

中国社会科学评价中心(CSSCI)来源期刊  
 中国人文与社会科学核心期刊  
 中国学术期刊评价数据库来源期刊  
 北京大学中文核心期刊  
 中国人文与社会科学引文数据库来源期刊  
 中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

刊名题字：**赵 璞 初**

主管单位：  
 国家发展和改革委员会

主办单位：  
 中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣  
 社长兼常务副主编：李 震  
 副 主 编：叶剑峰  
 编 委 会  
 主 任：刘福垣  
 副 主 任：张昌鸣 潘金云  
           李 震(常务)  
 委 员：刘福垣 张昌鸣  
           潘金云 沈志群  
           林兆木 赵履宽  
           王志强 吴 江  
           田小宝 董克用  
           杨河清 赵曙明  
           王忠明 李 震  
           叶剑峰 林泽炎  
           李 直

编辑部主任：叶剑峰(兼)  
 副主任：王 阳 韩树杰  
 责任编辑：岳晋阁 李志军  
 制 作：刘艳红  
 发 行：孙 蕾  
 经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师  
 (北京市大道政通律师事务所)

### 敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请予注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

## 目 录

### 理论研究

职商的内涵及影响研究	杨从杰	罗 益	5
北京地区人才效能的比较研究	王选华	曹立锋	孟志强 9
国外退休年龄研究及研究建议		荣 莉	林 健 16

### 本期专题

企业后备人才的选拔和培养机制探析	李 明	凌文铨	20
管理培训生项目的瓶颈问题及其改进	刘宏鹏	吕 臣	25
后备人才待用期管理危机与组织支持感改善		蒋迎辉	29
蓄水养鱼：化解企业人才断层危机	王香玲	冯芳军	32
浅谈企业后备人才目标确立			
——以 A 水电开发公司为例		邹锡武	36
大型国有企业后备人才策略			
——以 B 钢铁公司为例	蒋勤峰	田晓明	40

### 开发技术

利用信息技术整合企业培训资源的路径选择		高启明	44
绩效评估中的强制分布问题研究	龚 文	陈 锴	48
基于 BSC 和 AHP 的绩效考核指标体系设计	赵琛徽	吕 默	51
知识型团队激励薪酬“三次”分配模型研究	张亚南	马鸣萧	55

### 案例研究

根据员工需要及满意度构建企业关爱与激励体系			
——以 A 房地产公司为例	李 志	程 璐	59

# HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2011年 第5期 总第 251 期 (月刊)

## 企业论坛

- 对商业银行实施逆周期人力资源管理的思考 吴思嫣 胡君辰 63  
大学科技型企业衍生过程中科研人员道德风险的产生和治理  
方厚政 崔琳 66

## 政策分析

- 经济欠发达地区农民教育培训现状及战略选择  
——兼议甘肃农民教育培训中存在的问题 牛胜强 69  
河北易县农村劳动力转移就业情况调研 王阳 72  
后金融危机时期农民工就业问题考量  
——以贵阳市为例 陈昌丽 刘陈姣 77  
析美国的生活工资制度 杨欣 80

## 劳动关系

- 通勤事故工伤认定规定的法律适用问题 梁三利 梁海峰 84  
组织社会化视角下中小企业劳动关系状况分析  
——针对珠三角地区中小企业的调查 鲁汉玲 87

## 观点交流

- 区域人才服务评价指标体系探讨 孙航 91  
将低碳经济理念融入大学生思想教育工作 叶明 95  
创新型人才激励机制研究 卓玲 陈晶瑛 99  
科技人才培养环境与个体需求实证研究  
——以辽宁企业为例 刘建华 103

## 资讯广场 107 CHRP 专栏 109

万方数据

## 发行服务

发行单位:北京市报刊发行局  
国内订阅:全国各地邮局(所)  
邮发代号: 82-846  
电 话: 010-88363164

## 读者服务

电 话: 010-88377498  
010-88389479

## 编辑部

E-mail: hrdchina@263.net  
电 话: 010-88363163  
010-68345891  
010-88383907  
传 真: 010-88364504

