

QK1936648

6卷 总第273期

Hospital

Management Forum

医院管理论坛

第 07 期
2019 年



公立医院党风廉政建设思路与展望
基于DEA模型的医院创新型科研团队绩效评估研究
我国医师职称制度的结构变迁与历史变迁
北京市某医院医保高额处方特征与分析

ISSN 1671-9069

07>

9 771671 906199



万方数据



03 | THIS MONTH IN HEALTHCARE 简讯

论坛 FORUM

公立医院党风廉政建设思路与展望 ----- 05

Approach and Prospect of Building Good Conduct and Political Integrity in Public Hospitals

党风廉政建设是公立医院落实全面从严治党要求，促进医疗行业健康发展和建立现代医院管理制度的需要，也是推进公立医院构建责权利均衡治理体系的必然选择，对促进公立医院更好地服务社会意义重大。

我国医师职称制度的结构变迁与历史变迁 ----- 08

Structural Change and Historical Change of Title System of Physicians in China

我国医师职称制度经历了从技术职务任命、技术职称评定、专业技术职务聘任、资格证书管理、制度创新的转变，职称制度作为人力资源管理中的核心制度之一，在调动人员积极性、创造性，推动人才队伍建设方面发挥着积极的作用。

公立医院学科建设与发展探讨 ----- 11

Discussion on Discipline Development and Construction in Public Hospitals

学科是医院建设发展的基础和支撑，如何通过加强学科建设获取医院持续发展的核心驱动，加快医院特色医疗建设步伐，是摆在我们面前的一个重要课题。

卫生政策 HEALTH POLICY

北京市某医院医保高额处方特征与分析 ----- 13

Analysis of High-Cost Prescription for Medical Insurance in a Hospital in Beijing

研究发现，只有少部分医保高额处方源于高价药品的使用，绝大部分高额处方是因为大量开具慢性病使用的治疗性及非治疗性药品所导致。

医疗安全 PATIENT SAFETY

ICU 患者入院时间与死亡率的关系研究 ----- 17

Study on Relationship between Admission Time and Mortality in ICU Patients

非工作时间入院 ICU 患者死亡率增加与非工作时间 ICU 组织结构发生改变有关。应有针对性地制定人力资源管理对策，提高医疗质量，降低患者死亡风险。

患者参与患者安全的适宜行为研究 ----- 20

Research on Appropriate Behaviors of Patient Participating in Patient Safety

研究表明，参与决策、程序监督、规范提醒、治疗依从、体验报告和鼓励支持这六类适宜行为有助于改善医患关系，提高患者安全水平，对患者参与患者安全管理具有较强指导作用。

神经外科医护一体化管理对改进危重患者安全的效果分析 -- 23

Effect of Doctor-Nurse Integrated Management on Safety of Critically Ill Neurosurgery Patients

医护一体化管理能有效提高神经外科危重患者护理质量，更好地保证患者安全，患者对护理服务满意度较高。

学术研究 RESEARCH

基于DEA模型的医院创新型科研团队绩效评估研究 -- 26

Study on Performance Evaluation of Hospital Innovative Scientific Research Team Based on DEA Model

DEA 模型可以对医院创新型科研团队科研绩效进行有效的评估和个体化分析；基于评估和分析结果，为团队负责人的团队管理和发展以及医院管理部门的策略制定提供依据。

人工智能在脑卒中患者心房颤动预测中的应用 ----- 30

Application of Artificial Intelligence in Screening Atrial Fibrillation in Stroke Patients

与 Logistic 回归模型相比，人工智能神经网络模型对脑卒中患者合并房颤的预测具有更高的准确性，可用于指导脑卒中患者的个体化治疗。

医疗管理 MEDICAL MANAGEMENT

某精神专科医院门诊量预测与精细化管理研究 ----- 34

Study on Outpatient Visit Volume Prediction and Lean Management in a Psychiatric Hospital

研究发现，该院门诊量总体呈现逐年增长趋势，在不同月份出现较大波动。据此提出优化就诊流程、推广预约制度、进行动态调班、制定应急预案等精细化管理策略。

分级手术主刀率与医师培养的关系研究 ----- 38

Study on the Relationship between Performing Rate of Graded Surgeries and Surgeon Training

