

中國人力資源開發

2014年7月号第14期 总第308期

中文核心期刊



本期专题

绩效薪酬

刘福垣

教育现代化的科学内涵

白光林等

BM的人力资源管理演变

蒯鹏州等

人工成本水平估算方法及国际比较的相关研究评述

缪全

团结的延续

目录 | CONTENTS

本期特稿

- 006 教育现代化的科学内涵 刘福垣

本期专题

- 008 EVA 绩效薪酬考核在管理应用中的改善提升
——以 A 集团上市公司为例 郑勇 刘冬惠 李征
- 018 绩效反馈：美国（联邦）政府公务员绩效管理的创新性路径
..... 胡晓东 朱立言
- 024 绩效薪酬对工作压力感的影响研究综述 盛龙飞

开发技术

- 030 激发高效人才的 P-SMART 教练模型研究
——以 M 电器公司为例 徐斌 张帆 胡晖
- 038 国有企业工资总额预算管理的深化和拓展 王一农
- 043 大型集团企业多元用工融入模型的构建与应用 王丹 江华
- 049 “一对一”教练辅导技术在领导力开发中的探索
..... 石好 吴元红 王丽音
- 054 基于人 - 岗匹配理论的竞争性选拔原理研究 李朋波

案例研究

- 061 IBM 的人力资源管理演变 白光林 彭剑锋
071 “加班风潮”给 FF 公司带来的困扰 孟祥林

政策分析

- 080 人工成本水平估算方法及国际比较的相关研究评述
..... 蒯鹏州 董青 李宝元
088 智慧城市建设中人才服务需求管理的探讨
——以宁波为例 王凌

劳动关系

- 094 团结的延续
——以常德沃尔玛集体劳动争议为例 缪全
099 企业并购中的集体劳动争议及其影响 李琪 戴春
105 资方违法行为确认之诉:工会维权的重要工具
——基于案由、诉种特殊性及其功能的分析 陈步雷

焦点争鸣

- 109 破解混合所有制背景下国企改革进程中人力资源管理难题
..... 孙连才 程接力



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元
2014/14