

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT OF CHINA

中國人力資源開發

No.300

关注人 读懂管理

2014年3月号 零售价: 26元 ISSN1004-4124

管理
创新

MANAGEMENT
INNOVATION



华为价值评价体系
是如何炼成的

ISSN 1004-4124
0 65

万方数据



封面专题

华为价值评价体系是如何炼成的

12

封面·报道

- 014 华为的价值评价体系，我们应该这样学彭剑锋
- 021 全力创造价值，科学评价价值，合理分配价值
——《基本法》辅导报告之二吴春波
- 043 从华为的管理实践看中国企业的全球竞争力吴春波
- 051 误读华为多少年？包政
- 057 张建国：华为的可持续发展系于人力资源管理价值链丛龙峰 吴青阳
- 067 华为价值评价体系的四个基本假设丛龙峰



006 时事·动向

010 寰球·前沿

72

焦点·对策 破除绩效工具迷思

073 平衡计分卡在中国企业的应用

——重新理解“平衡”与“计分”……………荆小娟

081 平衡计分卡为何失效？

——浅析台湾企业如何结构性解决平衡计分卡实施问题……………吴耀坤

089 360度评估：为什么做比怎么做更重要……………夏勇军

093 360度测评：关键在于问对问题……………吴晓红 陈琳琳

97

新知·读书

097 非正式组织……………郭威

101 管理是一种职业……………弗雷德蒙德·马利克

