

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT OF CHINA

中國人力資源開發

No.302

关注人 读懂管理

2014年4月号 零售价: 26元 ISSN1004-4124

管理 创新

MANAGEMENT
INNOVATION



方太管理辩证法

ISSN 1004-4124
9 771004 412144
0 89



封面专题

方太管理辩证法

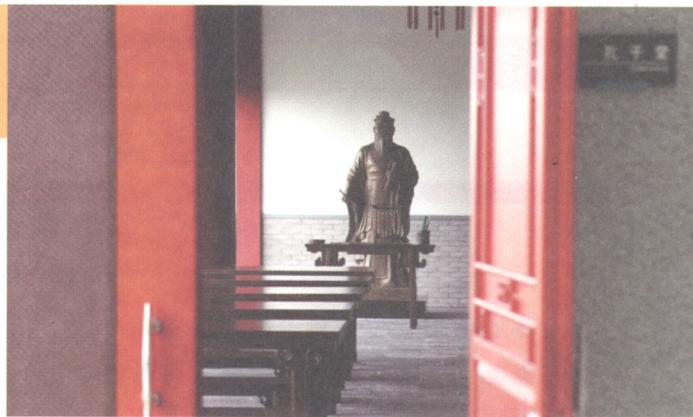
12

封面 报道

- 014 方太管理辩证法 秦晨晓
- 026 人力资源篇：“仁义”的科学管理 秦晨晓
- 033 企业文化篇：当古典遇上现代 秦晨晓
- 040 股权激励篇：全员身股制 秦晨晓
- 043 茅忠群：君子务本 任力
- 052 茅忠群与“德鲁克五问” 秦晨晓

封面 点评

- 054 领导者的定力 曲庆
- 059 文化从理念到落地的范例 富萍萍



006 时事·动向
009 寰球·前沿

62

焦点 对策

新形势下，国有企业人力资源管理如何创新与变革

- 064 中国企业，如何迈向世界一流……………王润秋
- 069 国有企业改革的难点及变革思路……………周放生
- 074 华为人力资源管理四大法宝对国企人力资源管理改革的启示
——国企人力资源机制创新应如何向华为学习……………彭剑锋
- 080 国企集团化管控的新思路、新方法……………郭伟

84

观点 方法

- 084 体验的艺术——基于认知的培训设计……………于米
- 091 互联网思维下的七大学习领域新趋势……………郝聚民

98

业界 人物

- 098 李书玲：以系统思维把握企业本质

104

新知 读书

- 104 “关系”与本土管理学……………罗家德 贾本土

