

中國人力資源開發

理论研究

2014年3月号

总第299期

中文核心期刊



本期专题

企业大学怎么建

杨柳等

组织公平观的质性研究：以企业知识型员工为例

尹奎等

基于组织的自尊（ORSE）研究现状与未来展望

景勤娟等

新生代与上一代农民工就业差异及满意度研究

邱婕

再论劳动合同之变更

目录 | CONTENTS

2014年 理论研究 3月号 总第299期

本期专题

006	企业大学如何建构	孙贻文 李芬香 廖渐帆
012	高绩效企业大学构建的思考	马俊 杨斌
019	企业大学移动学习生态系统构建研究	许红军 张雷 刘立明 蒋明勇
025	构建基于成熟度模型的企业大学评价体系 ——以国网苏电大学为例	卞康麟 马生坤 华越

组织管理

030	组织公平观的质性研究：以企业知识型员工为例	杨柳 贾自欣
038	基于组织的自尊（OBSE）研究现状与未来展望	尹奎 刘永仁 刘蒙
048	大学生主动性人格与求职绩效——生涯建构理论的视角	于海波 何雪梅

开发技术

054	企业E-learning的内部学习社区平台开发	毛盼盼 龙立荣 黎金荣
061	深圳烟草干部挂职轮岗交流培养机制的探索与思考	石萌萌

066	工作特性理论在旅行社员工培训机制中的应用	戚晓旭 张胜男
-----	----------------------	---------

政策分析

071	新生代与上一代农民工就业差异及满意度研究 ——来自河北、山西、陕西三省356位农民工的调查	景勤娟 宋绍富 卢砚青
078	劳动者职业教育权利保障制度的国际经验与本土借鉴	曹燕
082	新农保与职工养老保险政策衔接问题研究	龙腾鑫
087	我国中小企业职业经理人发展研究	潘江 铁钊

劳动关系

092	再论劳动合同之变更 ——兼论最高人民法院关于审理劳动争议的司法解释四	邱婕
097	中国劳资集体对话不同类型对比分析 ——以广东为例	李春云
104	职业经理人在劳资关系中的角色探略	吴宏洛 商鹏龔



ISSN 1004-4124



05>

定价：人民币26元

2014/05