中国劳动

CHINA · LABOR

国家新闻出版广电总局学术期刊 / 人力资源和社会保障部学术期刊
中国科技核心期刊(社会科学部分) /人大复印报刊资料转载来源期刊

QK1817496

我国高校毕业生就业质量分析

我国基本医疗保险制度体系研究

最低工资标准调整对企业承受能力影响的初步评估

非标准雇佣与非正规就业：区分、交集与调整

《劳动合同法》之竞业限制

04
总第412期
2018年第04期

目录 CONTENTS

就业创业

04 我国高校毕业生就业质量分析……汪昕宇 莫荣 马永堂

19 上海市残疾人就业状况分析及对策研究……侯立文

人力资源

25 江苏省工业企业人工成本问题分析……郑惠婷 王万珺 叶林祥

34 人力资源服务专题：外派员工的经营与管理……黄芮

社会保障

37 社会保险法治化政策研究专题：我国基本医疗保险制度体系研究

……刘文华 白宁

收入分配

46 最低工资标准调整对企业承受能力影响的初步评估……胡宗万

劳动法制

57 非标准雇佣与非正规就业:区分、交集与调整……钱叶芳

63 建筑领域农民工的劳动关系认定……李雄 毛嘉

争议处理案例

69“互联网+”时代的双重劳动关系认定……许冬艳

72 对工作调动性质的司法判断……蒋同一

国际劳动

75 国外生活工资理念及制度研究……贾东岚

研究动态

84 《劳动合同法》之竞业限制……邱婕

91 征稿指南

声明

本刊版权归《中国劳动》杂志社所有，转载、摘编须经本刊书面许可，并注明转摘自《中国劳动》。

本刊从未通过中介组稿，也没有与任何网站合作。如有作者收到用稿通知，请务必与本刊编辑部联系、核实。

中国劳动

CHINA · LABOR

邮局汇款

北京市朝阳区惠新西街17号
《中国劳动》杂志社100029

银行汇款

中国农业银行北京分行小营支行
账号11042601040000502

收款单位

《中国劳动》杂志社

ISSN 1007 - 8746

04 >

9 771007 874000

人民币 定价：10.00元