

中國人力資源開發

寻找中国组织的管理基因

Human Resources Development of China

管理创新

management innovation

总第280期

2013/10

方兴未艾：领导力发展的思与行

为什么还是巴纳德？

彭剑锋：实践是我们最伟大的老师

封面专题 德胜管理实验：用理性雕刻人性



德胜（苏州）洋楼有限公司创始人 聂圣哲

ISSN 1004-4124

定价：人民币26元



9 771004 412137

万方数据



14

封面专题

德胜管理实验：用理性雕刻人性

封面·报道

- 016 德胜印象 胡宇萌
- 020 德胜的组织理性建设
——如何做到无为而治？ 丛龙峰
- 034 德胜语法：假设驱动管理 丛龙峰
- 044 德胜的人力资源管理体系
——对话德胜洋楼人力资源中心总经理于苗 丛龙峰 胡宇萌
- 050 理性狂想者聂圣哲 胡宇萌

封面·点评

- 058 跨越两百年的相遇 刘昕
- 060 管理的自信与内心的孤独 林文



时评

- 006 任正非 vs. 宗庆后：如何挑选接班人
008 短评六则

寰球

- 011 外刊摘录三则

职场

- 064 砖瓦之间的他们 吴青阳 司作显

焦点：领导力发展的思与行

- 071 编者按
072 许志学：领导力工程的理论、方法与案例
078 刘晓西：GE的领导力哲学
086 周彬：国企领导力培养的意义与要求
089 苏振海：领导力发展在中化

业界

- 094 实践是我们最伟大的老师
——访华夏基石管理咨询集团董事长、中国人民大学教授彭剑锋 李禹磊

新知

- 102 巴纳德组织理论解读（一）：为什么还是巴纳德 郭威

CONTENTS

2013.10 MANAGEMENT INNOVATION

EVENTS

006 SEEKING SUCCESSORS FOR CHINESE ENTREPRENEURS

008 SHORT COMMENTS

GLOBAL

011 OVERSEA HRM DIGESTS

COVERSTORY

014 TECSUN'S RATIONALITY EXPERIMENT: BEYOND HUMAN NATURE

REPORTS

016 TRIPTOTECSUN HU Yumeng

020 TECSUN'S ORGANIZATIONAL RATIONALITY BUILDING CONG Longfeng

034 TECSUN VOCABULARY CONG Longfeng

044 HR MANAGEMENT INTECSUN CONG Longfeng, HU Yumeng

050 NIE SHENGZHE'S PARADOX HU Yumeng

COMMENTS

058 NIE SHENGZHE AND ROBERT OWEN LIU Xin

060 THE SOLITUDE OF THE EXTRAORDINARY LEADERS LIN Wen

CAREER

064 CONSTRUCTION WORKERS: BETWEEN STEEL AND CONCRETE WU Qingyang, SI Zuoxian

FOCUS

071 LEADERSHIP CULTIVATION: THE COMING TIDE

072 XU ZHIXUE: THEORIES, METHODS AND CASES OF LEADERSHIP PROJECTS

078 LIU XIAOXI: GE'S LEADERSHIP PHILOSOPHY

086 ZHOU BIN: LEADERSHIP PROMOTION IN SOES

089 SU ZHENHAI: LEADERSHIP DEVELOPMENT IN SINOGHEM

FELLOWS

094 LEARNING HRM FROM PRACTICE: AN INTERVIEW OF PENG JIANFENG LI Yulei

LEARNING

102 WHY BARNARD ALWAYS MATTERS? GUO Wei
