



论坛

08. 结构功能主义视角下的公立医院公益性思考

将社会学中结构功能主义用于公立医院公益性,从适应环境、目标达成、系统整合与系统均衡模式的四个维度构建公立医院坚持公益性的途径,并阐述了公立医院坚持公益性对公立医院系统的社会环境、行业环境、内部环境与医疗服务产品的性质等方面的意义。

10. 现代医院管理亟需加强人文关怀

本文通过分析现代医院管理中人文关怀存在的不足,阐述人文关怀在医院管理中的重要性,从而提出加强医院人文关怀是现代化医院管理的重要策略。

14. 新形势下公立医院内部改革与发展的思考

目前,全国中等城市的100家公立医院被选取作为为期三年的公立医院改革试点医院。对于绝大多数没有被列入改革试点的公立医院,该如何利用这三年时间,与三年后的公立医院改革全面推开顺利对接,是非试点公立医院目前需要重点关注的问题。



医院管理

17. 依托医院民监会 深化院务公开

本文通过对民主监督委员会的工作模式和成效的研究,总结了以民监会形式参与民主监督并深化院务公开的实践经验,并对其必要性和实现形式进行了探讨。

19. 三级医院领办社区卫生机构的探索与实践

本文从搭建服务网络、建立共享机制、完善社区功能等方面,介绍了“三级医院领办社区卫生机构”管理模式的探索与实践,体现了科学性、系统性、统一性和可操作性的特点。

22. 基于麦肯锡7S思维模型创新医院管理的实践

麦肯锡7S思维模型是美国著名的管理理论,本文分析了7S即战略、结构、制度、员工、技能、风格、共同价值观各个要素的特点并将此理论运用于医院管理中,从而调动人的积极性,实现医院协调发展的做法。

25. 医院托管在改善农村卫生人力资源中的价值探讨

为加强城乡医疗卫生资源的整合,加大大医院与中、小医院之间交流,丽水市人民医院对碧湖镇医院进行托管。实践证明,医院托管模式可为城市医院的持续发展提供新的发展空间,农村基层医院可获得医院发展的核心能力与动力,有效摆脱面临的困境。

医疗管理

28. 预约门诊在眼科医院中的应用

作者阐述了所在医院门诊预约服务的背景条件、方式及取得的成效,并进行了一些探讨。通过开展门诊预约服务,医院和患者获得了双赢。

护理管理

31. 床头交接班存在的问题及对策

介绍交接班存在的主要问题,制定床头交接班流程、实施可操作的交接班方式,注重细节管理、加强对交接班检查和对护士的教育,有效提高床头交接班的质量。

33. 加强护患沟通 构建和谐医患关系

本文通过探讨护患沟通存在的问题和影响因素,寻求减少护患矛盾与纠纷的措施,营造和谐的护患关系,提升护理队伍的社会形象。

36. 护理危机管理在神经外科安全管理中的应用

我院2008年至2009年将护理危机管理应用于神经外科,通过危机预警、危机防范、危机应急演练进行安全管理,明显提高护理安全及护理质量。

38. ICU量化考核的护理管理体会

根据我院ICU科室特殊工作性质和人员不够的情况,对护士工作表现进行量化考核。通过对护士量化考核,ICU护理质量得到有效保证,调动了护士工作积极性,挖掘了护士的潜能,提升了团队凝聚力。

40. 中专护生临床实习中面临的问题及对策

临床实习在中等护理教育全过程中处于至关重要的阶段。本文就当前形势下中专护生临床实习中面临的一些亟待解决的问题进行探讨,并提出相应对策。

财务管理

43. 对医院电算化会计档案管理的思考

计算机技术正在日新月异发展,医院会计电算化被广泛应用,但医院电算化会计档案管理面临新问题,思想认识滞后,管理内容不完整,制度不健全,管理手段落后,电算化会计人员业务素质有待提高,缺乏计算机维护人才等问题亟待解决。

2011年 第3期
 第28卷 总第173期

专家指导委员会

主任:韩启德

委员:(按汉语拼音词序排列)

曹荣桂 海 闻 柯 杨
 马晓伟 吴明江 殷大奎

编委会

主任:姜保国

委员:(按汉语拼音词序排列)

