

刊名题字：赵 樑 初

中国社会科学评价中心(CSSCI)来源期刊
中国人文与社会科学核心期刊
中国学术期刊评价数据库来源期刊
北京大学中文核心期刊
中国人文与社会科学引文数据库来源期刊
中国社会科学院劳动经济类核心科研用刊

主管单位：
国家发展和改革委员会

主办单位：
中国人力资源开发研究会

主 编：刘福垣
社长兼常务副主编：李 震
副 主 编：叶剑峰
编 委 会
主 任：刘福垣
副 主 任：张昌鸣 潘金云
李 震(常务)
委 员：刘福垣 张昌鸣
潘金云 沈志群
林兆木 赵履宽
王志强 吴 江
田小宝 董克用
杨河清 赵曙明
王忠明 李 震
叶剑峰 林泽炎
李 直
编辑部主任：叶剑峰(兼)
副主任：王 阳 韩树杰
责任编辑：岳晋闽 李志军
制 作：刘艳红
发 行：孙 蕾
经 营 部：幽向丽

本刊法律顾问：朱昕律师
(北京市实现者律师事务所)

敬告读者与作者

本刊可全年办理订阅手续，如有缺页、残页或装订错误，请寄本刊发行部退换。

作者来稿如不同意编辑部作适当修改，请注明。请勿一稿多投，三个月未接到录用通知，可自行处理。

目 录

本期特稿

人口红利是个伪命题 刘福垣 5

理论研究

酒店业一线员工胜任力研究 聂 婷 胡喆华 张 伶 8

老年雇员退休适应的影响因素分析
——对组织承诺及退休态度的考察 章梦昱 童春林 姚 翔 12

本期专题

后危机时代企业人力资源管理提升研究 李小明 陈敬良 16
提升竞争优势的人力资源流程管理策略 黄明睿 20

业务驱动人力资源管理升级
——以乙公司为例 陈松林 25

面向业务发展的人力资源价值链整合 邓汉慧 黎金荣 29

开发技术

企业培训的链式基础架构设计与运用 倪 春 33

关键职业群体胜任特征模型探析
——以知识产权代理机构为例 李永瑞 刘 欣 毕 妍 王子妹 黎 翔 邱月波 王 倩 38

海氏法在企业薪酬制度改革中的应用 孙 松 42

构建文化企业人力资源危机管理预警系统 王福鑫 任 娟 46

案例研究

制造企业健康型组织管理模式的构建
——以海鸥卫浴公司为例 邱伟年 林家荣 蒋 雪 50

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF CHINA

中国 CHINA 2011年 第6期 总第252期 (月刊)

案例研究

企业岗位创新工作绩效考核管理体系探讨 郑 勇 郑莉莉 54

企业论坛

实习生管理中校企合作模式研究

——以服务业为例

房国忠 孙 哲 58

浅议员工的压力管理

——基于领导方式匹配的视角

徐 斌 王 蕊 61

基于特殊人力资本视角的人才界定

奉 莹 66

政策分析

论《社会保险法》的制度创新与立法不足

冯祥武 69

产业结构转型背景下省域人才需求预测和发展策略探讨

——以浙江为例

胡丹骞 75

劳动关系

经济全球化背景下中国劳动关系的转型与发展

——中美劳动关系专家的一次学术对话

王侃(译) 80

澳门劳动争议处理制度及其借鉴

孙德强 85

组织支持感、组织承诺与劳动关系管理实践研究

——以某自来水公司为样本

廖少宏 90

观点交流

发挥大学生“村官”参与农村治理的作用

朱鑫源 95

EAP 咨询师能力素质探究

赵 然 岑鸿羽 王 锐 98

金东纸业“全面绩效管理”模式研究

邓先喜 吕会军 101

资讯广场 105 CHRP 专栏 109

发行服务

发行单位:北京市报刊发行局

国内订阅:全国各地邮局(所)

邮发代号: 82-846

电 话: 010-88363164

读者服务

电 话: 010-88377498

010-88389479

编辑部

(本编辑部投稿信箱有变化请注意)

E-mail: tg@hrdchina.org

电 话: 010-88363163

010-68345891

010-88383907

传 真: 010-88364504

中国人力资源开发网:

www.hrdchina.org

编辑单位:

《中国人力资源开发》编辑部

出版单位:

《中国人力资源开发》杂志社

社 址:北京市西城区百万庄

子区38号

邮 编:100037

国内刊号:CN11-2822/C

国际刊号:ISSN1004-4124

每 期 定 价:16.00 元

印 刷:北京华正印刷有限公司

版 权 声 明

本刊所登载文章的版权归中国
人力资源开发杂志社所有,转载、摘
编、翻译以及制作光盘版须经本刊
书面许可并注明转、摘、译自《中国
人力资源开发》。否则,本刊保留追
究其法律责任的权利。