

中國人力資源開發

理论研究

2014年5月号

总第303期

中文核心期刊



本期专题

文化创意产业的人力资源管理

考夫曼

英国产业关系领域发展史之再思考：从韦伯夫妇到新雇佣关系范式

蔡宁伟等

中层领导者在国企改革中的作用：一项多案例研究

周浩等

基于SPED模型的组织模式优化设计研究

倪超等

中国人口老龄化对经济增长影响的研究述评

Wanfang

目录 | CONTENTS

本期特稿

- 006 英国产业关系领域发展史之再思考：
从韦伯夫妇到新雇佣关系范式 布鲁斯·E·考夫曼

本期专题

- 019 我国创意产业创新型组织结构的构建 邓敏
026 文化创意产业集群发展下动画人才职业选择关联性要素解析
..... 陈烈
030 人力资本型企业的顶层设计
——以 A 广告公司为例 李晗
037 构建国有产业集团转型的经营者业绩考核激励机制
——以 Y 集团为例 胡京燕

组织管理

- 043 中层领导者在国企改革中的作用：一项多案例研究 蔡宁伟 张丽华
051 自我职业生涯管理与工作满意度的关系
——基于江苏农村基层就业大学生的研究 李国昊 吴冰 白光林
056 岗位需求视角下大学生就业能力的结构及水平测度
——基于北京地区的调研 汪昕宇

开发技术

- 064 基于 SPED 模型的组织模式优化设计研究
——以我国支线机场为例 周浩 张君 范鹏 吴浩
- 071 企业内部教练式冲突管理理论及案例研究 徐斌 西楠
- 077 新疆兵团团场战略性绩效评价 刘追 文艳 孔令英

案例研究

- 082 烟草企业“五精”绩效管理模式的探索
——以红云红河烟草（集团）有限责任公司为例 罗建华

政策分析

- 087 中国人口老龄化对经济增长影响的研究述评 倪超 陈翌莛 邱效威
- 094 “人力要素资本化”的理论核心与政策路径 赵宏瑞 孟繁东
- 101 劳动力市场部门分割与高校学生就业选择 赵晓航 田志鹏

会议综述

- 111 适度劳动：理论与现实
——中国人力资源开发研究会适度劳动研究分会 2014 年年会暨学术研讨会综述
..... 李付俊 孟续铎



ISSN 1004-4124



定价：人民币 26 元

2014/09