

中國人力資源開發

中文核心期刊

Human Resources Development of China

理论研究

Theoretical study

总第277期

2013/07



本期专题

人力资源危机管理

林泽炎

我国人才激励和保障的战略思考与制度设计

马丽等

科研人员的工作家庭匹配和平衡研究

范鹏等

人力资源效能监测体系研究

王欣等

公共就业服务满意度评价及指标体系构建

目录 | CONTENTS

2013年第7期 理论研究 总第277期

本期特稿

- 006 我国人才激励和保障的战略思考与制度设计 林泽炎

理论研究

- 010 科研人员的工作家庭匹配和平衡研究
——基于个人-环境匹配的视角 马丽 杨春江
- 017 任务紧迫性下积极拖延对团队创新绩效的影响机制研究 张敏

本期专题

- 024 员工责任标准框架下企业人力资源管理的困境、危机与出路 徐宁
- 029 企业人力资源管理危机与对策
——基于工作与家庭边界模糊化视角分析 潘清泉 韦慧民
- 034 层级结构视角下的企业人力资源危机管理 张大力
- 039 新媒体时代企业人力资源危机治理研究 刘芹 冯彦博 刘晓玉

开发技术

- 043 人力资源效能监测体系研究
——以C机场集团为例 范鹏 周浩 文菲
- 049 嵌入员工效能感的企业绩效改进流程设计及应用
——以S公司为例 肖丹丹 陈进
- 053 企业职能部门绩效量化考核的难点及其突破 徐晴 杨跃锋
- 059 领导者人格特质特点分析与研究 马庆霞 李铮
- 064 美国明尼苏达大学学生就业能力培养的经验及启示 汪昕宇

案例研究

- 069 国有企业后备干部队伍建设的实践分析
——以A公司为例 吴昊
- 073 TH酒业公司员工持股问题探析 王美萃 牛丽宏

政策分析

- 077 公共就业服务满意度评价及指标体系构建
——基于服务型政府导向的研究 王欣 吴江
- 082 巴西公务员培训机制及其启示 李文静 张蕾蕾 刘婉娜
- 085 农村外出务工人员返乡创业问题研究 潘江

劳动关系

- 088 基于小微企业劳动关系特征的中美劳资立法比较研究 何勤 王晶
- 093 劳动争议中劳动者的恶意诉讼及防范 宋强

开发论坛

- 097 薪酬与组织文化的战略性匹配及其管理启示 刘昕 张兰兰
- 101 电力企业能力素质模型信息化应用研究 谢海红
- 105 地区级民用领域信息安全人才建设
调查分析及对策 丁雷 王德庆 钱海东 何书林
- 111 西部地区公务员能力培训的问题及对策 柴富成 刘追