

中国人力资源开发

寻找中国组织的管理基因

管理创新

Management Innovation

总第284期

2013/14

Human Resources Development of China

从『产业森林』到『职业森林』

人力资源效能：HRM的下一个转折点？

人才盘点，打通人力资源价值链

P58

P74

P90

封面专题 国投塔山煤矿：变革自基层生长 P16

国投大同能源有限公司董事长 马占田

ISSN 1004-4124

定价：人民币26元



9 771004 412137

万方数据



16

封面专题

国投塔山煤矿：变革自基层生长

封面·报道

018 从“人人都是班组长”开始

——国投大同塔山煤矿班组建设实录 秦晨晓

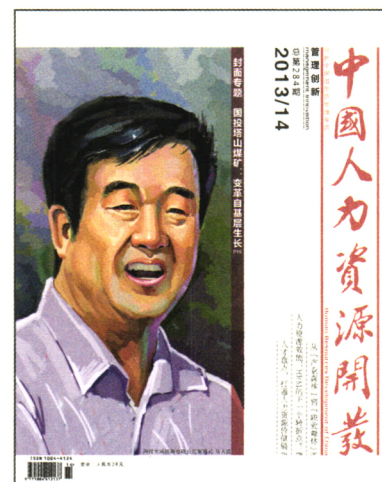
封面·图志

046 国投塔山印象

封面·点评

050 塔山煤矿：一个快速、大量培养中高级劳动力的范本企业 朱琦

055 员工参与、利益融合与制造满意 孟泉



重访

- 006 于东来：生意之外的心思 丛龙峰

时评

- 009 短评八则

寰球

- 013 外刊摘录三则

焦点

- 058 人力资源效能：HRM的下一个转折点? 彭剑锋 王之盈

业界

- 074 人才盘点，打通人力资源价值链
——访凯洛格（北京）咨询有限公司副总裁 李常仓 李禹磊 吴青阳

职场

- 079 月嫂老高 许地长

新知

- 083 巴纳德组织理论解读（三）：能率 郭威
090 从“产业森林”到“职业森林”
——寻找个人职业发展的最优路径 许铁

CONTENTS

2013.14 MANAGEMENT INNOVATION

REVISIT

006 YU DONGLAI: BEYOND BUSINESS CONG Longfeng

EVENTS

009 SHORT COMMENTS

GLOBAL

013 OVERSEA HRM DIGESTS

COVERSTORY

016 PRODUCTION TEAM BUILDING: REVOLUTION FROM THE BOTTOM

REPORTS

018 SDICTASHAN: A MODEL OF EFFECTIVE PRODUCTION TEAM BUILDING QIN Chenxiao

ALBUMS

046 SDICTASHAN ALBUM

COMMENTS

050 THE SDICTASHAN BARRACK: SENIOR LABOUR FORCES TRAINED IN HERE ZHU Qi

055 MEMBER-PARTICIPATION, INTEREST-FUSION AND CONSENT-MANUFACTURING MENG Quan

FOCUS

058 HR EFFICIENCY: THE NEXT BIG WORD? PENG Jianfeng, WANG Zhiying

FELLOWS

074 TALENT REVIEW: INTENSION AND PRACTICE LI Yulei, WU Qingyang

CAREER

079 A NANNY'S PROFESSIONALISM XU Dichang

LEARNING

083 ON EFFICIENCY GUO Wei

090 OPTIMIZING YOUR PATHWAY IN THE CAREER FOREST XU Tie
