

中国劳动

国家新闻出版广电总局学术期刊 / 人力资源和社会保障部学术期刊
中国科技核心期刊(社会科学部分)



CHINA • LABOR

本期关注 Focus

2016年就业形势分析及发展趋势

政策研究 Policy Research

集体劳动关系法律规制研究

恶意讨薪和非理性讨薪界定与法律规制
工伤保险先行支付相关问题思考

人力资源开发 Human Resource Development

川东北地区创业促就业联动机制研究

争议处理 Dispute Processing

离职竞业限制协议的裁判考量
外国人在华就业劳动关系确认

02

总第398期

2017年第02期

CONTENTS

目录

本期关注

- 04 2016年就业形势分析及发展趋势
.....陈云 郑东亮

政策研究

- 13 劳动关系法治化治理专题:
集体劳动关系法律规制研究
.....刘文华 江峰
- 20 恶意讨薪和非理性讨薪界定与法律规制
.....钱叶芳 刘展睿
- 28 劳动法引入惩罚性赔偿制度之辩
.....贺永胜
- 35 工伤保险先行支付相关问题思考
——基于武进区情况的调查分析
.....邵宝安
- 40 集体劳动关系的不足与优化
.....高洁 韩志伟

理论探讨

- 45 国际劳工组织劳动统计和数据库
在中国的应用价值.....詹行
- 52 农民工职业技能培训公共服务研究综述
.....李晶

人力资源开发

- 59 川东北地区创业促就业联动机制研究
.....刘长江 李少斌

人力资源服务专栏

- 65 人力资源服务在物流业的应用.....熊颖

争议处理

- 69 离职竞业限制协议的裁判考量.....贺伟
- 77 从劳动法、公司法、反不正当竞争法的角度
谈高管的竞业限制义务.....崔亚娜
- 81 外国人在华就业劳动关系确认.....徐海威
- 83 业委会聘用人员可以主张工伤待遇
.....邢瑞莱 范凯洲

声明

本刊版权归《中国劳动》杂志社所有,转载、摘编须经本刊书面许可,并注明转摘自《中国劳动》。

本刊从未通过中介组稿,也没有与任何网站合作。如有作者收到用稿通知,请务必与本刊编辑部联系、核实。

解读国酒茅台核心竞争力【文化篇】

MOUTAI CHINA

“不要把竞争看作是争夺第一的竞争，而是通过竞争变得与众不同，更独特。”联想到国际上竞争力理论创始人迈克尔·波特的这句名言，不禁使人深切地感悟到，国酒茅台，作为中国企业和品牌的一面代表性旗帜，无论是决策者的思维，还是企业的创新运作，都已在时代渐流的发展中抢先树立了独特的发展战略，并且义不容辞地主动担负起了引领中国白酒健康发展的历史重任。而这一切，又都融入充满生命活力的“茅台文化”之中，显得那么地富有传统精神，那么地富有时代气息，那么地充满独特的魅力！



**中国
劳动**

万方数据

邮局汇款：100029 北京市朝阳区惠新西街17号

《中国劳动》发行部

银行汇款：中国农业银行北京分行小营支行

账号042601040000502

收款单位：《中国劳动》杂志社

ISSN 1007 - 8746



定价：7.50