

中国

技能  
强国

ISSN 1674-9111



9 771674 911213

## 08 | 本刊策划

# 技能强国

- 09 “技能中国行动”引领技能广州新发展 / 连新轩
- 11 河北：以技能强省支撑经济强省建设 / 赵爱平
- 13 山西：构建技能培训“四个体系” / 陈振亮
- 15 吉林：推动技能人才培养工作新发展 / 王冰
- 17 安徽：建设技工大省 促进技能提升 / 刘少华
- 19 河南：实施部省共建全民技能振兴工程 / 李甄
- 21 湖北：扎实推进技能强省建设 / 曾向阳
- 23 云南：勇于探索 不断创新 开启技能篇章 / 石丽康

### 奋斗百年路 启航新征程

- 01 吹响东北抗战号角

### 特别关注

- 04 国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程实施方案
- 05 “技能中国行动”实施方案
- 06 人社部等八部门关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见

### 人力资源

- 25 “渝”音绕梁 人服启航 / 本刊记者 王睿
- 28 我国人力资源服务业发展新态势 / 任社宣
- 30 进一步“减负松绑”激发科技人才创新活力 / 钱诚 刘理晖 程龙
- 32 农村青年就业创业环境调查 / 王燕彬

## 指导委员会

主任 李忠  
副主任 赵国君 王明政

## 委员

冯怡 卢爱红 刘从龙 刘康 张莹  
李秀山 芮立新 俞家栋 胡驰 郑玄波  
郝斌 桂楨 汤晓莉 聂生奎 聂明隽  
鲁士海 薛虹 李新旺 李金生 尚建华  
张文森 刘丽军

徐熙 沈超 宋立民 陈振亮 那炜清  
段君明 吴兰 沙广华 赵永峰 戴元湖  
吴伟斌 徐建 林卫宠 钟志生 梅建华  
刘世伟 刘艳红 唐白玉 陈奕威 唐云舒  
王鹏 胡斌 潘荣 杨榆坚 黎勇  
李富忠 张光进 周丽宁 武玉璋 刘国强  
平新来 李华斌

乌日图 厉以宁 叶根礼 刘燕斌 余兴安  
吴江 杨刚基 杨宜勇 杨燕绥 陆文  
陈金甫 郑东亮 郑功成 金维刚 贺汲泉  
莫荣 曾湘泉 蔡昉

## 秘书处

王睿 白永亮 李婕

社长、主编 | 李艳秋

常务副主编 | 王睿

编辑 | 王丽 马越 邹桂

版式设计 | 蒲亚宁

编辑部电话 | 010-84209623 84209673

发行电话 | 010-84209701/02/03

传真 | 010-84229114

地址 | 北京市东城区和平里中街7号

邮政编码 | 100013

电子邮件 | zgmohe@126.com

通讯员qq群 | 300391919

印刷 | 北京华联印刷有限公司

国际标准连续出版物号 | ISSN1674-9111

国内统一连续出版物号 | CN11-5941/D

邮发代号 | 80-380

出版日期 | 每月9日出版

广告许可证 | 京东工商广字0177号

定价 | 8.00元

本刊赠送：中共中央、全国人大、国务院、全国政协领导同志；  
党中央有关部门、国务院有关部委主要负责同志；各省、自治  
区、直辖市党委、人大、政府、政协主要负责同志。

## 流动中国

34 2021年第二季度部分城市公共就业服务机构市场供求状况分析  
/ 任社宣

## 社会保障

37 三孩政策与福利制度 / 杨燕绥 常培荃  
39 消费养老模式实践与探索 / 安华  
41 “十四五”时期中国特色养老服务体系建设的  
具体思路 / 韩烨 江浚静

## 薪酬中国

44 我国最低工资标准变动趋势及政策思考 / 张书平 吴映凤  
47 基于内容的国有企业工资决定机制解构 / 许英杰

## 维权在线

50 关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的思考  
/ 逆向螺旋调研组

## 个案评析

52 员工在相关公司担任挂名股东是否构成利益冲突？ / 陈艳  
53 厨师屡次使用过期食品，单位解雇合法 / 谢炳城  
来言去语  
54 因社保待遇降低，员工可拒绝续签并主张经济补偿  
企业合并或分立，原劳动合同和试用期依然有效  
55 与企业没有人身依附性的关系，属于承揽合同  
公司解散，劳动合同终止的时间节点须准确确定

## 大家谈

56 长期照护与“老吾老，以及人之老” / 唐钧  
57 DRG 付费改革的评估理念与指标选择 / 廖藏宜

## 行风聚焦

58 践行群众路线 实现双丰收 / 邢峰 于志刚

## 随笔

60 严法出铁军 / 明亮  
61 父亲对我的入党考察 / 周芳

## 图说 360 行

62 高雅清音扬琴声 / 崔玮

本刊为中国学术期刊（光盘版）、万方数据资源系统、维讯来源刊。除作者特别声明外，稿件一经录用，本刊有权向合作媒体转让刊登权（含信息网络传播权）。作者对文稿和图片的真实性负责，因原稿引起的侵权纠纷，本刊不承担连带责任。