

中國人力資源開發

寻找中国组织的管理基因

管理创新

management innovation

总第290期

2013/20

Human Resources Development of China

青年强，则企业强 P91

HR转型突破 P56

华为的收入分配怎么做 P73

封面专题 苏州固锴：幸福企业进行时 P12



苏州固锴电子股份有限公司董事长 吴念博

ISSN 1004-4124

定价：人民币26元

20

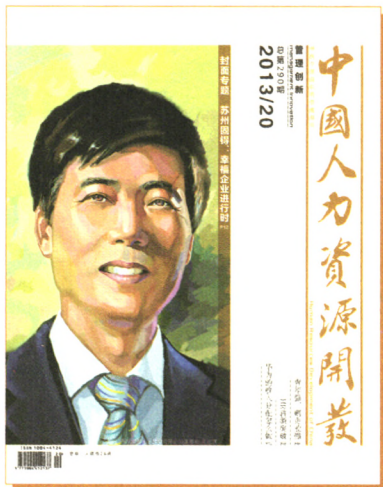


9 771004 412 万方数据

封面专题

COVERSTORY

苏州固锔：幸福企业进行时



封面·报道

- 014 固锔小事 丛龙峰
- 018 固锔公司的幸福管理——从开始到现在 丛龙峰 胡宇萌
- 033 幸福班组的管理脚本 丛龙峰
- 036 幸福管理的经济账本
——专访苏州固锔副总经理兼董秘 滕有玺
- 039 幸福管理的教学书单
——专访苏州固锔副总经理 古媚君
- 043 固锔员工的口头禅 丛龙峰
- 045 社会企业家吴念博 胡宇萌 丛龙峰

封面·点评

- 049 命运共同体 张田
- 052 固锔的开放性结局 林文

006 时评

009 寰球

观点

056 HR转型突破

——跳出专业深井成为业务伙伴 康至军

焦点 企业总体薪酬设计的挑战

067 彭剑锋：国企高管与基层员工薪酬管理新思路

070 文跃然：总量控制之下，国企薪酬管理何去何从？

073 吴春波：华为的收入分配怎么做？

新知

077 巴纳德组织理论解读（五）战略因素 郭威

086 “单细胞人”楚怀王 丁千城

编读

091 青年强，则企业强

——《中国人力资源开发》编读交流会简报



CONTENTS

2013.20 MANAGEMENT INNOVATION

006 EVENTS

009 GLOBAL

COVERSTORY

012 GOOD-ARK: THE DISTINCTIVE PRACTICE IN HAPPINESS MANAGEMENT

REPORTS

014 A GLANCE OF GOOD-ARK CONG Longfeng

018 THE HAPPINESS MANAGEMENT IN GOOD-ARK: SINCE 2010 CONG Longfeng, HU Yumeng

033 SCRIPTS OF HAPPY TEAMS CONG Longfeng

036 TENGYOUXI: DOES HAPPINESS MANAGEMENT WORTH IT?

039 GU MEIJUN: THE BIBLES OF HAPPINESS MANAGEMENT

043 CATCH PHRASES OF GOOD-ARKS CONG Longfeng

045 WU NIANBO: A SOCIAL ENTREPRENEUR HU Yumeng, CONG Longfeng

COMMENTS

049 ONE ENTERPRISE, ONE DESTINY ZHANG Tian

052 GOOD-ARK: AN OPEN-ENDED STORY LIN Wen

PERSPECTIVES

056 HR: BREAKING PROFESSIONAL BARRIERS AND BECOMING BUSINESS PARTNER KANG Zhijun

FOCUS

066 DISTRIBUTION SYSTEM REFORM: CHALLENGES OF THE TOTAL COMPENSATION SYSTEM

067 PENG JIANFENG: NEW THOUGHTS ON COMPENSATION MANAGEMENT OF SOES

070 WENYUERAN: TURNING TO NON-MONETARY COMPENSATION

073 WU CHUNBO: HUAWEI'S DISTRIBUTION SYSTEM

LEARNING

077 ON STRATEGY CONSTRAINTS GUO Wei

086 KING HUAI OF CHU: TOO SIMPLE TO BE A LEADER DING Qiancheng

091 FEEDBACK
