

刊名题字：赵样初

中国社会科学评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 赵曙明
王忠明 李 震
叶剑峰 林泽炎
李 直

编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：王 阳 韩树杰
责任编辑：岳晋阁 李志军
制 作：刘艳红
发 行：孙 蕾
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市大道政通律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

理论研究

劳动关系氛围研究	崔 勳 吴海艳	5
企业招聘效果评估研究	唐 斌 史珍珍	10

本期专题

基于冲突与组织绩效倒“U”形关系的冲突管理策略	马红玉	14
现代企业中员工冲突管理	邓汉慧	20
激发组织中的建设性冲突	姬 楠 牛文鑫	24
团队决策中不良冲突的化解策略	陈悦明 葛玉辉 赵士军	27
知识型员工的冲突管理研究	黄爱华 高兰兰	31

开发技术

人本主义视角下能力分级薪资体系的构建与实施	王晓波	35
企业内部市场化服务定价模型研究		
——以某公司人力资源部为例	吴 磊 霍佳震	40
基于主成分分析法的中小型民营企业员工绩效考核研究		
——以 KY 轴承制造公司为例	乔凤珠	44
关于“平衡计酬卡”的构想		
——基于战略性广义薪酬整合激励的综合平衡设计	李宝元	49
工作投入的内涵及提升策略		
——基于自我决定理论的视角	韩晓路	52

案例研究

广电网络企业绩效管理体系的优化		
——以 A 市有线电视网络公司为例	赵琛徽 线玲玲	56
化学品公司销售代表的校园招聘		
	陈万思 毕向量 丁 珏 兰晓雪	61

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2011年 第3期 总第249期 (月刊)

企业论坛

创新导向型领导如何创造卓越绩效

——以腾讯公司为例

刘超 付金梅 65

我国商业银行人才测评研究

王慧琴 余海斌 68

企业劳务派遣用工面临的问题及对策

——以X公司为例

李建荣 72

政策分析

合肥市竞争性选拔领导干部的实践与思考

凌云 75

欠发达地区农村最低生活保障制度的现实困境

王晓东 78

劳动关系

2004-2010年我国典型停工事件分析

李丽林 苗苗 胡梦洁 武静云 80

我国非标准劳动关系问题探讨

李培智 84

劳工短缺背景下劳动密集型企业人力资源管理策略

蒋文莉 87

观点交流

人力资源需求预测与模型构建研究

——以资产管理公司为例

王婷 91

加强中小企业新员工入职培训

李文武 孔春梅 96

如何构建企业执行力

姜洪武 98

企业非人力资源经理的人力资源管理职责

陈日华 101

高校职业指导教师的自身职业发展

张才纯 黄炜 104

资讯广场 107 CHRP 专栏 109

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局

国内订阅:全国各地邮局(所)

邮发代号: 82-846

电话: 010-88363164

读者服务

电话: 010-88377498

010-88389479

编辑部

E-mail: hrdchina@263.net

电话: 010-88363163

010-68345891

010-88383907

传真: 010-88364504

中国人力资源开发网:

www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社

社址:北京市西城区百万庄

子区38号

邮编: 100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每期定价:16.00元

印刷:北京华正印刷有限公司

版权声明

本刊所登载文章的版权归中国人力资源开发杂志社所有,转载、摘编、翻译以及制作光盘版须经本刊书面许可并注明转、摘、译自《中国人力资源开发》。否则,本刊保留追究其法律责任的权利。

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.3(Serial No. 249) 2011

Main Contents

● Theoretical Study

- Study on Atmosphere of Labor Relationsby Cui Xun & Wu Haiyan/5
Evaluation of the Effect of Enterprise Recruitmentby Tang Kuang & Shi Zhenzhen/10

● Special Topic

- The Management Tactics in Conflict Based on the Reserve U Shape Relationship between Conflict and Organization Performanceby Ma Hongyu/14
Conflict Management of Employees in Modern Enterpriseby Deng Hanhui/20
Stimulate the Constructive Conflict in the Organizationby Ji Nan & Niu Wenxin/24
Strategy of Resolve Undesirable Conflict in Team Decision Makingby Chen Yueming, Ge Yuhui & Zhao Shijun/27
Study on Conflict Management of Knowledge Workersby Huang Aihua & Gao Lanlan/31

● Technology of HRD

- The Construction and Implement of Ability-Group Compensation System in the Perspective of Humanism ... by Wang Xiaobo/35
Study on Service Pricing Model of Inner Marketing of Enterprise—Take Human Resource Department of a Company as an Exampleby Wu Lei & Huo Jiazhen/40
Employee Performance Assessment of Small and Medium-sized Private Enterprises Based on Principal Component Analysis - Take KY Bearing Manufacturing Company as an Exampleby Qiao Fengzhu/44
Conceptualization of Balanced Compensation Card:the Overall Balance Design Based on the Integrated Incentive of Strategic Generalized Salaryby Li Baoyuan/49
The Meaning of Job Involvement and Corresponding Strategies to Advance—Based on the Perspective of Self - Determination Theoryby Han Xiaolu/52

● Case Study

- Optimization of Performance Management System of Broadcast and TV Network Enterprise ——Take Cable TV Network Company of City A as an Exampleby Zhao Chenhui & Xian Lingling/56
Campus Recruitment of Sales Representative in Chemical Company
.....by Chen Wansi, Bi Xiangliang, Ding Jue & Lan Xiaoxue/61

● Enterprise Forum

- How an Innovation-Oriented Leader Create Excellent Performance——Take Tencent as an Example
.....by Liu Chao & Fu Jinmei/65
Study on Personnel Assessment of Commercial Bank in Chinaby Wang Huiqin & Yu Haibin/68
The Problem and Countermeasure of Enterprise Labor Service Dispatch——Take X Company as an Example
.....by Li Jianrong/72

● Policy Analysis

- Practice and Consideration of Competitive Selection of Leading Cadre in Hefeiby LingYun/75
Difficulties of Rural Minimum Living Security System in Undeveloped Areaby Wang Xiaodong/78

● Labor Relation

- Analysis of Typical Work Stoppages of China in 2004-2010by Li Lilin, Miao Miao, Hu Mengjie & Wu Jingyun/80
Discussion of Non-Standard Labor Relation in Chinaby Li Peizhi/84
Human Resource Management Strategy of Labor-Incentive Enterprise in the Context of Labor Shortage ...by Jiang Wenli/87