中国人力资源开发网:  
www.hrdchina.org

## 编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

## 出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社  
社 址:北京市西城区百万庄  
子区 38 号  
邮 编: 100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每期定价:16.00 元

印 刷:北京华正印刷有限公司

## 版权声明

本刊所登载文章的版权归中国人力资源开发杂志社所有,转载、摘编、翻译以及制作光盘版须经本刊书面许可并注明转、摘、译自《中国人力资源开发》。否则,本刊保留追究其法律责任的权利。

# HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

(Monthly) No.5(Serial No. 251) 2011

## Main Contents

### ● Theoretical Study

- Study on the Connotation and Its Impact of Career Quotient .....by Yang Congjie & Luo Yi/5  
Comparative Studies on Talent Performance in Beijing Area .....by Wang Xuanhua, Cao Lifeng & Meng Zhiqiang/9  
Study on the Retirement Age Abroad and the Illumination to Us .....by Rong Li & Lin Jian/16

### ● Special Topic

- Study on the Selection and Training Mechanism of Enterprise Reserve Talents .....by Li Ming & Ling Wenquan/20  
The Bottleneck Problem and corresponding Improvement of Management Trainee Program ...by Liu Hongpeng & Lv Chen/25  
Crisis Management and Perceived Organization Support Improvement in Probationary Period of Reserve Talents  
..... by Jiang Yinghui/29  
Water Fish: Resolve the Crisis of Generation Gap for Enterprise Talents  
.....by Wang Xiangling & Feng Fangjun/32  
Research on Setting the Goal of Enterprise Reserve Talents—Take Hyropower Development Company A as an Example  
.....by Zou Xiwu/36  
Reserve Talented Person Strategy in Large-scale State-owned Business ——Take Steel Company B as an Example  
.....by Jiang Qinfeng & Tian Xiaoming/40

### ● Technology of HRD

- The Route Choice of Integrating the Enterprise Training Resource with the use of Information Technology ...by Gao Qiming/44  
Study on Forced Distribution in the Performance Evaluation .....by Gong Wen & Chen Kai/48  
Design of Performance Indicator System based on BSC & AHP .....by Zhao Chenhui & Lv Mo/51  
Study on Tertiary Allocation Model of the Incentive Pay of Knowledge-Based Team .....by Zhang Yanan & Ma Mingxiao/55

### ● Case Study

- Building the System of Enterprise Care and Motivation According to the Needs and Satisfaction of Employee——Take Real Estate Company A as an Example .....by Li Zhi & Cheng Jun/59

### ● Enterprise Forum

- Consideration for the Human Resource Management of Inverse Period in Commercial Banks by Wu Siyan & Hu Junchen/63  
The Emergence and Governance of Moral Hazard of Scientific Researchers During the Period of Deriving University Science-and-Technology Enterprises .....by Fang Houzheng & Cui Lin/66

### ● Policy Analysis

- The Current Situation of the Education and Training of Farmers in Undeveloped Area and the Strategy Selection——And Discussion about the Problems in Education and Training of Farmers in Gansu .....by Niu Shengqiang/69  
Survey of the Situation on Transformation and Employment of Rural Labors in Yi Country, Heibei .....by Wang Yang/72  
Peasant Laborer Employment Question in Post-crisis Time——Take Guiyang as an Example  
..... by Chen Changli & Liu Chenjiao/77  
Analysis of the Living Wage System in America ..... by Yang Xin/80

### ● Labor Relation

- The Application of Law Ruled by Industrial Injury Cognizance in Commuting Accidents ...by Liang Sanli & Liang Haifeng/84  
Analysis on the Labor Relationship in SMEs in the perspective of Organizational Socialization——A Survey of SMEs in the Pearl River Region .....by Lu Hanling/87