

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第289期

2013/19

本期专题

人力资源管理与无边界管理

朱飞等

战略人力资源管理研究在中国：二十年回顾

梁楠

构建以『学习发展体系』为中心的企业培训管理

傅飞强

标杆思维框架下的绩效考核实践：以中粮集团为例

郑备

关于地方党政领导干部差别化考核评价机制的思考

HERO

目录 | CONTENTS

2013年第19期 理论研究 总第289期

本期专题

- 006 企业跨边界人力资源管理系统性整合与思考 ————— 刘俊振
010 无边界管理视角下的战略人力资源管理体系建设 ————— 高梁
015 无边界理论视角下的人力资源管理 ————— 梁坚兴

组织管理

- 021 战略人力资源管理研究在中国：二十年回顾 ————— 朱飞 赵康
029 政府组织中团队学习和员工学习的影响因素：
一个跨层次分析 ————— 刘松博 王亚楠 许惠龙 穆桂斌
036 职业价值观与自我效能感：
如何驱动企业女性高管职业成长 ————— 罗瑾琰 孙彩霞 朱盼盼 钟竞

开发技术

- 045 构建以“学习发展体系”为中心的企业培训管理 ————— 梁楠
054 基于工作流程的企业职能部门精细化考核 ————— 李鑫 孙千洲
061 胜任力视角下的面试考官培训 ————— 谷向东 王璞
065 中医药人才跨文化素质内涵及其培养方式研究现状 ————— 黄炜 文盈

案例研究

- 069 标杆思维框架下的绩效考核实践
——以中粮集团为例 傅飞强
- 075 企业转型中生产序列岗位人员的绩效考评与激励
——以国航为例 李玺

政策分析

- 080 关于地方党政领导干部差别化考核评价机制的思考 郑备
- 083 日本老年人力资源开发实践及启示 宋强 祁岩
- 088 公务员考录制度对干部队伍规模和年龄结构的影响分析 韩磊

劳动关系

- 092 雇主在构建和谐劳动关系中的作用机制研究 冯喜良
- 098 劳资双赢的企业家经营理念与管理实践
——中外企业家的对比分析 李敏 黄怡
- 105 利益平衡与逻辑平衡
——劳动关系平衡理论探讨及其启示 孟泉