

中央人才工作协调小组指导



QK2120674

# 中国人才

2021年 6月

全国中文核心期刊  
总第570期

CHINESE TALENTS

邮发代号：82-348 定价：15.00元

习近平：激发各类人才创新活力 建设全球人才高地

## 健全科技人才 评价体系

ISSN 1003-4072



9 771003 407219



万方数据

西迁知识分子的成长道路  
如何发挥职能部门优势，形成党管人才合力  
人才改革纵深行——走进浙江

# CONTENTS 目录



## >> 要闻要论

- 4 习近平主持中共中央政治局会议：建设一支矢志爱国奋斗、勇于创新创造的优秀人才队伍
- 4 习近平：加大创新支持力度
- 5 习近平代表党中央、国务院和中央军委致电祝贺：我国首次火星探测任务天问一号探测器成功着陆火星
- 5 习近平致电祝贺中国空间站天和核心舱发射任务成功
- 6 习近平给《文史哲》编辑部全体编辑人员回信
- 6 李克强：尊重科学 尊重知识 爱才惜才、不拘一格选拔和使用人才
- 7 国务院常务会议：确定知识产权领域“放管服”改革新举措
- 7 国家统计局：我国劳动力资源依然丰富 人口红利逐步向人才红利转变

## >> 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

- 20 新时代新阶段人才强国战略的新内涵

## >> 奋斗百年路 启航新征程

- 24 两次全国人才工作会议开创我国人才工作新局面
- 28 西迁知识分子的成长道路
- 31 千锤百炼始成钢

## >> 话题讨论

- 34 如何发挥职能部门优势，形成党管人才合力

## >> 人才改革纵深行——走进浙江

- 38 以优质服务扮靓浙江人才生态
- 45 协同创新赋能浙江高质量发展

## >> 人才观察

- 48 数字化转型：人才发展治理现代化的新方向

- 51 加强智库研究型人才队伍建设

- 53 探索高校人才流动失序的治理对策

- 56 推进粤港澳大湾区科技人才队伍建设

## >> 海外瞭望

- 59 西欧主要国家科研人才培养机制的新特点

- 61 美国《增强创新优势 2020》报告的人才战略与启示

## >> 理论与探索

- 62 区块链视域下的人才治理机制构建

## >> 人才论坛

- 64 为科技创新装上人才“驱动轮”

- 65 厚植科研人才创新高地

- 66 建立健全人才创新容错机制

- 67 让“揭榜挂帅”激发科技创新活力

## >> 人物·爱国奋斗风采录

- 68 张昊：为航天设备做好热防护

- 70 许小波：临床医生走上创业路

指导 中央人才工作协调小组  
主管 人力资源和社会保障部

主办 中央人才工作协调小组办公室  
中国人事报刊社

编辑出版 中国人才杂志社

## P8 聚焦

### 健全科技人才评价体系

- 9 科研人员眼中的科技人才评价
- 12 科技人才评价改革迈入新征程
- 15 用好人才评价指挥棒
- 17 牢牢把握人才评价目的 紧紧围绕岗位特点进行评价

#### 编辑指导委员会

主任委员 张宝忠 王通讯  
委员 叶忠海 孙健敏 吴江  
(按姓氏笔 余兴安 汪玉凯 沈荣华  
划排列) 林泽炎 赵永乐 赵永贤  
赵曙明 桂昭明 萧鸣政  
盛大泉 董克用 曾湘泉  
彭剑锋 韩庆祥 蔡昉

社长 张宝忠  
总编辑 盛大泉  
执行主编 温金海  
副主编 张圣华 蔡秀萍 刘晓燕  
值班编辑 丁艳丽  
编辑 陈晓伟 李向光 杨晓冬  
韩婕 肖潇  
编辑部电话 (010)84209443  
(010)84209444  
(010)84209431  
电子邮箱 zgrc18@163.com  
本刊网站 www.zuzhirenshi.com  
微信公众号 大国人才  
美术总监 刘梅  
版式 蒲亚宁

