

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第285期

2013/15

HEGOM

本期专题

基于云计算的人力资源管理

朱一文等

组织结构、支持性组织氛围对员工建言行为的影响

房宏君

国外人力资源管理研究热点的演进历程与演进机理

胡月星

领导人才选拔测评的发展现状与未来

杨婧等

日本学者『过劳』问题研究现状及其启示

目录 | CONTENTS

2013年第15期 理论研究 总第285期

本期专题

- 006 人力资源管理的“云范式”革命 ————— 穆胜
014 云计算时代企业人力资源管理的适应性变革 ——— 杜鹏程 李敏 童雅
019 云计算驱动人力资源服务企业经营模式创新 ——— 黎金荣 王晓晖

组织管理

- 025 组织结构、支持性组织氛围对员工建言行为的影响 — 朱一文 王安民
031 国外人力资源管理研究热点的演进历程与演进机理 ——— 房宏君
037 组织犬儒主义的概念界定、
影响结果和形成机制 ————— 李焕荣 杨欢 刘得格
043 工作心理控制源研究述评 ————— 时光磊 凌文铨 张军成

开发技术

- 049 领导人才选拔测评的发展现状与未来 ————— 胡月星
054 青年公务员工作压力源的测量与反思 ————— 秦晓蕾
060 政府绩效管理的基本流程与方法 ————— 臧志彭
066 精益计分制绩效管理模式的运用 ————— 黄凌 王宽

案例研究

- 071 基于四层次分析的公交企业文化诊断
——以A市公交总公司为例 ————— 张雪军 苏杨珍
- 077 建筑工程施工企业领导班子优化与调整
——以某施工企业为案例 ————— 蒋平化

政策分析

- 081 国外政府人力资源管理改革及其启示 ————— 岳平 鲍春雷
- 087 京沪浙粤苏人才政策比较研究 ————— 鞠炜 刘宁

调查研究

- 093 互联网人才管理的现实困境与政策选择
——基于北京的调查分析 ————— 曾湘泉 明娟

劳动关系

- 096 日本学者“过劳”问题研究现状及其启示 ————— 杨婧 吴迪
- 102 劳动控制与抵抗：西方劳动过程理论评述与启示 ————— 孙兆阳