

# 中國人力資源開發

寻找中国组织的管理基因

Human Resources Development of China

管理创新

management innovation

互联网思维的人才培养模式

幸福企业管理密码

再造国企新基层

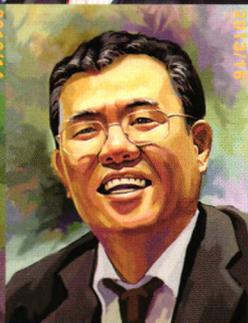
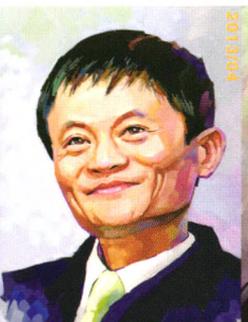
塑造不一样的「体制内」

总第294期

2013/24

2013/02

2013/10



年底复盘

新人力资源管理  
中国情境与互联网时代

ISSN 1004-4124

定价：人民币26元



9 771004 4124 24 万方数据



## 年底复盘

# 新人力资源管理： 中国情境与互联网时代

## 06

### 互联网思维的人才培养模式

#### 人才发展篇

- 010 构建以人才发展为主线的人力资源管理体系
- 011 复盘是最好的学习方式
- 012 行动学习，超越传统培训
- 017 教练型领导力
- 019 移动学习，即学即用的未来

#### 企业大学篇

- 021 企业大学之定位探讨
- 025 企业大学之教材开发
- 027 企业大学之讲师管理
- 032 企业大学之效果评价



## 34

### 幸福企业管理密码

- 040 德胜洋楼的三种组织理性建设
- 048 苏州固锝：幸福企业与幸福员工
- 057 胖东来商贸：组织人性与商业理性

# 62

## 再造国企新基层

——生产型国企管理提升的四个范本

- 065 中粮公主岭：尊重工人就是生产力
- 072 中船外高桥：当代大工业里的“新”工人
- 077 国投大同塔山煤矿：自下而上的基层变革
- 083 首创股份：全员参与的行动学习

# 88

## 塑造不一样的“体制内”

——深圳公务员与事业单位人员改革实践

- 092 始于分类，不止于分类：深圳公务员分类管理改革
- 098 公务员的“去特殊化”：深圳公务员聘任制改革
- 104 放权与监管之间：深圳市事业单位人事制度改革探索