发行总监 罗贞裁  
订阅热线 (010)84209448 84209420

举报电话 (010)84209407  
国内统一刊号 CN11-2455/C  
国际标准刊号 ISSN1003-4072  
邮发代号 82-348  
广告经营许可证 京东工商广登字 20170185 号  
本刊地址 北京市东城区和平里中街 7 号  
邮政编码 100013  
印刷 北京盛通印刷股份有限公司  
出版日期 每月 10 日  
刊名题字 欧阳中石

#### >> 专家建言

72 张涛：加快实现科技自立自强

#### >> 一线报道

- 74 工作生活在飞地 服务贡献为衢州
- 75 广西防城港：创建“人才飞地”加速产才融合
- 77 江西新余：“研发飞地”打造引才新模式
- 78 “人才飞地”书写当代“双城记”
- 79 如何提高区域人才竞争力
- 81 吉林延边：广开进贤路 集聚百千才
- 82 武汉汉阳：借力市场激发人才创新活力
- 83 河北秦皇岛：多措并举强化人才服务
- 84 “周末工程师”的广元实践
- 85 江苏昆山：全面优化人才科创服务

#### >> 企事业人才

86 中粮集团：培养科技人才 走兴粮兴企之路

#### >> 信息速递

88 人社部：大力开展数字经济领域人才培养等 6 则

# 2021年

## (第五届)

### 全国人才工作创新案例

### 征集评选活动启事

为了更好地展示各地区各部门各单位深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述精神，党的十九届五中全会关于人才工作的决策部署，坚持党管人才原则，深化人才体制机制改革，充分激发人才创新活力，促进高质量发展的新经验新成果，中国人才杂志社拟举办“2021年（第五届）全国人才工作创新案例征集评选活动”。



扫码可下载申报表

2021年（第五届）全国人才工作创新案例征集活动  
申报表（样表）

案例名称	
申报单位	
联系人	
固定电话	
手机	
电子邮箱	
微信号	
邮政编码	
详细地址	

#### 一、主办单位

中国人才杂志社

#### 二、征集内容

各地区各部门各单位深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述精神，党的十九届五中全会关于人才工作的决策部署，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，创新人才引进、培养、使用、评价机制，充分激发人才创新活力，促进高质量发展；加强人才的政治引领和政治吸纳，把广大人才凝聚在党的事业周围；深入开展“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”活动，激励人才爱国奉献；引导人才到艰苦边远地区和基层一线等方面的新实践、新探索、新成果、新经验。各级组织人社部门、人才工作机构、各类企事业单位均可参加。

#### 三、稿件要求

1. 真实性。选送的案例要来自各地区各部门各单位推进人才工作改革创新真实实践，严禁虚构杜撰。
  2. 创新性。选送的案例要突出创新引领和问题导向，介绍人才工作改革创新的特色做法、亮点经验。
  3. 实效性。选送的案例应已取得显著成效，对于汇聚人才、激发人才创新创造创业活力具有明显的推动作用，得到干部群众、广大人才和上级部门的一致认同。
  4. 典型性。选送的案例要深入总结人才工作规律，推介可复制、可借鉴、可操作的人才工作经验。
- 每个案例集中写一个做法，介绍相关背景、具体做法、取得成效、经验启示，力求深入详实，避免面面俱到。篇幅为3000字左右。

#### 四、投稿要求

1. 征集时间。2021年1月1日至7月20日。
2. 投稿方式。以电子邮件方式投稿。投送的内容包括申报表、案例文本。如有相关图片、视频资料请一并附上，以便刊发时选用。
3. 投稿邮箱：稿件发送至《中国人才》杂志邮箱：zgrc18@163.com，邮件主题为“\*省\*市创新案例+题目”。

#### 五、评选奖励

将评选出最佳案例、优秀案例若干件、组织奖若干名。部分稿件将在中国人才杂志、杂志网站、大国人才微信公众号选发，获奖案例拟结集出版。

中国人才杂志社

2020年12月21日