白志勤 蔡文清 蔡志明
 曹浩强 陈安民 陈方平
 陈海啸 陈晓红 陈仲强
 丁 强 丁义涛 杜 智
 范关荣 方亦兵 封国生
 高小燕 葛孟华 郭启勇
 韩德民 何 超 胡盛寿
 胡世莲 胡学军 金永成
 阚全程 李 静 李 宁
 李景波 李清杰 李顺德
 李月东 李灼日 梁 勇
 廖新波 林嘉滨 林建华
 刘 奇 刘 建 刘勤社
 刘玉村 刘正炼 吕德成
 吕玉波 马伟杭 毛 羽
 苗志敏 那彦群 任国胜
 石应康 时 军 舒 强
 孙兆林 田 伟 汪建民
 汪建荣 王 虹 王 杉
 王 辰 王 晨 王 羽
 王冠军 王国斌 王建业
 王深明 王天朝 王香平
 王效民 邬惊雷 吴世政
 肖传实 徐 克 徐 韬
 徐建光 徐卫国 许树强
 杨银学 姚 宏 游伟程
 于 欣 张法灿 张乐鸣
 张启瑜 张文挺 张宗久
 赵 平 赵文清 赵玉沛
 郑静展 郑树森 周 晋
 周保利 周英杰 周子君

人力资源

45. 干部任期管理及考核工作的实践与探索

本文介绍上海市血液中心积极探索干部任期管理和建立健全干部绩效考核制度,中心通过选拔德才兼备的人才,坚持政治思想教育,严格规范管理制度,有效的绩效考核,逐步形成了一支政治过硬、作风优良、管理有力、廉洁高效的干部队伍。

48. 稳定医学类高层次人才的思想

本文深入探讨了医学类高层次人才的含义及特点,医学类高层次人才流动的正面影响和流失后的负面影响,对影响医学类高层次人才的满意因素进行分析,最后阐述只有通过满足医学类高层次人才的需要,才能达到稳定医学类高层次人才的目的。

医患关系

51. 通过网络博客 搭建医患沟通新平台

衢化医院尝试利用博客与医院医务人员进行交流与沟通,同时可以让医务人员之间进行交流,记录医务人员在各自医疗岗位上的所见所闻、心情感悟等,让患者重新认识医务人员的形象,实现了医患关系的良性沟通。

54. 引入“民意监督团” 维护医患双方权利

对于如何解决医患矛盾,医院管理者应积极借助社会力量解决医患矛盾作为医院管理的抓手。笔者提出引入“社会民意监督团”正是利用社会力量来解决社会问题,从而保障和谐医患关系的建立。

信息管理

56. 信息化对医院经济管理的作用

随着社会信息技术的不断发展和人们对医疗服务水平的要求不断提高,医院信息化建设的实施迫在眉睫。本文就信息化管理在医院经济中的重要作用做一个综述总结,以引起国内医院同行的重视。

党建工作

58. 以改革创新精神开创卫生系统思想政治工作新局面

思想政治工作是医疗卫生事业的生命线,对卫生工作的又好又快发展具有极其重要的作用。要实现卫生系统思想政治工作的持续发展,必须适应新形势和新任务的要求,针对各种新情况、新问题,从思路、内容、方式、机制四个方面,大力推进思想政治工作的改革创新。

60. 新形势下医院党建工作的思考

新时期医院党建工作要积极促进党建工作与医院中心工作有机结合。要建设一支政治强、业务精、作风正的党务干部队伍,建立严格的考核制度以形成激励机制,增强党建工作的活力。探索一条符合医院党建工作的基本思路,使医院可持续健康发展。

民营医院

62. 提高民营医院建院初期管理水平的几点思考

从重庆市某骨科医院开业半年的实际情况出发,就民营医疗机构的政策定位、绩效管理、医院文化和竞争环境四个方面,对民营医院建院初期的经验教训进行论述。



主管: 中华人民共和国教育部
主办: 北京大学

主 编: 周子君
编 辑: 卫 红 李 睿
推广发行: 李学进
编 辑 部: 梁晓然

编辑出版:《医院管理论坛》编辑部
地 址: 北京市海淀区学院路 38 号
邮 编: 100191
电 话: 010-82802481 82802265
传 真: 010-82802642
电子邮件: hospital@hsc.pku.edu.cn
hospital@bjmu.edu.cn

设计制作: 北京恩美格品牌策划有限公司
电 话: (010)88820260
国内刊号: CN11-4830/R
国际刊号: ISSN1671-9069
刊 期: 月刊

广告经营许可证号:
北京海工商广字第 0299 号
订 阅: 全国各地邮局
本刊编辑部
邮发代号: 2-614
定 价: 12.00 元
出版日期: 每月 15 日