

中文核心期刊

中国人力资源开发

2014年12月号第24期 总第318期



壳牌(中国)人力资源副总裁 王晶

本期专题 企业大学逻辑

高 杰 等

基于多维度全流程的培训效果
评估体系研究

李永瑞 等

BEI 建构胜任力模型的局限性
与改进措施

王保祥 等

安赛乐米塔尔的国际化人才培
养之道

涂 伟 等

企业关闭过程中的劳动者权益保
护及企业的应对策略

目录 | CONTENTS

本期专题

- 006 企业大学逻辑：基于个案的设计模型 刘颖 吴峰
- 011 基于内容分析的企业大学定位研究 吴红斌 吴峰
- 016 如何建成一流企业大学 鞠伟
- 020 国家核电技术公司干部教育培训体系建设探索
..... 钟雄辉 刘茜 张桥
- 025 免费企业大学模式探索
——以广东碧桂园职业学院为例 王贵军
- 030 “社群学习”模式探索
——以中国银联支付学院实践为例 付伟 季承

开发技术

- 038 基于多维度全流程的培训效果评估体系研究
——以神华集团管理学院为案例 高杰 范新
- 044 BEI 建构胜任力模型的局限性与改进措施
..... 李永瑞 葛爽 王藺茜

2014年12月号第24期 总第318期

050	集团企业人力资源经理胜任特征模型实践探讨 ——以J上市集团为例	陈硕
060	非正式学习在旅游营销人才培养中的有效性及其路径分析	李国庆

案例研究

066	安赛乐米塔尔的国际化人才培养之道	王保祥 彭剑锋
-----	------------------	---------

劳动关系

075	企业关闭过程中的劳动者权益保护及企业的应对策略 ——X分店闭店引发的思考	涂伟 谢亮
080	疑似职业病期间的界定与工资待遇保障问题	屈鲁宁



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2014/24