

刊名题字：**赵样初**

中国社会科学研究评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 王忠明
李 震 叶剑峰
林泽炎 曹庆臻
李 直
编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：曹庆臻
责任编辑：王 阳 韩树杰
肖鹏燕
制 作：刘艳红
发 行：孙 蕾
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市大道政通律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

理论研究

推动战略性新兴产业发展的科技人力资源开发研究

熊 斌 葛玉辉 5

组织抗逆力问题研究

罗东霞 时 勤 彭浩涛 9

本期专题

改进组织学习 构建常态化学习型组织

牛雄鹰 周 游 15

组织培育学习能力的常态化机制建设

徐永其 黄 芳 胡志健 19

探寻实现企业“持续学习”的长效机制

——以安徽江淮汽车公司为例

赵琛徽 宋华剑 22

国外企业建设学习型组织的思考

李 志 程 珺 25

运用社会剧破解学习型组织的创建瓶颈

柳 菁 28

开发技术

基于岗位能力素质模型的培训课程开发

曲 聪 方 俊 梅晓芸 32

企业员工工作压力测量及其干预

罗红卫 37

如何成功实施岗位轮换

张 军 王佳佳 42

员工自主培训行为及其激励

曾国平 谢依澜 45

人物访谈

在华美企的人力资源挑战与应对

——访中国美国商会会长孟克文先生

本刊记者 韩树杰 48

案例研究

企业并购中人力资源整合的问题与对策

何淑明 52

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2010年 第8期 总第242期 (月刊)

案例研究

4S店销售人员的薪酬管理 张尹莉 56

企业论坛

华为的素质模型和任职资格管理体系 吴春波 60

企业人才培养软资源平台构建 穆胜 65

——重庆机场集团潜质人才培养的探索与实践

企业班组实施人本管理探讨 李宁 69

——基于G公司员工工作幸福感调查

政策分析

OECD国家科技人力资源开发探究 余晓 汤易兵 吴伟 73

推进我国农村人力资本团队开发 徐辉 78

劳动关系

论高级管理人员劳动关系调整 问清泓 82

解读经济补偿金的分段计算 柯新华 87

企业合法调岗调薪的策略研究 孙静 90

观点交流

内部控制视角下的企业双目标人力资源开发系统 徐黎 93

平面媒体创意人才匮乏问题研究 常晓霞 周寄中 97

改进国有企业管理者经营业绩考核办法 刘伟 佟仁城 101

资讯广场 105 CHRP专栏 108 广告信息 110

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局

国内订阅:全国各地邮局(所)

邮发代号: 82-846

电话: 010-88363164

广告服务

广告许可证:京西工商广字

第0125号

电话: 010-88377498

010-88389479

编辑部

E-mail: hrdchina@263.net

电话: 010-88363163

010-68345891

010-88383907

传真: 010-88364504

中国人力资源开发网:

www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社

社址:北京市西城区百万庄

子区38号

邮编: 100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每期定价:16.00元

印刷:北京华正印刷有限公司

版权声明

本刊所登载文章的版权归中国人力资源开发杂志社所有,转载、摘编、翻译以及制作光盘版须经本刊书面许可并注明转、摘、译自《中国人力资源开发》。否则,本刊保留追究其法律责任的权利。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.8(Serial No. 242) 2010

Main Contents

● Theoretical Study

- Research on sci-tech human resource development in promoting new strategic industry in Chinaby Xiong Bin & Ge Yuhui/5
- Research on organization resilienceby Luo Dongxia, Shi Kan & Peng Haotao/9

● Special Topic

- Improve the organizational learning and construct normalized learning organizationby Niu Xiongying & Zhou You/15
- Construct the normal mechanism of organization learning abilityby Xu Yongqi, Huang Fang & Hu Zhijian/19
- Explore the long-term mechanism of continuous learning in enterprises - A case study of Anhui JAC Motor
.....by Zhao Chenhui & Song Huajian/22
- Reflection on learning organization building in foreign enterprisesby Li Zhi & Cheng Jun/25
- Break the bottleneck in building learning organization by sociodrama by Liu Jing/28

● Technology of HRD

- Develop training curriculum based on job competency modelby Qu Cong, Fang Jun & Mei Xiaoyun/32
- Measurement and intervention of employees' working stressby Luo Hongwei/37
- How to implement job rotation successfullyby Zhang Jun & Wang Jiajia/42
- Encourage in staff's self-trainingby Zeng Guoping & Xie Yilan/45

● Interview

- Challenge and reaction on human resources of United States Enterprise in China—An interview with Christian Murck, president of American Chamber of Commerce in Chinaby Han Shujie/48

● Case Study

- Problem and countermeasure on human resource integration of M&Aby He Shuming/52
- The salary management for salemen in 4S storeby Zhang Yinli/56

● Enterprise Forum

- Huawei: competency model and qualification management system.....by Wu Chunbo/60
- Establishment of soft resource platform about cultivation in companies - Explore and practice of human potential training in Chongqing Airport Groupby Mu Sheng/65
- Discussion on humanistic management implementation in business team - Based on the survey of job related well-being of employees in G companyby Li Ning/69

● Policy Analysis

- Research on technology human resource development in OECD countriesby Yu Xiao, Tang Yibing & Wu Wei/73
- Promote the development of rural human capital team in Chinaby Xu Hui/78

● Labor Relation

- The theory of labor relation adjustment of senior managersby Wen Qinghong/82
- Interpretation on the segment-calculation of economic compensationby Ke Xinhua/87
- Research on the policy of legitimate adjustment of job position and salary in enterprisesby Sun Jing/90