

中國人力資源開發

2014年7月号第13期 总第307期

中文核心期刊

本期专题

来自ZOOO的企业培训挑战

陈春花等

家族企业代理人治理机制研究

王文新等

员工资质过高及其影响：研究述评

李鲜苗等

企业女性领导者的心理进阶：职业困境与突破机制的案例研究

唐 鑛等

劳动争议当事人虚假举证原因分析



目录 | CONTENTS

本期特稿

- 006 家族企业代理人治理机制研究
——基于代理理论和嵌入理论——陈春花 赖溢洲 李梦雅

本期专题

- 012 MOOC 时代的企业员工培训：机遇和挑战——李新娥
018 基于 MOOC 特征的企业学习管理系统研究
——谢朝辉 原海英 邓莎莎
024 MOOC 在人力资源管理中的作用研究——李志军 史媛瑜
029 中美企业应用 MOOC 培训：成效、对象、障碍与对策
——张三保 佟佳俊 舒慢

研究述评

- 035 员工资质过高及其影响：研究述评——王文新 刘金菊
043 代际差异理论与代际价值观差异的研究评述——陈玉明 崔勋
049 组织中的知识隐藏行为：回顾与展望——何亦名 姜荣萍

2014年7月号第13期 总第307期

组织管理

- 056 企业女性领导者的心理进阶：职业困境与突破机制的案例研究
..... 李鲜苗 罗瑾琰 霍伟伟 花常花
- 065 工作—家庭促进与留职意愿的关系：工作嵌入的视角
..... 马丽 刘霞 于晓敏
- 072 知识领导与科研人员创新能力：知识惯性的破坏作用
..... 周健明 陈明 刘云枫

政策分析

- 077 中加人才引进与流动管理政策的比较研究 熊缨 西楠
- 084 进城农民工社会融入过程中的“过客心态”分析 彭宇 郭元凯
- 092 社会组织促进青年就业的潜力及政策建议 王智毓 谭永生

劳动关系

- 096 劳动争议当事人虚假举证原因分析
——以劳动合同虚假举证为例 唐鑽 刘兰
- 101 日本劳务派遣法律规制对企业用工决策的影响 黄伟 廖慧珍 林瑶
- 107 基于劳动争议仲裁案件的劳动争议仲裁现状研究 汪鑫



ISSN 1004-4124



万方数据

定价：人民币 26 元

2014/13