以分级手术主刀率作为切入点，对外科系统医师培养的现状进行评估，提出根据手术级别保障医师手术实践机会，促进各级别医师均衡发展。

团队介入心理干预对住院患者不良心理情绪的影响研究 -- 40

Study on Effect of Team Psychological Intervention on Adverse Negative Psychological Mood of Inpatients

将团队介入的系列干预方法运用于患者住院过程中，能够提高患者自我情绪管理能力和心理抗压能力，改善其生活质量，促进其社会融入，利于患者全方位康复。

质量管理在重症医学科患者中的应用研究 ----- 43

Application of Quality Management in Patients with Severe Diseases

质量管理可缩短患者住院时间,有效舒缓重症患者的焦虑、抑郁负面情绪,降低术后不良事件发生率,提高患者术后满意度。

2019年 第7期
第36卷 总第273期

护理管理 NURSING MANAGEMENT

手术室护士对改进排班模式需求的质性研究 ----- 45

Qualitative Study on Needs of Operating Room Nurses for Improving Scheduling Model

手术室护士需要改进排班模式,且排班模式要满足手术各专科需要、提供全面的专科技能并能兼顾护士生活的需要合理排班,以期提高手术室护士工作满意度。

肺癌患者舒缓疗护管理的实践与探索 ----- 47

Practice and Exploration of Palliative Care for Lung Cancer Patients

将舒缓疗护的理论内涵与临床干预相结合,能帮助患者减少各种困扰、缓解身心不适、提高生活质量。

分级分区创伤绿色通道管理模式在急诊护理中的应用研究 ----- 51

Application of Graded and Zoned Trauma Green Channel Management in Emergency Nursing

分级分区创伤绿色通道管理模式有利于维持创伤患者就诊秩序,缩短就诊及救治时间,提高护理质量及抢救成功率。

三级质控管理在手术室护理管理中的应用 ----- 54

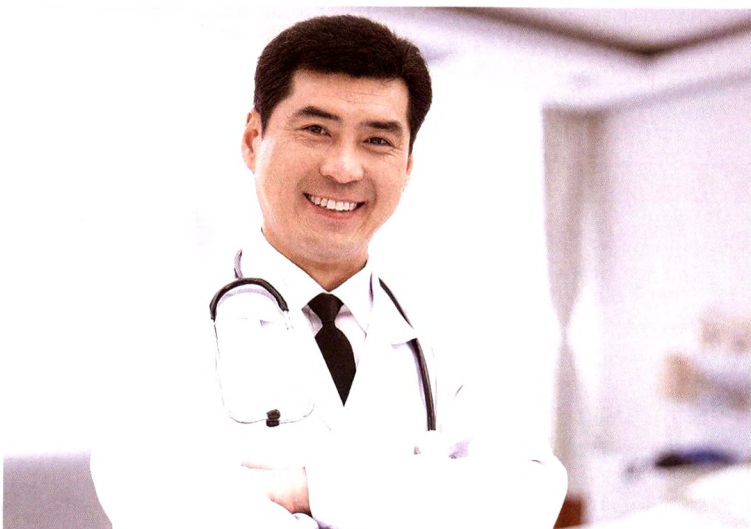
Application of Quality Control Management in Nursing Management of Operating Room

三级质控管理模式可以显著提高手术室护理质量,提高患者对手术室护理的满意度。

ASK模型在外科新入职护士规范化培训的应用 ----- 57

Application of ASK Model in Standardized Training of Newly Recruited Nurses in Surgical Department

基于ASK模型的培训模式具有较高的接受度,有利于护理人员的专业和综合素质培养。



专家指导委员会

主任:韩启德

委员:(按汉语拼音次序排列)

曹荣桂 海闻 柯杨

马晓伟 张雁灵

编委会

主任:姜保国

委员:(按汉语拼音次序排列)

