

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第293期

2013/23

HERADU

本期专题

求解就业难

刘凤香

职场友谊研究述评与展望

韩树杰

竞争性国有企业如何构建有效激励机制

王乐杰等

农民工职业培训效率的区域比较分析

程延园等

雇佣模式与心理契约关系实证研究

目录 | CONTENTS

2013年第23期 理论研究 总第293期

本期专题

- 006 公共就业服务需求表达机制研究
——基于失业人员需求度的实证分析 吴江 王欣
- 012 从供需错位视角看日本大学毕业生就业市场的结构性矛盾 王蕾
- 017 外资企业解决大学生“就业难”的经验与启示
——以ARR公司为例 王东强 周燕 田书芹

组织管理

- 022 职场友谊研究述评与展望 刘凤香
- 028 德行领导、领导言行一致与员工承诺：一项纵向研究 宋萌 崔兆宁
- 035 工作资源对压力源-工作满意度关系的缓冲效应
——对匹配假设的检验 林琳 宋莹 白新文 任孝鹏 郑蕊

开发技术

- 042 关爱管理：研究解析与相应启示 李中斌 彭琳 刘雷 曹瑞阳
- 047 国有企业员工队伍风险意识的教育路径选择 肖勇 杨俊保
- 053 我国股份制商业银行人员配置模型研究 武健
- 056 电力企业员工素质提升的个性化培训模式 郭建龙 王超

案例研究

- 060 竞争性国有企业如何构建有效激励机制
——基于金隅嘉业的案例研究 韩树杰

政策分析

- 072 农民工职业培训效率的区域比较分析 王乐杰 张同全
077 我国民族地区金融从业人员发展现状分析
——金融可达性视角 陶春生
082 基于协同创新视角的创新型科技人才开发中的
政府责任研究 周晓辉

劳动关系

- 087 雇佣模式与心理契约关系实证研究 程延园 艾明晓 张丽雪
094 劳动争议仲裁概念、属性及其工作特征解析 肖鹏燕 李付俊
099 我国三方机制的效率问题及其原因剖析 王潇



ISSN 1004-4124



定价：人民币26元