

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第273期

2013/03



本期专题

企业如何进行社会化招聘

梅继霞

基于胜任力的公务员绩效考评指标体系构建

丁宁宁等

兼顾规范性和员工战略共识的绩效目标设置

姜和忠等

农业转型背景下农民培训的现状与政策建议

李国庆

地方解雇规则的理解与适用

目录 | CONTENTS

2013年第3期 理论研究 总第273期

理论研究

- 006 研发团队异质性对团队绩效的影响研究 —— 徐国芳 徐永其 朱国军
011 变革型领导风格对员工创新能力影响研究 —— 赵晓霞 陈思
015 团队认同管理研究现状 —— 汤超颖 王菲 王璐

本期专题

- 019 企业社会化招聘的挑战与对策 —— 李志军 周爽 孙毅
023 企业社会化招聘现状与建议
——以一项微博与社交网站招聘调查为例 —— 陈琳 袁庆宏 朱伟民
028 社交网络招聘有效性影响因素研究 —— 许红军 程伦 张雷
033 微博时代中小企业社会化招聘流程优化设计
——基于生态加环原理的分析 —— 冯海芳 王东强 田书芹

开发技术

- 038 基于胜任力的公务员绩效考评指标体系构建
——以湖北省为例 —— 梅继霞
044 国际猎头高效的搜寻路径与方法 —— 林春华
049 知识型员工职业发展的生态创新系统研究 —— 陈瑜 谢富纪 郭鑫
054 体验式管理在成品油销售企业的应用
——基于中石化浙江温州石油分公司的实践 —— 冯东明
058 我国上市公司高管薪酬合理性评价 —— 陈益民 祝青

案例研究

- 062 兼顾规范性和员工战略共识的绩效目标设置
——基于烟草销售企业多案例的比较 丁宁宁 任传鹏 蒋诚潇
- 067 中航工业商发公司“政委体系”的构建 张玉金
- 071 关键领导人才发展与培训模式研究 林娟 于斌 王振源

政策分析

- 076 农业转型背景下农民培训的现状与政策建议 姜和忠 徐卫星
- 081 论文化创意人才认证标准体系的构建 黄建

劳动关系

- 085 对日劳务派遣纠纷的国际私法维权方式探讨 沈琴琴 李文沛
- 090 地方解雇规则的理解与适用 李国庆
- 094 经济诱因视角下的劳动争议省际差异研究
——基于1999-2009年的面板数据 朱晓文

开发论坛

- 100 工作特征压力模型：理论述评及其应用 夏福斌 林忠
- 106 集团化企业中层领导薪酬分配机制的优化
——以唐钢集团为例 吕晓彬
- 109 选择培训外包供应商面临的信息不对称问题及其对策 刘峥
- 112 “双证”融通：中职教育人才培养新模式 葛元月