

2023年 第1期

总第 451 期

- ◎ 中国人文社会科学核心期刊扩展版
- ◎ 中国科技核心期刊（社会科学部分）
- ◎ 人大复印报刊资料重要转载来源期刊
- ◎ 国家新闻出版广电总局学术期刊
- ◎ 人力资源和社会保障部学术期刊

从“低端锁定”到“低端困境”

——人力资本结构性不匹配对制造业的影响研究

中国劳动

CHINA
LABOR

目录

劳动经济

- 05 从“低端锁定”到“低端困境”——人力资本结构性不匹配对制造业的影响研究 杨芸
- 23 价格机制如何导致了工作时间延长——论分段计价模式的理论与应用优势 樊增增
王鲁智
- 41 高铁“走出去”人才知识管理能力影响因素研究 李芷萱
沙首伟
朱晗

人力资源

- 55 家和业兴:家庭支持型主管行为对员工离职倾向的影响研究 马贵梅
朱贤茹
马冰
- 73 正念型领导对员工韧性的跨层次影响研究 张同全
王秀娟
- 92 《中国劳动》2021 年优秀学术论文有奖征文评选结果



CHINA LABOR

2023 年第 1 期

总第 451 期

声明

本刊为中国学术期刊网络出版总库、中文科技期刊数据库、中国核心期刊(遴选)数据库、科学引文数据库(SCI)收录,相关著作权使用费和稿费由本刊一并支付。如有异议,请在来稿时注明,本刊将做适当处理。

CONTENTS

Labor economics

- | | | |
|------------------------|---|--|
| 05 | From "Low-End Locked" to "Low-End Dilemma"
——Study on the Impact of Structural Mismatch of Human
Capital on Manufacturing Industry | YANG Yun |
| 23 | How the Price Mechanism Causes "Voluntary
Overtime Working": Segmented Pricing Model
Theory and Its Application Advantages | FAN Zeng-zeng
WANG Lu-zhi |
| 41 | Research on the Influencing Factors of
Knowledge Management Ability of Professionals
in High-speed Rail Industry Accessing into
Overseas Markets | LI Zhi-xuan
SHA Shou-wei
ZHU Han |
| Human resources | | |
| 55 | The Influence of Family Supportive Supervisor
Behavior on Employees' Intention to Quit a Job | MA Gui-mei
ZHU Xian-ru
MA Bing |
| 73 | Research on the Cross-level Influence of
Mindful Leadership on Employee Resilience | ZHANG Tong-quan
WANG Xiu-juan |

Statement

This journal is included by China Academic Journals Integrated Online Database, Chinese science and technology Journals Database and China Core Journals(selection) Database, Science Citation Database. Copyright royalties and payment for articles shall be paid by the journal. If you have any enquiries, please contact us when you submit your article, and we will deal with this issue accordingly.



《中国劳动》官方公众号
微信号: chinalabor-mohrss

中国劳动 CHINA LABOR

1 2023年 第1期
总第451期

零售订阅: 010-64915745

户 名: 《中国劳动》杂志社

开 户 行: 中国农业银行北京分行小营支行

帐 号: 11042601040000502

ISSN 1007-8746



9 771007 874239

人民币定价: 20.00元