

人力资源社会保障

中华人民共和国人力资源和社会保障部 主管



特别关注

初好政策"组合拳"接企稳岗提信心





目录

2022 年第 9 期 总第 151 期



P14

助企纾困 人社蓄力

卷首语

01 社保费免减缓,激活"一池春水"/本刊评论员

肘政要闻

- 04 全党必须完整、准确、全面贯彻新发展理念
- 05 新发展阶段贯彻新发展理念必然要求构建新发展格局
- 06 李克强在第十次全国深化"放管服"改革电视电话会议上发表重要讲话
- 07 胡春华强调以更大努力推动就业进一步回稳向好

图解要闻

08-11

图解政策

12-13

特別关注

助企纾困 人社蓄力

- 15 打好政策"组合拳"援企稳岗提信心 / 本刊记者 王东丽
- 18 推动失业保险更充分发挥稳就业保民生功能作用/桂桢
- 21 北京:完善社保体系 织密社保安全网/章冬梅
- 23 山西:递篙撑船保民生 助企纾困促发展/贺德孝
- 25 云南:推动社保助企纾困政策精准落地/云南省人社厅

经验交流

就业创业

27 广东:织牢就业"经纬线" 拓展创业新空间 / 广东省人社厅

劳动关系

29 天津:提升企业薪酬调查质量/沈超

人才人事

32 江苏常州:创新"龙城工匠"培养模式/常仁轩

理论探索

- 34 面对企业破产劳动者权益如何维护/徐淳 王妍铭
- 36 社会保险社会监督员制度的意义及优化/单苗苗
- 38 浅谈我国政府绩效管理变革的特征与方向/徐维

工作研究

41 强化基金监管 防控管理风险 架好社保基金安全网

/杜海涛 潘文浩

- 43 我国技能人才评价制度的历史沿革 / 佟亚丽 范巍
- 45 有效遏制人才流失的辽宁实践/肖春悦 姬养洲
- 47 养老保险事业必须坚定不移走共同富裕道路 / 王浩
- 49 安徽:拓岗位优服务 助力"百万大学生兴皖"/刘少华
- 51 涉及新冠肺炎疫情劳动争议问题政策对比 / 李博
- 54 第三人侵权误工费与停工留薪期待遇可否兼得

/黄振鹏 兰超 奉燕子

海外瞭望

56 国外集体缴费确定计划 (CDC) 概览 / 张占カ

维权服务

个案评析

- 58 用人单位未缴纳社会保险费劳动监察时效的适用/张祺炜
- 59 解除患病劳动者劳动合同未书面通知的法律效力/谢勇 以案说法
- 60 用人单位是否可撤销已发出的入职通知书/余燕 劳动者主动加班期间受伤是否属于工伤/路畅
- 61 同工同酬不等于工资完全相同/吴学伟 用人单位不可随意约定违约金/潘家永

人补热议

- 62 就业服务为何"火"出圈/毛雨
- 63 致力于构建生育友好就业环境/ 路平

图说 360 行

64 插画师:在艺术花园中寻找宝藏/李浏清

本刊版权属《中国人力资源社会保障》杂志社所有,未经许可,不得翻印、转载。

本刊依照《著作权法》向作者支付稿酬,未收到稿酬的作者,敬请联系本刊。作者向本刊投寄的稿件(含图片),从寄出之日30天未收到采用通知,方可另行处理。切勿一稿多投。来稿一律不退,请作者自留底稿。

凡投寄本刊并被刊发之稿件,均视为同意在本刊电子版、网络版、合订本、精选本发表。

作者应对所投寄稿件(含图片)的所有权利承担法律责任,对于侵权行为,本刊有权追究侵权者的法律责任。

人力资源社会保障

主管: 中华人民共和国人力资源和社会保障部

主办: 中国劳动保障报社

指导委员会

主任 贺汲泉 王明政

委员

贾怀斌 卢爱红 邱春雷 张 莹 张文森 刘 康 李金生 鲁士海 尚建华 聂生奎 李秀山 聂明隽 桂 桢 郑玄波 刘从龙 汤晓莉 王振麒 李新旺 刘丽军 郝 斌 宋京燕 翟燕立 王 涛 吴礼舵 余兴安 莫 荣 王文铎

 蔡 昉
 陈金甫
 金维刚
 厉以宁
 刘燕斌

 陆 文
 乌日图
 吴 江
 谢 瑗
 杨燕绥

 杨宜勇
 曾湘泉
 郑东亮
 郑功成

社长、主编 | 李艳秋 常务副主编 | 王睿 编辑 | 王丽 马 越 邹 桂 版式设计 | 蒲亚宁

編輯部电话 I 010-84209623 84209673

发行电话 I 010-84209701/02/03

传真 | 010-84229114

地址 | 北京市东城区和平里中街7号

邮政编码 | 100013

电子邮件 | zgmohrss@126.com

通讯员qq群 | 300391919

印刷 | 北京华联印刷有限公司

国际标准连续出版物号 | ISSN1674-9111

国内统一连续出版物号 | CN11-5941/D 邮发代号 | 80-380

出版日期 | 毎月9日

广告许可证 | 京东工商广字0177号

定价 | 8.00元

本刊为中国学术期刊(光盘版)、维 讯来源刊。除作者特别声明外,稿件一经 录用,本刊有权向合作媒体转让刊登权 (含信息网络传播权)。

