P84 好管理需要“前提假设”

# 03

2023年3月上  
总第530期

RMB 30.00



ISSN 1672-1632





总编随笔 / FOREWORD

P01 认真第一 / 齐向宇

热点聚焦 / FOCUS

P07 数说·翻转·司事

视界 / VIEW POINT

P22 升级思维，逐梦“星辰大海” / 朱贺

P26 优化人才，助推企业与科技联姻 / 李晟 刘海真

P28 防控社会保障基金发放风险 / 罗艳

企业存在的问题需要抽茧剥丝，培训师的角色应是企业问题的解构师，有责任帮助企业发现问题、分析问题并提供解决方案，这才是真正的传道、授业与解惑。

P38



今年1月1日起施行的《中华人民共和国妇女权益保障法》立足推动解决性骚扰、就业歧视等女职工权益保障的痛点、难点问题，进一步优化了基础性制度设计，完善了权益保障内容，强化了救济途径和法律责任，并为检察机关开展公益诉讼提供了法律依据。

专题策划 / FEATURE

P12 女工权益保障新标尺 / 张兆利

P14 建章立制，落实性骚扰防治 / 张诗瑜

P16 育儿假施行实务操作指引 / 王博林

P18 就业性别歧视几时休 / 薛聪



新干线 / TOOL

P32 中长期激励，如何做、怎么选 / 何嘉伟

P36 股权激励：由“绑定”变共识 / 罗芸

P38 咨询式培训落地有章法 / 贾昌荣

P42 追根溯源，深挖职位体系设计 / 王波

## 甲方乙方 / EMPLOYEE RELATIONS

- P48 专家坐诊 / 张倩茹  
P50 高管频跳槽，企业利益如何维护 / 曹宝卿  
P52 案评：企业扣薪无须补偿吗 / 李闯

## HR 复盘 / REPLAY

- P56 “三阶段”助绩效管理迈向新起点 / 何欣  
P62 “四策”促初创合资公司联动融合 / 王锦斌  
P64 开启沟通通道，赋能绩效管理 / 殷悦  
P66 入职管理：“小事”不可小视 / 雷毅  
P70 编制有限，调控有术 / 季阳  
P72 复盘与迭代，让战略不断生长 / 樊力越  
P76 关键指标法解锁职能工作量化难题 / 王子康

绩效管理是一个指挥棒，是员工执行力建设的利器，也是组织能力提升的推进器。

P56



## 广告索引 / AD index

- 封二 星卫士智能预警健康手表  
封三 中智外企服务分公司  
封底 名创优品  
P05 云生集团  
P21 51 社保  
P31 七分网  
P47 猎聘 APP  
P55 金柚网  
P69 兼职猫  
P79 万古人力  
P103 诺姆四达



人力资源工作本就由许多具体、烦琐的“小事”聚合而成，一旦其中的某个细节产生疏漏，往往会给企业带来难以弥补的用工风险。

P66

How to  
live  
活法

## 国学新知 / SINOLOGY

- P80 管理重在因势利导 / 惠盼升  
P82 做好人岗匹配，让管理者不躺平 / 丁喆

## 启智职场 / WISDOM

- P84 好管理需要“前提假设” / 赵雷  
P86 以结果为导向，重塑企业信息化人才培养体系 / 梁艺多 陈恒  
P88 天使投资纾解企业“卡脖”之困 / 曹怡宁 李新佳  
P90 长期主义驱动人才战略转型 / 吉祥华  
P92 认清绩效管理的底层逻辑 / 崔伟伟  
P94 向信息化迈进的管理变革 / 王雅雯

## 务实触点 / READ

- P96 简约之美·洞察之眼·策之以道·说之以理  
P98 告别无形“鸭”力，建立强大韧性 / 张晶

## 心理视窗 / MENTAL

- P104 探寻激励与约束的“最优解” / 陈阳 张乐  
P106 积极心理学助职业生涯教育“去虚向实” / 宝国坤 冯如愿  
P108 企业应考大数据时代 / 吴雨馨 曲爱妍

## 悦读 / BOOK

- P111 真 OKR 要怎么制定 等

MINISO

# 大美至簡 名創優品

シンプルだからこそいいモノを



MINISOLife

今の生活が好き!だから、名創優品

MINI  
SO

メイ  
ソウ