

中國人力資源開發

2014年12月号第23期 总第317期

中文核心期刊



本期专题

大专院校向专业技术院校的转型之路

李英武等

美的就是好的吗？外貌吸引力与人事选拔决策

蔡宁伟等

最佳人力资源管理实践与组织绩效的关系研究

杨宝强

地市级政府决策咨询机构的干部晋升机制研究

段毅等

中国集体劳动关系的生成、发展与成熟

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 论现代学徒制对高职院校转型发展的影响——王琳
010 转型期的中等职业教育变革探析——侯振海
015 “订单式”人才培养模式：大专院校转型升级之路——黎金荣

研究述评

- 023 美的就是好的吗？外貌吸引力与人事选拔决策
——李英武 韩笑 于宙

组织管理

- 030 最佳人力资源管理实践与组织绩效的关系研究
——基于国企的追踪案例——蔡宁伟 张丽华
047 人力资源管理与企业绩效的关系
——基于珠三角制造企业的纵向研究——刘善仕 吴坤津 冯镜铭 王红丽
055 创新导向人力资源管理实践：结构和测量
——张瑞娟 孙健敏

2014年12月号第23期 总第317期

- 067 社会关系网络与研发团队的人力资源管理实践：一个理论框架
张光磊 彭娟 朱哲廷

政策分析

- 073 地市级政府决策咨询机构的干部晋升机制研究 杨宝强
079 我国党政机关人事干部培训管理的问题及对策
——基于北京市西城区的调查分析 赵耀 齐彬雯 王芸 欧阳颖楠 王滢琳
087 人口流动及家庭结构变迁：养老服务何去何从
伍德安 杨翠迎 沈亦骏

劳动关系

- 094 中国集体劳动关系的生成、发展与成熟
——一个自下而上的分析视角 段毅 李琪
105 结构性力量与新生代工人抗争的组织化趋向
刘爱玉 付伟 庄家炽



ISSN 1004-4124



23>

定价：人民币 26 元

2014/23

万方数据