

刊名题字：赵 霖 初

中国社会科学研究评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 王忠明
李 震 叶剑峰
林泽炎 曹庆臻
李 直
编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：曹庆臻
责任编辑：王 阳 韩树杰
肖鹏燕
制 作：刘 潇
发 行：顾 燕
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市大道政通律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

理论研究

人力资本计量方法新探	陈永东	5
我国企业全球领导力的开发需求	刘 燕 赵曙明	9
企业组织创新的实践分析	吴 昊 王 华	12

本期专题

后危机时代中小企业人力资源管理	刘宏鹏 赵 芬	16
中小企业“休眠期”的人员管理方略 ——基于生物休眠原理的考察	田书芹	20
突出关键绩效领域的中小企业复苏攻略	许 丹 葛玉辉 饶启聪	23
中小企业组织模式选择及人员分类管理 ——基于网络组织的视角	李庆军 李晓沫 赵 欣	28

开发技术

如何评估企业境外培训项目	刘正周 蔡章伟 张 灿	31
招聘面试中的行为挖掘技术	张 弘 曹大友	34
联盟学习中的跨边界人员选择	陈效林 施建军 张文红	38
工作任务单考核法的应用	徐莉莉	41
变革环境中的培训新策略：错误管理培训的原理与实施	杨建锋	45
多媒体人才测评技术探讨	张燕梯 冯立平	49
行动学习法在企业技术投标能力培训实践中的应用	汤超颖 高海娇	52

案例研究

企业外派员工回任的困境与突破路径	刘 川	56
企业集团人员调任制度研究 ——以台湾大型企业集团为例	李 桦	61

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2010年 第3期 总第237期 (月刊)

企业论坛

- 平衡计分卡在勘察设计企业绩效管理中的应用 徐必用 66
- 微车制造企业人才培养体系设计 桂 萍 70
- 基于上汽通用五菱汽车股份有限公司的分析

政策分析

- 科技领域女性后备人才成长现状及对策研究 张丽俐 侯典牧 高秀娟 李乐旋 73
- 领导干部心理压力调查与调适对策研究 霍团英 77

劳动关系

- 学科、制度与价值观 李 琪 81
- 对我国劳资关系领域发展过程的简要分析
- 中国劳动制度发展面临的选择与局限 李丽林 85
- 国企改制中劳资冲突走向暴力现象解析 王少波 89
- 以通钢集团和林钢集团改制中出现的暴力事件为例
- 国际金融危机下完善我国劳动关系调控模式的思考 宋 湛 92

观点交流

- 基于EAP的知识型员工激励策略 张宏如 95
- 现代医院公共人力资源管理提升策略 叶 明 骆福添 98
- 基于医生主观幸福感的视角
- 环境健康安全管理体系职业认证体系及其意义 王晓晖 高 静 韦 慧 101

资讯广场 105 CHRP专栏 107 广告信息 110

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局
国内订阅:全国各地邮局(所)
邮发代号: 82-846
电 话: 010-88363164

广告服务

广告许可证:京西工商广字
第0125号
电 话: 010-88377498
010-88389479

编辑部

E-mail: hrdchina@263.net
电 话: 010-88363163
010-68345891
010-88383907
传 真: 010-88364504

中国人力资源开发网:
www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社
社 址:北京市西城区百万庄
子区38号
邮 编:100037

国内刊号:CN11-2822/C
国际刊号:ISSN1004-4124
每 期 定 价:16.00 元
印 刷:北京华正印刷有限公司

版 权 声 明

本刊所登载文章的版权归中国
人力资源开发杂志社所有,转载、摘
编、翻译以及制作光盘版须经本刊
书面许可并注明转、摘、译自《中
国人力资源开发》。否则,本刊保留追
究其法律责任的权利。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.3(Serial No. 237) 2010

Main Contents

● Theoretical Studies

- Research on Measurement Method of Human Capitalby chen yongdong/5
- Demand of Development on Global Leaderships in Chinese Enterpriseby liu yan/9
- Analysis on the Organization Innovation in Enterpriseby wu hao/12

● Special Topics

- SME Human Resource Management in Post-crisis Eraby liu hongpeng/16
- SME People Management Strategy at Dormant -- A Research based on the Principle of Dormancyby tian shuqin/20
- Revival Strategy of SME in Key Performance Sectorsby xu dan/23
- Organizational Model Selection and Personnel Classifies Management in SMEby li qingjun/28

● Technology of HR Development

- How to Evaluate the Overseas Training Programsby liu zhengzhou/31
- Data Mining Technique of Personal Behavior in Interviewby zhang hong/34
- Selection of Cross-Border Personnel in the Alliance Learningby chen xiaolin/38
- Application of Single Performance Management in Working Programsby xu lili/41
- New Training Strategy on the Change: the Principle and Application of Problem Management Training.....by yan jianfeng/45
- Research on Multi-Media Intellectual Assessment Technology.....by zhang yandi/49
- Application of Action Learning in Training Progress of Technical Biding Capability.....by tang chaoying/52

● Case Studies

- Problems and Solutions on the Re-employment of Dispatched Employeesby liu chuan/56
- Research on Position Transfer System in Enterprise Group -- A Case Study on Taiwan Enterprise Groupby li hua/61

● Enterprise Forum

- Application of the Balanced Score Card in the Investigation and Design at Performance Managementby xu biyong/66
- Design of the Training System in Motor Corporation -- An Analysis on SGMW.....by gui ping/70

● Policy Analysis

- Research on Situation of Female Reserve Talents in Scientific Field.....by zhang lili/ 73
- Research on the Problems and Solutions of Leaders' Psychological Pressureby huo tuanying/77

● Labor Relations

- Subject, System and Value -- An Analysis on Development Process of Labor-Management Relations in China ...by li qi/81
- Opportunities and Barriers of the Development of the Labor Regulations in China.....by li lilin/85
- Analysis on Violence Problems of Clash between Capital and Labor during the System Reform in the State-owned Enterprise
.....by wang shaoba/89
- The Reflection of the Improvement of the Labor Relation Models in China under the Impact of International Financial Crisis
.....by song zhan/92