

中國人力資源開發

理论研究

2014年4月号

中文核心期刊

总第301期

WANG

本期专题

女性管理者的挑战和机遇

路红等

认知神经科学视野下的领导力研究与应用

杨从杰等

跨部门岗位轮换过程中的冲突管理研究

王颖等

美、德两国产业结构发展对就业的影响

孟泉等

中国劳动关系集体化转型趋势下的产业行动治理策略研究

目录 | CONTENTS

2014年 理论研究 4月号 总第301期

本期专题

- 006 女企业家领导风格和领导有效性关系研究 张丽琍 胡绍英
- 013 以高承诺人力资源管理模式促进女性管理者职业发展
..... 李燕萍 马洁
- 018 领导者性别角色、变革型领导风格与下属工作满意度
..... 宋萌 陈翌莛 秦丹妮
- 025 性别视角下授权型领导、领导-部属交换及其二者关系
..... 张瑞娟 尹鹏飞 王延泽
- 030 女性高管成长中的三重玻璃天花板及其突破路径 胡志鹏 闫淑敏

组织管理

- 038 认知神经科学视野下的领导力研究与应用 路红 彭坚 刘毅
- 043 人力资源视角下信息技术能力对高校组织绩效的影响性研究
..... 萧鸣政 彭小斌
- 048 个体目标取向、绩效考核对员工创新行为的影响 毕小青 王晶

开发技术

- 053 跨部门岗位轮换过程中的冲突管理研究 杨从杰 鹿洪蕾
- 059 国有企业本部员工培养发展创新模式探索 申海福 王雪婷

064 情境判断测验的研究和应用进展 马庆霞 王雪

案例研究

071 国有企业集团构建人力资源管控模式的有效路径研究
——以中化集团为案例 周雪

政策分析

078 美、德两国产业结构发展对就业的影响
——基于变系数模型的分析 王颖 刘秋燕

087 温州人才发展环境的比较分析与对策研究 陈珉

劳动关系

092 中国劳动关系集体化转型趋势下的产业行动治理策略研究
..... 孟泉 陈尧

099 “应付了事”：作为弱者抵抗的实习怠工
——基于校企合作制度下的实习生问题之反思 潘峰

106 企业雇佣调整策略比较研究
——基于劳动关系模式差异的分析 詹婧



ISSN 1004-4124



定价：人民币26元
2014/07