

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第281期

2013/11



本期专题

建构以品牌为中心的人力资源管理体系

杨肖锋

团队氛围、网络密度与团队合作

谢诗敏等

策略捕捉技术在人才选拔中的应用

王军

基于企业战略的人力资源规划及其实施

谭永生等

我国青年劳动力的供给趋势及其就业促进研究

目录 | CONTENTS

2013年第11期 理论研究 总第281期

理论研究

- 006 团队氛围、网络密度与团队合作
——基于民营企业工作团队的实证分析 杨肖锋
- 014 制造业中组织惯性、
组织创新与组织绩效关系研究 廖冰 张波 欧燕
- 019 人力资源管理实践与组织创新关系
研究脉络与启示 蒋琬 顾琴轩 王博艺

本期专题

- 026 服务企业员工的品牌建设行为及其培养机制 吴清津 梁于青 邹锐
- 031 积极心理学视野下服务型企业员工品牌塑造策略 赵霞 纪光欣
- 034 服务性企业员工品牌破坏行为的探讨 林勋亮 闫丽杰 谢礼珊

开发技术

- 039 策略捕捉技术在人才选拔中的应用
——基于个人-组织匹配的视角 谢诗敏 李明 凌文铨
- 044 情景危机传播理论视角下人力资源危机的组织干预 陈建安 金晶
- 049 企业如何运用供应链方法进行人才规划 刘向阳 李帆
- 053 基于生物学隐喻的企业EVA实施模式及决策模型构建 常越 杨栋

案例研究

- 058 基于企业战略的人力资源规划及其实施
——以邯钢公司为例 王军

- 065 汽车企业海外人才流失风险研究
——以北汽集团为例 周环

政策分析

- 069 我国青年劳动力的供给趋势及其就业促进研究 谭永生 马桤
073 以制度建设保障收入倍增计划的实施质量 李友忠
078 公务员考录制度的评价标准 韩磊

劳动关系

- 081 企业人力资源管理的挑战与劳动关系管理体系建设 闻效仪
087 企业如何在劳务派遣中落实同工同酬 孙波 林稼茵
091 不良资产处理所涉及国企改制的法律问题思考
——以某金融资产公司为例 王少波

开发论坛

- 095 基于胜任力理论的创业者素质及开发研究 刘宇璟 陈正悦 焦曼
099 组织性别多样性对专业技术人员社会网络的影响 李乐旋
103 在华外企人力资源面临的问题及相关建议 中国美国商会
107 校企合作中的高职院校教师人力资源管理 邱磊