

刊名题字：赵 样 初

中国社会科学评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 王忠明
李 震 叶剑峰
林泽炎 曹庆臻
李 直

编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：曹庆臻
责任编辑：王 阳 韩树杰
肖鹏燕
制 作：刘艳红
发 行：顾 燕
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市大道政通律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

理论研究

企业员工边缘化的影响研究 李宁琪 李 树 5

本期专题

以 ATP 模式优化我国公务员培训机制 申 林 10
公务员危机处置能力的培养方法与课程开发 翁文艳 13
行动学习法在公务员培训中的应用探讨 陈 菲 18
公务员虚拟培训模式如何创新
——以 G 培训网为例 童汝根 姚裕群 23
我国公务员初任培训体系的设计
——以上海市徐汇区为例 张燕娣 李旭旦 27

开发技术

构建 EMBK 绩效指标体系 破除国企绩效管理瓶颈
王麒凯 李 志 侯良平 31
项目型企业员工绩效考核模型的建立与应用 陈甫良 乔 斐 35
煤矿企业安全心理培训体系的构建 李乃文 徐 超 40
目标管理提升基层管理者的绩效 华贵军 43
饭店企业人工成本控制体系探讨 徐 斌 肖 杨 46

人物访谈

多样态项目型企业关键人才的引进和管理
——访希鹿德集团公司董事长中村浩一郎先生 本刊记者 肖鹏燕 49

案例研究

团队社会资本的来源与功效
——基于《西游记》的案例研究 潘 喆 52

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2010年 第7期 总第241期 (月刊)

案例研究

基于胜任特征的培训体系

贾建锋 赵希男 卢纪华 56

企业论坛

为员工聘用增加一杆“秤”

——W公司员工工作背景调查的做法

齐君伶 王保卫 60

构建国企中层干部绩效考评体系

袁立庆 潘 华 62

直销企业销售人员管理方法

——以L公司为例

何 永 王志坚 67

对企业招聘“空降兵”的思考

李锡元 张世杰 岑 洁 70

政策分析

西藏人力资源发展现状及对策研究

洁安娜姆 73

北京外来农民工供求状况及对策分析

冯 虹 汪昕宇 77

劳动关系

工伤认定举证责任的困境及出路

周湖勇 82

商业保险公司与保险代理人之间劳动关系的思考

殷永萍 王兆伟 86

社会调研

我国公务员绩效评估问题分析与改革思路

——基于湖北省的实证研究

陈全明 梅继霞 89

观点交流

我国科技人力资源研究的几个热点问题

彭 涛 何国祥 93

远程教育教学管理模式改革的研究与实践

赵 莉 97

西部高校图书馆人才租赁的障碍及对策

江文芬 100

西南地区农民工对流出地农村文化风俗影响研究

牛廷立 庄天慧 张国培 103

资讯广场 107 CHRP 专栏 109 广告信息 111

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局

国内订阅:全国各地邮局(所)

邮发代号:82-846

电 话:010-88363164

广告服务

广告许可证:京西工商广字

第0125号

电 话:010-88377498

010-88389479

编辑部

E-mail:hrdchina@263.net

电 话:010-88363163

010-68345891

010-88383907

传 真:010-88364504

中国人力资源开发网:

www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社

社 址:北京市西城区百万庄

子区38号

邮 编:100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每期定价:16.00元

印 刷:北京华正印刷有限公司

版权声明

本刊所登载文章的版权归中国
人力资源开发杂志社所有,转载、摘
编、翻译以及制作光盘版须经本刊
书面许可并注明转、摘、译自《中
国人力资源开发》。否则,本刊保留追
究其法律责任的权利。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.7(Serial No. 241) 2010

Main Contents

● Theoretical Study

The Impact of Marginalization of Employeesby Li Ningqi & Li Shu/5

● Special Topic

ATP Model to Optimize the Civil Service Training System in Chinaby Shen Lin/10

Training Methods and Curriculum Development of Crisis Management Ability of Civil Serviceby Weng Wenyan/13

Action Learning in the Application of Civil Service Trainingby Chen Fei/18

How to Create a New Type of Civil Service Virtual Training Modeby Tong Rugen & Yao Yuqun/23

Design on Civil Servant Beginning Training Systemby Zhang Yandi & Li Xudan/27

● Technology of HRD

Constructing EMBK Indicators to Eliminate Bottlenecks of State-owned Enterprise Performance Management

.....by Wang Linkai, Li Zhi & Hou Liangping/31

Development and Application of Project-based Employee Performance Assessment Model ...by Chen Fuliang & Qiao Fei/35

Developing Coal Mine Enterprises Security Mental Training Systemby Li Naiwen & Xu Chao/40

Target Management to Enhance the Performance of Grassroots Managerby Hua Guijun/43

Developing Hotel Labor Cost Control Systemby Xu Bin & Xiao Yang/46

● Interview

Introduction and Management of Key Personnel in Various State Projects Enterprisesby Xiao Pengyan/49

● Case Study

Sources and Effects of Team Social Capitalby Pan Zhe/52

Competency-based Training Systemby Jia Jianfeng, Zhao Xinan & Lu Jihua/56

● Enterprise Forum

Increase a Steelyard to the Employment of Employeesby Qi Junling & Wang Baowei/60

Performance Measurement System of Middle-level Cadres of State-owned Enterprisesby Yuan Liqing & Pan Hua/ 62

Direct Business Sales Management Regulationsby He Yong & Wang Zhijian/67

Reflection on "Airborne Forces" Recruitmentby Li Xiyuan & Zhang Shijie/70

● Policy Analysis

Current Situation and Policies of Human Resources Development in Tibetby Jiannamu/73

Supply and Demand Situation and Countermeasures of Beijing Rural Migrant Workers ...by Feng Hong & Wang Xinyu/77

● Labor Relation

Difficulties and Solutions of the Proof Burden of Injuries Identifiedby Zhou Huyong/82

Thoughts on the Labor Relations Between Commercial Insurance Companies and Insurance Agents
.....by Yin Yongping & Wang Zhaowei/86