曹浩强 陈芸 陈海啸

陈学文 陈仲强 丁强

杜智 方亦兵 封国生

葛孟华 顾晋 顾建文

郭传斌 郭航远 郭启勇

韩光曙 赫捷 胡盛寿

华树成 姬军生 季加孚

金永成 阚全程 李昂

李宁 李景波 李清杰

李顺德 李松林 李为民

李卫平 廖新波 刘希华

刘新民 刘玉村 卢清君

陆林 吕卫国 吕玉波

罗毅 马伟杭 毛羽

牛本州 乔杰 秦成勇

任国胜 尚红 时军

舒强 孙虹 孙兆林

田伟 汪建荣 王斌

王晨 王虹 王杉

王国斌 王建业 王宁利

王伟林 王晓路 王效民

王新生 邬惊雷 吴世政

肖海鹏 辛有清 徐建光

徐建立 徐卫国 徐永健

许戈良 许树强 杨甫德

杨立勇 姚宏 叶玉泉

曾益新 张俊 张威

张从昕 张国君 张澍田

张宗久 赵玉沛 周晋

周蒙滔 周子君



主管：中华人民共和国教育部
主办：北京大学

主 编：周子君
编 辑：崔 涛 李 睿 王织云
编 辑 部：梁晓然

编辑出版：《医院管理论坛》编辑部
地 址：北京市海淀区学院路38号
邮 编：100191
电 话：010-82802481 82802265
传 真：010-82802642
电子邮件：hospital@hsc.pku.edu.cn
hospital@bjmu.edu.cn

设计制作：北京博海升彩色印刷有限公司

国内刊号：CN11-4830/R
国际刊号：ISSN1671-9069
刊 期：月刊

广告经营许可证号：
京海工商广登字20170232号
订 阅：全国各地邮局
本刊编辑部
邮发代号：2-614
定 价：20.00元
出版日期：每月20日

药品管理 DRUG MANAGEMENT

运用失效模式与效应分析法改善包药机缺陷 ----- 60
Study on Improving Drug Packaging Machine Using Failure Mode and Effect Analysis

应用FMEA前瞻性地对包药机系统进行全过程分析，结合本院的实际情况制定改善计划并加以落实，极大地提高了系统的安全性，降低了包药机的缺陷率，使口服用药安全得到提高。

感染控制 INFECTION CONTROL

急性白血病患者院内感染危险因素及防控效果研究 ----- 64
Study on Risk Factors of Nosocomial Infection in Patients with Acute Leukemia and Its Prevention and Control Effects

通过对急性白血病患者院内感染危险因素分析，建立院内感染风险评估表，对高风险患者采用系统化干预措施，能够有效缩短住院时间、降低院内感染发生率。

科教管理 RESEARCH/TEACHING MANAGEMENT

临床医学生生产实习岗前培训的探索与实践 ----- 67
Exploration and Practice of Pre-Post Training of Clinical Medical Students before Internship Practice

结合生产实习教学大纲要求，科学设计生产实习岗前培训课程，从理论与临床技能两方面对医学生进行生产实习岗前培训。结果显示，培训提高了医学生的理论水平和临床技能，学生评价反馈良好。

人力资源 HEALTH MANPOWER

基于约束理论的医院员工离职干预与管理研究 ----- 70
Study on Intervention and Management of Hospital Staff Turnover Based on Constraint Theory

通过员工培训、员工的MBTI人格类型识别、制定具有竞争力的薪酬体系降低员工离职率，使某三甲医院2012年至2017年的员工离职率呈现明显下降趋势。

医院人力资源相关的道德建设问题与探讨 ----- 72
Discussion on Moral Construction Issues Related to Hospital Human Resources

人力资源管理道德建设的最终目的是为医务工作者提供满意的服务，促进医院的可持续发展。

健康管理 HEALTH MANAGEMENT

团体认知行为干预对提升精神分裂症患者监护人监护能力的研究 -- 74
Study on Effect of Group Cognitive-Behavioral Intervention on Guardian Ability of Schizophrenic Patients

团体认知行为干预能有效提高监护人的监护能力，有效缓解监护人的抑郁与焦虑情绪。

基于结构式家庭治疗的随访对乳腺癌术后患者的效果观察 ----- 78
Effect of Follow-Up Based on Structured Family Therapy on Postoperative Patients with Breast Cancer

基于结构式家庭治疗的随访管理能有效降低乳腺癌术后化疗患者癌因性疲乏程度，提高患者满意度。



Hospital
Management Forum
医院管理论坛

《医院管理论坛》

每期定价：20元 全年定价：240元
 全国统一刊号：CN11-4830/R
 国际标准刊号：ISSN1671-9069
 邮发代号：2-614
 订阅请联系：《医院管理论坛》杂志编辑部
 地址：北京市海淀区学院路38号

《医院管理论坛》杂志编辑部
 邮编：100191
 联系人：梁老师
 电话：(010) 82802481 82802265
 传真：(010) 82802642
 E-mail：hospital@hsc.pku.edu.cn

万方数据