



2022/11 (下)

第33期 总第612期

ISSN 1674-1145

CN 11-5637/G0

邮发代号:80-780

主管主办 中国中小企业协会

■ 文化论坛

- 1 国企思想政治工作和文化建设的有机融合 高照峰
- 4 非公企业文化建设面临的问题与对策 黄建军
- 7 红色文化融入企业党建工作的路径 康庄
- 10 企业思想政治工作和企业文化建设的融合 李刚
- 13 中华优秀传统文化与后勤保障建设融合的思考与实践 李阳 苏燕华
- 16 企业文化对员工满意度的影响 梁素霞
- 19 企业文化与党建工作的融合路径 张吉亮
- 22 国有企业党建融入企业文化建设的研究 朱慧洁

■ 管理纵横

- 25 金融思维下 PPP 项目绩效评价管理及策略分析 邓明
- 28 企业工会微信公众号运营策略研究 董盈艳
- 31 新时期企业安全管理面临困境与对策 荆俊婷
- 34 央企办公室行政管理工作精细化 王春波
- 37 大数据时代企业人力资源管理信息化建设及应用 闫晓静
- 40 发电企业物资集中采购管理工作 杨镇

■ 企业战略

- 43 “科学技术是第一生产力”对国有企业创新的启示 米娅
- 46 财务共享模式下企业财务管理转型的思考 高艺洋
- 49 混合所有制改革中企业控制权问题研究 马雁飞

52 基于激励理论的企业管理策略研究	易劲松
--------------------	-----

政工视点

55 国有企业思想政治工作守正创新的路径	赵淑
58 推动工会职工服务阵地建设的高质量发展	靳博宁
61 新时期国企政工工作职能定位及模式创新	秦欢
64 思想政治教育与企业人力资源管理融合路径	赵东晖
67 做好企业女职工思想政治工作的对策	张坤
70 国企离退休职工思想政治工作策略	郭玲 石晓梅
73 工会组织在企业文化建设中的独特作用	张文婷
76 新时代电网企业思想政治工作的优化路径	张叶军 陈旅途 向黎霞 谭福英 黄熙尧
79 如何做好企业离退休职工思想政治工作	赵艳艳

企业党建

82 高质量项目党建助推项目管理	牛玉林
85 加强和改进国有企业基层党支部建设的对策	梁建刚
88 国有建筑企业境外党建工作	王旭东
91 提升基层党建“三基建设”管理水平 推动企业工作融合	胥国义 高小军
94 国企党建与业务深度融合的探讨	魏妮娜
97 基层国企党建业务双融双促“两队一岗”工作机制	广卓元 刘笃优 李月华 陈芳健 王涛
100 数字化赋能新时代党建工作	林阿平 黄圆园 郭清梅
103 提升企业党支部书记抓党建工作的能力	刘浩

106 新时期加强国有企业基层党务工作者培养的思考	张静
109 加强企业基层党支部标准化规范化管理的实践	王剑
112 国有建筑企业基层党建工作问题与对策研究	徐亚
115 “红色支点”撬动发展势能	姚文静

■ 人力资源

118 民营企业人力资源管理的问题及策略	刘娇娇
121 新经济环境下的国企人力资源经济管理创新	陈夏莉
124 施工建筑行业企业人力资源管理创新	姬雪
127 政府资助人力资源管理模型构建	季清华
130 怎样发挥企业薪酬福利的激励作用	蒋蔚雯
133 战略人力资源配置视角下对组织结构优化的研究	李悦
136 公路养护单位人力资源管理的激励措施与机制	刘美栗
139 企业人力资源培训管理体系建设	宋红燕
142 国有企业薪酬与绩效考核综合应用的策略	杨菁华
145 企业人力资源招聘的风险及防范	张帆
148 现代企业人力资源薪酬管理改进途径	张芳

■ 员工工程

151 领导—成员交换社会比较与员工帮助行为的U型关系 ——主动性人格的调节作用	陈驰茵 汤淑云
155 怎样推进电力企业人才的开发与培养	赵颖
158 构建“双路径”与“双师制”的职业生涯发展模式	孙哿