

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第291期

2013/21

HERO

本期专题

人力资源效能

彭剑锋

中国企业进入人力资源效能管理时代

邹竹峰等

真实型领导对员工建言行为的影响

李宝元等

中国企业如何打造『战略中心型组织』

朱志胜等

职业流动多元化研究的理论架构与实证分析

目录 | CONTENTS

2013年第21期 理论研究 总第291期

本期特稿

- 006 中国企业进入人力资源效能管理时代 彭剑锋

本期专题

- 014 人才发展体系：人力资源效能提升的生产线 郭伟
019 以效能为核心的人力资源系统运营与整合 饶征
026 以价值量化管理：激活基层组织人力资源效能 李志华
033 人力资源效能的评价指标研究
——基于人力资源效能计分卡模型 傅飞强

组织管理

- 041 真实型领导对员工建言行为的影响
——建言效能感与领导-部属交换的作用 邹竹峰 杨紫鹏
046 高绩效工作系统、服务氛围与员工服务绩效的关系
——基于知识密集型服务企业的研究 张传庆
052 发展转型期人力资源开发与管理的新机遇
——中国人力资源开发研究会教学与实践分会第十四届年会综述 马乃毅

开发技术

- 056 双维导向的培训需求分析及其技术路径 宋玉芬
- 063 “工作积分制”绩效考核制度的喜与忧 孟祥林
- 069 辩论赛在领导力评估与培养中的应用 朱瑜 杨振芳
- 072 事业单位绩效工资方案设计
——以A单位为例 王意 孙彦玲

案例研究

- 077 中国企业如何打造“战略中心型组织”
——基于青啤BSC导入实践的案例研究 李宝元 王文周 王明华 田雅琳

政策分析

- 085 职业流动多元化研究的理论架构与实证分析 朱志胜 纪韶
- 091 浙江省高层次人才引进与管理政策分析 吴伟 范惠明

劳动关系

- 094 劳资冲突与企业员工参与机制 王若晶
- 099 日本老年人退休后继续雇佣制度的新动向及其启示 陶建国 时阳
- 104 我国集体劳动争议处理的法律规制及其存在问题 涂伟