

刊名题字：**赵 霖 和**

中国社会科学评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 王忠明
李 震 叶剑峰
林泽炎 曹庆臻
李 直
编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：曹庆臻
责任编辑：王 阳 韩树杰
肖鹏燕
制 作：刘艳红
发 行：顾 燕
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市大道政通律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

理论研究

员工妒忌问题研究 张春雨 张进辅 5
多元视角下企业绩效与社会责任的关系研究 吴兴华 10

本期专题

后危机时代人力资源风险管理
——基于ERM理念的人力资源风险整合管理框架 乐 章 15
后危机时代员工情绪工作风险管理 张广科 20
企业目标绩效考核的风险与规避策略 张桂平 25
企业重组中关系再续风险管理
——由通钢事件引发的思考 陈建安 谭 莉 28
中小企业如何防范人力资源风险 孙 航 33

开发技术

破除国有企业职位管理困境的思考 赵众一 董尚雯 36
创业型企业员工参与体系构建研究 陈新义 储节旺 39
几个特殊时期的员工沟通管理 马 娟 42
企业员工培训和开发风险控制
——基于知识技能管理视角 薛万东 45
跨国饭店集团的跨文化管理 陈麦池 48

人物访谈

企业保持高绩效的法宝
——用友集团公司的理念与实践 本刊记者 肖鹏燕 51

案例研究

成长中家族企业的量化绩效考核案例研究
何亦名 甘春华 卢 笛 55

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2010年 第6期 总第240期 (月刊)

案例研究

管理咨询公司人员流失问题探讨

——以A管理咨询公司为例

吕翠 周文霞 60

企业论坛

重构中小企业生产管理人员激励机制

——以成都新和特门业有限公司为例

黄安才 64

雇主品牌塑造的实施措施及启示

刘尚鑫 郑敏 顾海英 68

政策分析

公共职位数量规模优化配置模型研究

——以省级政府为例

王振海 薛风平 71

构建宁波市多层次人力资源体系的思考

王晓义 75

劳动关系

用人单位替代责任研究

——基于《侵权责任法》第三十四条的分析

刘大卫 78

对《劳动合同法》竞业限制条款的现实思考

王少波 80

社会调研

医疗机构卫生人力资源配置研究

——基于深圳市实践

汪文新 卢祖询 84

观点交流

论绩效管理 with 员工主动性

刘进 88

人力资源管理的“劳动人性化”主张

赵晓霞 92

企业化转制中科院院所后勤系统人力资源管理对策研究

——以中科院机关为例

邓月 95

浙江服务外包业人才开发与集聚研究

黄燕东 100

资讯广场 104 CHRP 专栏 106 广告信息 109

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局

国内订阅:全国各地邮局(所)

邮发代号: 82-846

电话: 010-88363164

广告服务

广告许可证:京西工商广字

第0125号

电话: 010-88377498

010-88389479

编辑部

E-mail: hrdchina@263.net

电话: 010-88363163

010-68345891

010-88383907

传真: 010-88364504

中国人力资源开发网:

www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社

社址:北京市西城区百万庄

子区38号

邮编: 100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每期定价:16.00元

印刷:北京华正印刷有限公司

版权声明

本刊所登载文章的版权归中国人力资源开发杂志社所有,转载、摘编、翻译以及制作光盘须经本刊书面许可并注明转、摘、译自《中国人力资源开发》。否则,本刊保留追究其法律责任的权利。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.6(Serial No. 240) 2010

Main Contents

● Theoretical Studies

- Study on Staff Jealousy by Zhuang Chunyu & Zhang Jinfu/5
Research on The Relationship of Corporate Social Responsibility and Corporate Performance under Multiple Perspective
.....by Wu Xinghua/10

● Special Topics

- Human Resource Risk Management in Post-crisis Eraby Yue Zhang/15
Risk Management of Staff Emotional Work in Post-crisis Eraby Zhuang Guangke/20
Risk and Avoidance Strategy of Enterprise Objectives and Performance Appraisalby Zhang Guiping/25
Relations Continuance Risk Management in Corporate Rrestructuringby Chen Jianan & Tan Li/28
How to Prevent the Human Resource Risk in SMEby Sun Hang/33

● Technology of HRD

- Eliminate the Difficulties in Job Management of State-owned Enterprisesby Zhao Zhongyi & Dong Shangwen/36
Employees participating System Construction in Entrepreneurial Companyby Chen Xinyi & Chu Jiewang/39
Staff Communication Management during Several Special Periodby Ma Juan/42
Risk Control in Employee Training and Developmentby Xue Wandong/45
Cross-cultural Management in Multinational Hotel Group by Chen Maichil/48

● Interviews

- UFIDA: Keep he Magic of High Performance Enterpriseby Xiao Pengyan/51

● Case Studies

- Study on the Quantitative Performance Assessment of Family Controlled Business ...by He Yiming, Gan Chunhua & Lu Di/55
A Probe into the Turnover Problems of Management Consulting Enterprises: Use Management Consulting Enterprise A as an
Exampleby Lv Cui & Zhou Wenxia/60

● Enterprise Forum

- Production Management Staff Incentive Mechanism of Small and Medium Enterprises: Taking the Chengdu Xinhete Doors
Co.,ltd. as an Exampleby Huang Ancai/64
Measures and Enlightenments of Employer Brand Implementation in Company A
.....by Liu Shangxin, Zheng Min & Gu Haiying/68

● Policy Analysis

- Optimal Allocation Model of Public Positions Number Scaleby Wang Zhenhai & Xue Fengping/71
Building Multiplicity Human Resource System of Ningboby Wang Xiaoyi/75

● Labor Relations

- Study on Vicarious Liability of Employersby Liu Dawei/78
Consideration on the Competition Limitation Clause of Labor Contract Lawby Wang Shaobo/80